



Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.



REPORT DI SOSTENIBILITA' 2020

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. opera nel settore edile da oltre 60 anni e da sempre ha l'obiettivo di offrire prodotti e servizi di qualità e dalle alte prestazioni. Per la natura del nostro business siamo tenuti costantemente a rispondere ai requisiti di affidabilità, trasparenza e sicurezza richiesti dai Clienti, dalle parti interessate, e dagli obblighi di legge.

La nostra storia e la nostra passione hanno fatto della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. una tra le maggiori imprese di costruzioni lombarde, in grado di rispondere alla crescente complessità della domanda nel settore dell'edilizia. Crediamo che la crescita e l'impegno dell'azienda per soddisfare tali requisiti debba andare di pari passo con uno sviluppo ancora più sostenibile dal punto di vista economico, sociale e ambientale.

La pubblicazione del Report di Sostenibilità rappresenta uno strumento di comunicazione che trasmette il nostro impegno ad applicare e perseguire strategie lungimiranti e consapevoli e nel dare valore ai temi della sostenibilità e dell'innovazione. Oltre ai numerosi vantaggi interni che questo progetto comporta, siamo convinti che il Report sia un punto di partenza per una maggiore sensibilizzazione verso tematiche critiche per tutte le parti coinvolte nelle attività della nostra azienda.

Inoltre, la pubblicazione del primo Report, in un periodo così complesso in quanto interessato dalla pandemia, descrive ancor meglio il nostro approccio e il nostro impegno in questi ambiti, fornendo uno strumento efficace e trasparente per rendere conto del nostro business a tutte le parti interessate.

La consapevolezza dell'importanza del nostro capitale umano per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, ci spinge a consolidare la comunicazione e il confronto con esse. Il 2021 continuerà ad essere un anno importante per il miglioramento dei percorsi di crescita aziendale attraverso le persone che prestano servizio presso di noi, valorizzandole attraverso percorsi di crescita e formazione personalizzati che sviluppino ed accrescano le aspirazioni di ciascuno.

Nonostante le difficoltà incontrate in un anno particolare come il 2020 l'azienda è riuscita a rispondere rapidamente all'emergenza, informando committenti, clienti e dipendenti su tutti i presidi adottati per far fronte alla pandemia, garantendo la continuità delle attività nel rispetto delle norme sanitarie a garanzia dei nostri dipendenti e dell'ambiente circostante, in particolare, sono continuati i lavori su infrastrutture ed ospedali per il mantenimento e il miglioramento dei servizi essenziali per supportare l'emergenza sanitaria.

Negli anni abbiamo ottenuto e manteniamo svariate certificazioni, tra cui la UNI CEI EN ISO 50001:2011, un segno importante per affermare la nostra attenzione sui sistemi di gestione dell'energia. Inoltre, l'acquisizione della nuova certificazione UNI ISO 37001, assicura l'adozione di un sistema di gestione aziendale che tiene sotto controllo il rischio di corruzione e sviluppa una cultura di trasparenza, conformità ed integrità. In questo anno abbiamo ottenuto la certificazione Carbon Footprint - CFP Systematic Approach per i prodotti/servizi di costruzione di edifici nel settore civile in conformità alla norma ISO 14067:2018 Annex C. L'ottenimento di questa certificazione permette di adottare un sistema di carbon management finalizzato all'identificazione delle soluzioni e delle procedure necessarie a migliorare l'impatto ambientale dell'azienda durante le attività di cantiere. Questo traguardo ben rappresenta l'approccio green di questa Organizzazione nella gestione dei propri processi, che è volto ad aumentare la propria sostenibilità ambientale e a partecipare al processo di decarbonizzazione globale.

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. come obiettivo futuro si prefigge di consolidare ed ampliare il proprio portafoglio clienti diversificando ancora di più i settori di intervento, in particolare in ambito stradale e residenziale ed anche ampliando l'area geografica di intervento. Tali obiettivi verranno perseguiti attraverso il consolidamento del sistema organizzativo, l'ottimizzazione dei processi interni e la riorganizzazione della struttura esecutiva. Inoltre, attraverso la valorizzazione del personale con percorsi di crescita e di formazione specifici, come ad esempio i corsi di formazione programmati in ambito ambientale sui Criteri Minimi Ambientali (C.A.M.), sulla progettazione di tipo Building Information Modeling (B.I.M.) e non ultimo sul controllo di gestione.

