

## **POLITICA per la QUALITÀ, la SICUREZZA, l'AMBIENTE, l'ENERGIA, CAM (=Criteri Ambientali Minimi) e LA RESPONSABILITÀ SOCIALE della società PAOLO BELTRAMI COSTRUZIONI SpA**

La società **Paolo Beltrami Costruzioni SpA** opera nel settore edile dal 1955; il lungo percorso di questi anni ha portato l'azienda a livelli di eccellenza, concentrando gli sforzi al comune obiettivo di accrescere la posizione di mercato, per incrementare le risorse economiche necessarie ad un miglioramento continuo e ad una sempre maggior soddisfazione dei Clienti, operando in un regime di qualità, sicurezza, utilizzo razionale dell'energia, monitoraggio dell'impronta climatica delle proprie attività e rispetto dell'ambiente.

*"La tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori, l'uso razionale dell'energia e l'efficientamento energetico, anche del manufatto edilizio, e la responsabilità sociale sono essenziali per la qualità di vita delle generazioni presenti e future. La sfida sta nel combinare tali aspetti con le esigenze di un'economia in continua crescita; in modo sostenibile e nel lungo periodo."*

Cultura ambientale ed energetica, qualità, moralità, professionalità, etica, sicurezza e salute dei lavoratori sono gli obiettivi che guidano il lavoro della **Paolo Beltrami Costruzioni SpA**.

La "mission" della **Paolo Beltrami Costruzioni SpA** si può così sintetizzare:

- lo sviluppo di tecnologie innovative nell'attività di cantiere tese a ottimizzare gli sprechi, gli impatti con l'ambiente circostante, gli usi e consumi dell'energia, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, la sicurezza stradale e ad aumentare la soddisfazione del Cliente;
- l'impiego di materiali scelti, laddove possibile ed in accordo con la Committenza, nell'ottica della massima riduzione degli impatti, durante le fasi costruttive e finali, del manufatto edilizio in accordo con la vigente legislazione sui CAM;
- la promozione della responsabilità sociale nei confronti dei Clienti, dei fornitori, delle risorse e più in generale degli stakeholders finalizzata alla diffusione del concetto di diritto al lavoro, assenza di discriminazioni e condizioni eque nella definizione dei contratti, delle retribuzioni e di comfort nei luoghi di lavoro;
- lo stoccaggio provvisorio e il successivo trattamento di materiali inerti, non pericolosi al fine di renderli idonei principalmente al recupero, operando sempre nell'ottica di ridurre al minimo l'impatto ambientale e i consumi energetici, ottimizzando il processo finale di riutilizzo/recupero del rifiuto, ma garantendo l'utilizzo di prodotti ad alto livello qualitativo.

La migliore tecnologia è, per **Paolo Beltrami Costruzioni SpA**, quella che permettere di raggiungere il risultato atteso con un impiego ottimale di energia, risorse umane e materiali, sia dal punto di vista della qualità e dalla salute e sicurezza dei lavoratori, che da quello economico, ambientale ed energetico, in perfetto accordo con quanto la teoria dello sviluppo sostenibile impone.

Il know-how aziendale si fonda su questi principi e solo Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Energia, Sicurezza, anche stradale, e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale può essere continuamente alimentato.

Per questo il **Gruppo Paolo Beltrami** si pone i seguenti obiettivi:

#### **Obiettivi generali**

- **Assicurare** la piena soddisfazione del cliente;
- **Assicurare** che le leggi, i regolamenti e le norme internazionali applicabili siano rispettate ed applicate;
- **Rendere accessibili** a tutte le parti interessate (Enti, Clienti, fornitori) le informazioni necessarie sugli aspetti di salute e sicurezza, sugli impatti ambientali e sugli usi e consumi dell'energia generati dall'attività aziendale, la politica Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Energia, Sicurezza e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale, gli obiettivi, i traguardi ed i programmi di miglioramento.

#### **Risorse Umane**

- **Mettere a disposizione** adeguate risorse (umane, tecnologiche ed economiche) per conseguire gli obiettivi stabiliti;
- **Formare ed addestrare** il proprio personale sulle procedure di qualità, di sicurezza, ambientali, energia e della responsabilità sociale e diffondere la politica Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Energia, Sicurezza e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale;
- **Coinvolgere e rendere consapevole** il personale nell'elaborazione e nel mantenimento del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Energia, Sicurezza e Salute dei Lavoratori e Responsabilità Sociale, e nei relativi programmi di miglioramento, in relazione ai loro obblighi individuali e all'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi;
- **Sensibilizzare** le aree aziendali affinché tutte le attività vengano valutate sotto l'aspetto della qualità, della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'impatto ambientale, della prestazione energetica e della responsabilità sociale;
- **Promuovere** ulteriore impegno alle pari opportunità e alla valorizzazione delle diversità e un'apertura di un ulteriore canale di dialogo con i lavoratori.

#### **Sicurezza e salute dei Lavoratori**

- **Identificare** i pericoli delle attività e valutare in modo anticipato i rischi per il personale e gli effetti ambientali per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo per poter adottare soluzioni in

grado di prevenire infortuni, patologie professionali, la produzione di inquinanti e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e il rilascio;

- **Promuovere** azioni dirette a far sì che le sue attività non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle risorse umane e dell'ambiente;
- **Favorire** e mettere in atto metodologie, interventi, adeguamenti atti a migliorare la sicurezza stradale e nelle attività aziendali e alla riduzione degli infortuni, delle patologie professionali e degli indici ad essi collegati.
- **Prevenire incidenti e danni alla salute** che si possano verificare nel corso delle prestazioni lavorative o in conseguenza ad esse;

#### Fornitori

- **Controllare** l'eticità e correttezza sociale nella catena dei fornitori e degli appaltatori;
- **Aumentare** il livello di presidio dei rischi relativi al rispetto dei requisiti SA 8000 (e delle relative norme di legge italiane) in particolare nella catena di fornitura;
- **Verificare** che le attività svolte dai fornitori e subappaltatori rispettino la qualità, la salute e sicurezza dei lavoratori, l'ambiente, la prestazione energetica e la responsabilità sociale.