Ringraziamo colleghi, dipendenti e partner per il loro supporto e per l'attiva partecipazione in questo importante percorso di crescita volto allo sviluppo sostenibile, i risultati conseguiti non sarebbero stati raggiunti senza l'impegno di tutti.

Paolo Lauro Beltrami



CONTENUTI



NOTA METODOLOGICA	5
CHI SIAMO	6
LA STORIA DELL'AZIENDA	7
SETTORI DI ATTIVITÀ	8
DATI ECONOMICI	9
ASSOCIAZIONI E PARTNERSHIP	11
L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ	12
GLI STAKEHOLDER	13
LE TEMATICHE MATERIALI	14
ETICA E GOVERNANCE	20
STRUTTURA ORGANIZZATIVA	21
GESTIONE DEI RISCHI	22
QUALITÀ, CLIENTI E FORNITORI	26
CLIENTI	27
CATENA DI FORNITURA	28
VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	32
I DIPENDENTI	33
SALUTE, SICUREZZA E FORMAZIONE	40
SALUTE E SICUREZZA	41
FORMAZIONE	44
COVID-19	48
AMBIENTE E PROGETTAZIONE SOSTENIBILE	50
CONSUMI E PRESTAZIONI ENERGETICHE	52
CARBON FOOTPRINT	63
INDICE GRI	66

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità volontario pubblicato da Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.. Il documento è redatto in conformità agli standard GRI "GRI Sustainability Reporting Standards" secondo l'opzione *Core*. Il dettaglio dei contenuti rendicontati è presente nell'appendice "Indice GRI" a pagina 61 del presente documento. La scelta dei GRI Sustainability Reporting Standards per la redazione del presente Bilancio è dovuta al fatto che questi rappresentano una guida riconosciuta a livello internazionale e permettono di fornire un report con una struttura completa, chiara e comparabile.

I temi contenuti nel documento sono volti a fornire un'informativa riguardante i progetti, le attività e il contributo di Paolo Beltrami S.p.A., con l'obiettivo di comunicare agli stakeholder il proprio impegno nei confronti della sostenibilità. Il periodo di rendicontazione considerato va da Gennaio 2020 a Dicembre 2020. La periodicità della rendicontazione delle informazioni non finanziarie e della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è impostata su base annuale.

Le tematiche trattate nel Bilancio sono state rendicontate attraverso l'analisi e l'integrazione di diversi elementi, tra cui i "Dieci Principi" del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), l'analisi delle materialità dell'Azienda e i 17 *Sustainable Development Goals* (SDGs) al 2030 promossi dalle Nazioni Unite.

L'analisi di materialità è stata svolta coinvolgendo diverse tipologie di stakeholder. Il risultato dell'analisi è contenuto nella matrice delle materialità a pagina 15. Il report è stato sviluppato con la partecipazione diretta dell'Amministratore Delegato ed è stato approvato dalla Direzione. Per ogni tematica risultante dall'analisi, vengono definiti in ciascuna sezione il perimetro, la rilevanza del tema e le modalità di gestione dello stesso. In base ai temi materiali selezionati, nel presente documento vengono rendicontati, qualitativamente e quantitativamente, gli impatti dell'attività di Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. in ambito economico, ambientale e sociale.

Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile l'utilizzo di stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili. Per qualsiasi approfondimento o chiarimento sulla stesura del Report è possibile rivolgersi alla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. presso l'indirizzo info@beltramicostruzionispa.it.

Il Report non finanziario è stato redatto con la collaborazione di Qoncert S.r.l. (www.qoncert.it).

 **Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.**

 QONCERT

CHI SIAMO

«Realizziamo strutture innovative e performanti a servizio dell'uomo. La nostra mission è costruire un patrimonio edile estremamente sicuro, rinnovato e tecnologicamente avanzato.»

- Paolo Lauro Beltrami

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è un'Azienda che da oltre sessanta anni si occupa della costruzione e della vendita di immobili civili e industriali. La sempre maggiore esperienza accumulata nel settore edilizio ha portato l'Azienda ad ampliare le proprie capacità ed esperienze, riuscendo in questo modo ad estendere e diversificare il proprio settore di competenza.

Il lungo percorso di questi anni ha portato l'Azienda a livelli di eccellenza, concentrando gli sforzi al comune obiettivo di accrescere la posizione di mercato, per incrementare le risorse economiche necessarie ad un miglioramento continuo e ad una sempre maggior soddisfazione dei Clienti, operando in un regime di qualità, sicurezza, utilizzo razionale dell'energia, monitoraggio dell'impronta climatica delle proprie attività e rispetto dell'ambiente.

Etica, professionalità, qualità e soddisfazione dei clienti, così come cura dell'ambiente, della sicurezza e della salute dei lavoratori, sono i principi che guidano il lavoro della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A..



Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha la sua sede legale a Paderno Ponchielli, in provincia di Cremona, dove si trovano anche i magazzini e un impianto per il trattamento dei rifiuti.

La nostra missione è di garantire al cliente una qualità del costruito elevata e la massima precisione nello stimare tempi e costi.

Uno degli obiettivi aziendali è infatti quello di focalizzare sempre di più le esigenze delle singole commesse, per offrire un prodotto idoneo alle aspettative dell'investitore, acquisendo una sempre maggiore competenza tecnica in un contesto, come quello edilizio, in cui le nuove tecnologie permettono servizi sempre più performanti.

**HIGHLIGHTS
2020**

60
CANTIERI
APERTI

65
ANNI DI
ATTIVITA'

38 MLN
DI EURO DI
FATTURATO

144
PERSONE

16.384 M³
DI CALCESTRUZZO
UTILIZZATI

LA STORIA DELL'AZIENDA

1955 Fondazione dell'impresa da parte di Paolo Beltrami. Con la collaborazione della moglie Virginia Rizzi, l'Azienda si orienta verso il settore delle costruzioni civili e rurali contando una ventina di dipendenti.

1960 Acquisizione di nuove commesse nel comparto dell'edilizia industriale, in notevole sviluppo col boom dell'economia italiana.

1978 Trasferimento dell'Azienda agli eredi.

1980 L'Azienda, da società semplice, diventa Società di Capitali con la denominazione di «Beltrami Paolo S.r.l.».

2000 Inizio delle attività di recupero dei rifiuti non pericolosi, autorizzate dalla Provincia di Cremona.

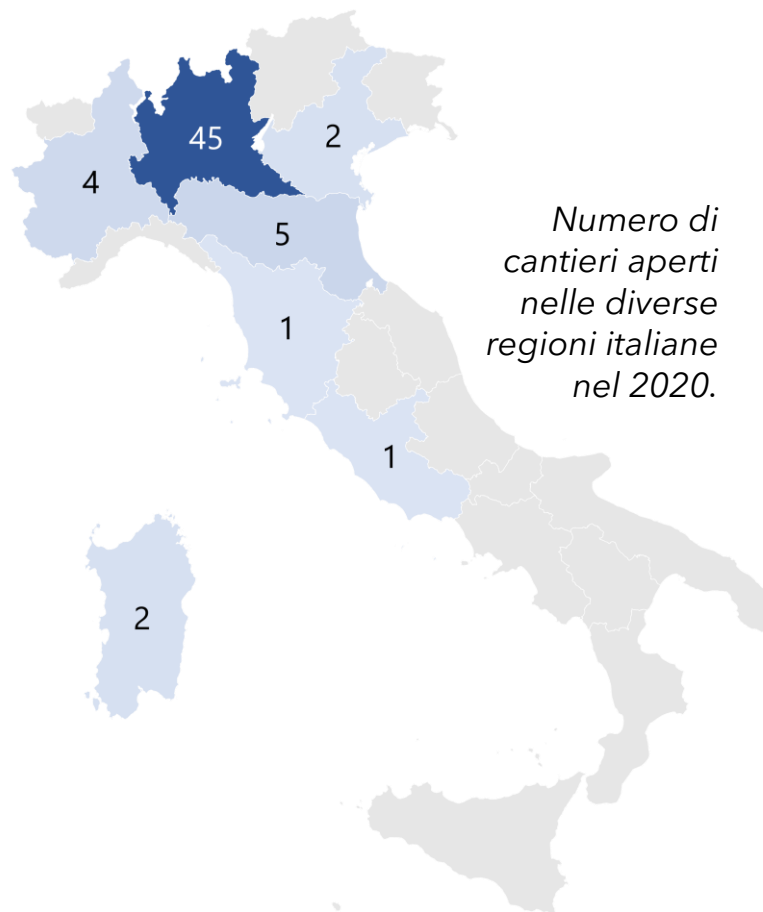
2001 Grazie all'espansione dell'Azienda l'assemblea dei soci delibera la trasformazione della società in Società per Azioni col nome di «Paolo Beltrami S.p.A.».