#### Ambiente

- **Assicurare** la prevenzione dell'inquinamento;
- **Acquisire** consapevolezza in merito agli effetti delle proprie attività sul cambiamento climatico (Carbon Footprint)
- **Stabilire** obiettivi, azioni e programmi di monitoraggio per ridurre l'impatto delle proprie attività e tutelare le acque, l'aria e il suolo;
- **Sviluppare progetti mirati all'efficienza energetica** ed alla riduzione degli impatti sia in fase di realizzazione del manufatto edilizio, sia in fase di conduzione e manutenzione dello stesso, puntando su modelli che siano sempre sostenibili dal punto di vista delle risorse energetiche ed ambientali e alla realizzazione di strutture ad impatto zero e con prestazioni energetiche ottimali.

#### Energia

- **Assicurare** l'utilizzo razionale dell'energia evitando sprechi e migliorandone usi e consumi;
- **Stabilire** obiettivi, traguardi e azioni per il miglioramento della prestazione energetica dell'azienda;
- **Supportare** la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- **Sviluppare progetti mirati all'efficienza energetica** puntando su modelli che siano sempre sostenibili dal punto di vista delle risorse energetiche ed ambientali e alla realizzazione di strutture ad impatto zero e con prestazione energetica ottimale.

## Responsabilità sociale

- **Accrescere** la responsabilità sociale dell'azienda attraverso l'assunzione di impegni precisi rivolti ai lavoratori in ottica di miglioramento continuo;
- **Non utilizzare** né dare sostegno al lavoro infantile.
- **Rifiutare** ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che impieghino personale in età scolare. **Denunciare** ai servizi sociali pertinenti qualsiasi situazione di lavoro infantile nell'ambito della sfera d'influenza aziendale e adottare ogni possibile forma di sostegno e tutela della sicurezza, salute e formazione dei minori coinvolti. Per l'eventuale impiego di personale minorenni (che abbia comunque assolto all'obbligo scolastico), garantire le misure per la salvaguardia della salute e sicurezza. **Favorire** lo sviluppo umano e professionale mediante adeguati piani di formazione e la concessione delle agevolazioni allo studio previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata.
- **Non utilizzare** né dare sostegno al lavoro forzato e obbligato.
- **Rifiutare** ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che utilizzino prestazioni lavorative ottenute sotto minaccia di penali o ritorsioni e per le quali il personale non si sia offerto volontariamente nell'ambito dei diritti e doveri previsti dalla legislazione vigente e degli accordi liberamente sottoscritti.
- **Non trattenere** depositi di denaro né documenti di identità in originale del personale.
- **Non consentire** l'impiego di personale vittima della tratta di esseri umani.
- **Rispettare** il diritto di tutto il personale ad aderire alle organizzazioni sindacali liberamente scelte.
- **Mettere a disposizione** le informazioni e le risorse necessarie per svolgere le attività sindacali nell'ambito dell'organizzazione aziendale.
- **Non discriminare** i rappresentanti dei lavoratori e il personale che partecipa alle attività sindacali.
- **Rendersi disponibili** per la negoziazione dei termini e delle condizioni di lavoro mediante accordi di lavoro collettivi.
- **Non attuare** né dare sostegno a forme discriminatorie negative.

➤ **Non affuare** né dare sostegno a forme discriminatorie nel reclutamento, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento o pensionamento sulla base di caratteristiche personali quali:

- ✓ razza,
- ✓ ceto sociale,
- ✓ origine nazionale,
- ✓ casta,
- ✓ nascita,
- ✓ religione,
- ✓ disabilità,
- ✓ sesso,
- ✓ orientamento sessuale,
- ✓ responsabilità familiari,
- ✓ stato civile,
- ✓ appartenenza sindacale,
- ✓ opinioni politiche,
- ✓ età

o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni.

➤ **Riconoscere al personale** il diritto di seguire pratiche o soddisfare bisogni connessi alle suddette caratteristiche personali. Non ammettere comportamenti e linguaggi lesivi della dignità della persona, né atteggiamenti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi e finalizzati allo sfruttamento.

➤ **Trattare il personale** con umanità e rispetto.

**Gestire i provvedimenti disciplinari** in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente e dagli accordi collettivi applicati. Sono escluse punizioni corporali, coercizione mentale e fisica e abusi verbali.

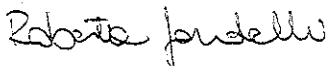
➤ **Rispettare le leggi vigenti** e gli accordi collettivi sottoscritti in materia di orario di lavoro.

**Non superare** le 48 ore di lavoro settimanale, compresi gli straordinari.

**Richiedere e retribuire il lavoro straordinario** secondo quanto regolamentato dagli accordi collettivi sottoscritti.

➤ **Erogare salari e contributi conformi** a quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva.

Data 02-12-2020

Roberta Gandelli  


Carlo Paolo Beltrami  


Sabrina Maria Azzini  