2012 Avviamento del Laboratorio Analisi per l'ottenimento della Marcatura CE degli aggregati, che permette di ottenere un estremo valore aggiunto a livello di qualità di materiali e gestione dei rifiuti del cantiere.

2017 Sottoscrizione del contratto di affitto di Azienda della società «Paolo Beltrami S.p.A.» alla società «Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.»

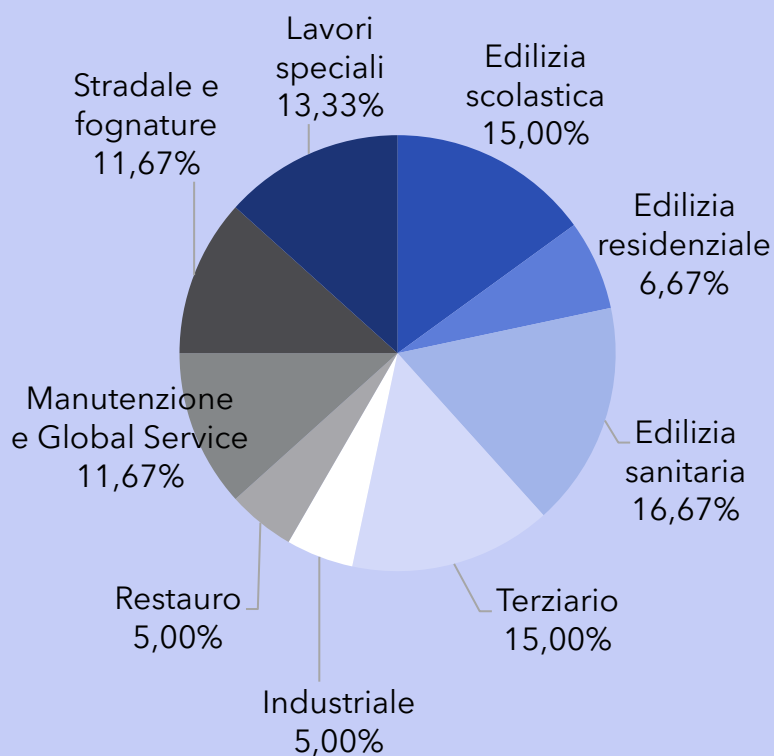
SETTORI DI ATTIVITÀ

La strategia della società, mirata alla conoscenza, all'inserimento e alla crescita in vari settori di riferimento ha consentito alla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. l'acquisizione non solo di nuovi clienti privati ma anche di enti e organizzazioni del comparto dei lavori pubblici, ampliando così la partecipazione dell'Impresa su tutto il territorio nazionale. Nel 2020 sono stati aperti 60 nuovi cantieri.

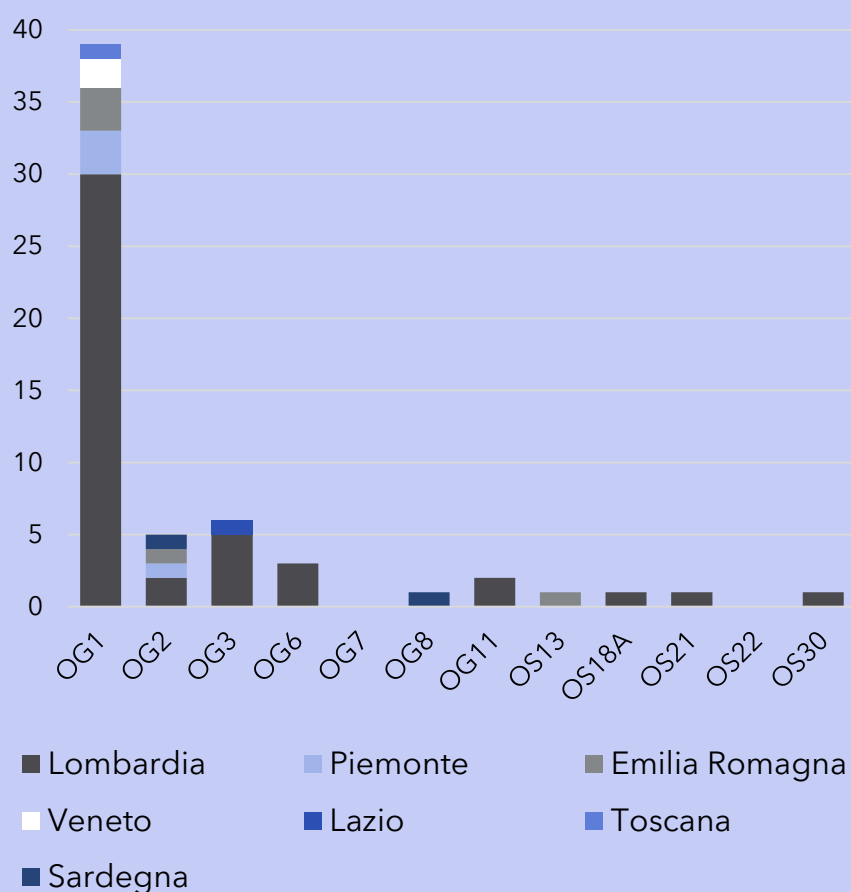


Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è abilitata per la partecipazione a gare per l'esecuzione di appalti pubblici di lavoro con importi superiori a 150.000 euro grazie all'acquisizione di Attestazioni SOA.

Quantità di cantieri aperti nel 2020 per settore di attività.



Cantieri aperti nel 2020 divisi per categorie SOA.



DATI ECONOMICI

Valore economico direttamente generato, distribuito e trattenuto nel 2020.

Valore economico generato	38.434.783,00 €
Ricavi	38.167.724,00 €
Altri Ricavi	266.846,00 €
Provenienti Finanziari	213,00 €
Valore economico distribuito	30.305.729,00 €
Costi operativi (acquisti/servizi/investimenti)	23.551.643,01 €
Remunerazione dipendenti	6.594.719,00 €
Remunerazione degli azionisti	- €
Remunerazione dei finanziatori	114.983,50 €
Remunerazioni della Pubblica Amministrazione	40.531,42 €
Valore economico trattenuto	214.699,00 €
Autofinanziamenti	- €
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche	214.699,00 €

Capitalizzazione totale per debiti e capitale azionario nel 2020.

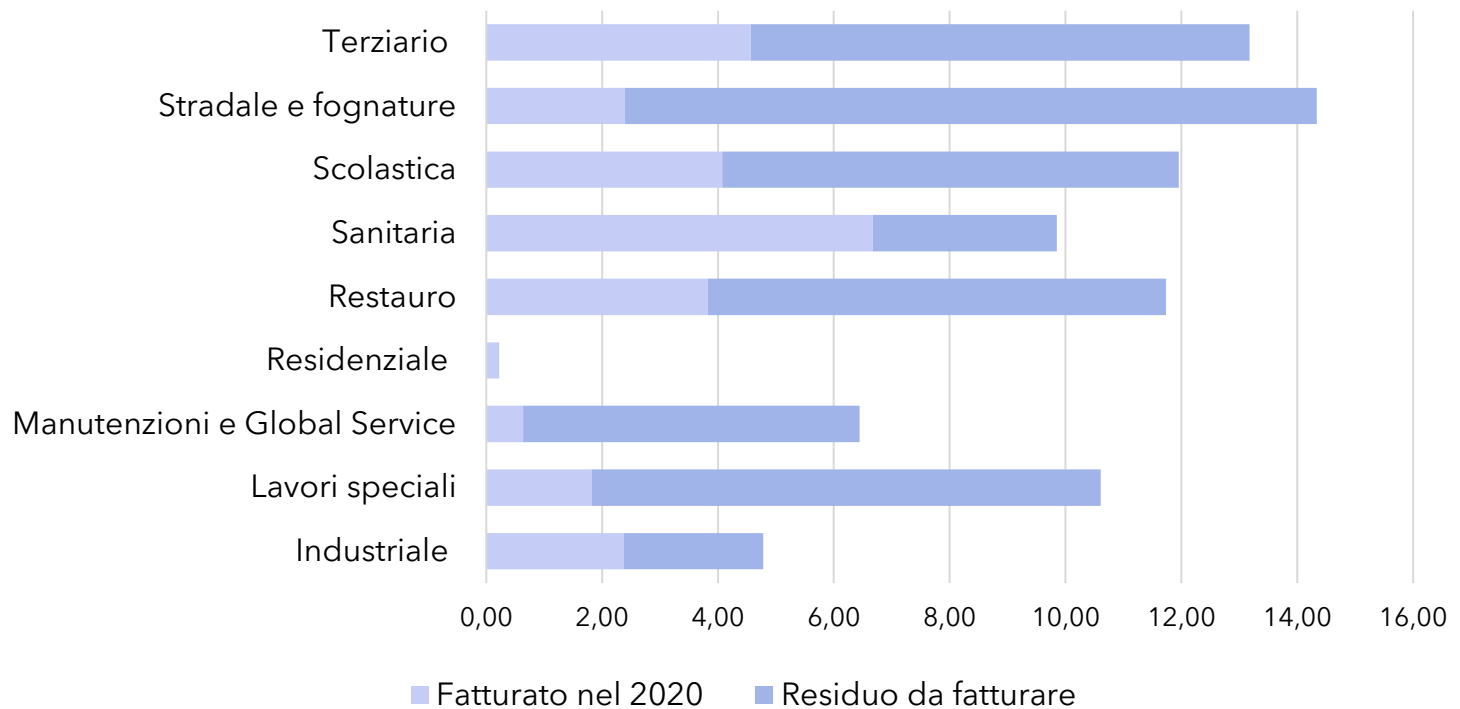
Capitale azionario*	1.000.000,00 €
Capitalizzazione debiti	67.744.593,16 €

Contributi economici ottenuti nel 2020.

Contributo legge Sabatini	693,64 €
Garanzia concessa da Mediocredito Centrale per finanziamento Covid	645.000,00 €
Contributo riconosciuto per l'impiego di gasolio per produrre forza motrice	19.164,03 €
Contributo Fondimpresa Piano Operativo	3.630,00 €
Credito imposta sanificazione e acquisto dispositivi di protezione	23.130,00 €
Totale	691.617,67 €

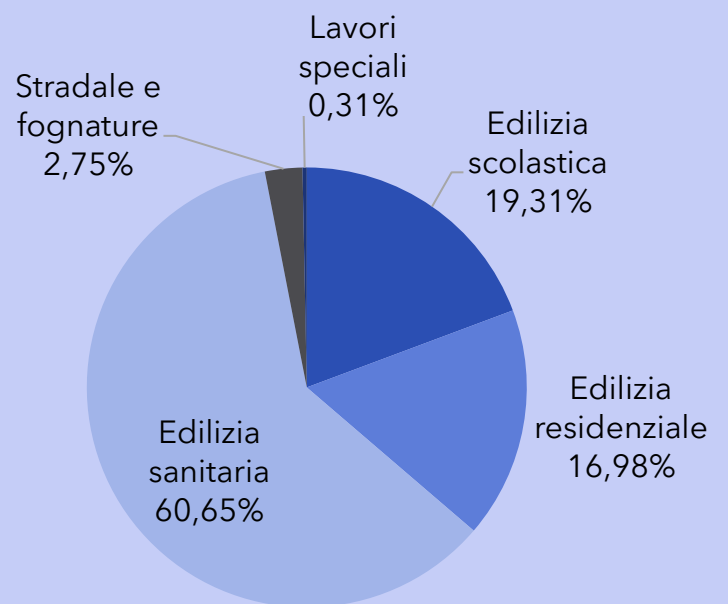
* Il capitale azionario è passato in data 24/07/2017 da euro 119.000 ad euro 1.000.000 tramite Riserva Straordinaria.

Commesse fatturate nel 2020 e commesse ancora da fatturare espresse in milioni di Euro.



Quantità in percentuale di commesse aggiudicate nel 2020 ma non ancora aperte, divise per settore.

Nel 2020 sono state aggiudicate 11 commesse in diversi settori, in Lombardia, Piemonte e Veneto, di cui non sono state ancora avviate le attività. Nove di esse sono state commissionate da clienti pubblici e due da clienti privati. I lavori aggiudicati hanno in totale un valore di circa 44.166.442 di euro e rientrano nelle categorie OG1, OG2 e OG3.



Società incluse nel bilancio consolidato ed escluse dalla rendicontazione

PRO.COS.MA S.c.a.r.l.

Gabe Società Cooperativa Consortile

Ar.Co. Società Cooperativa Consortile

BEGB SS

Fondo Geminus

Fondo Equilium

ASSOCIAZIONI E PARTNERSHIP

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è membro dell'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE) di Cremona, che ha lo scopo di tutelare e rappresentare gli interessi economici e morali dei costruttori edili e degli imprenditori dei settori affini promuovendone la solidarietà e la collaborazione all'interno della comunità provinciale. Essa aderisce all'Associazione Nazionale Costruttori Edili con sede a Roma, che a sua volta aderente a Confindustria.

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. fa anche parte della Scuola Edile Cremonese, un Ente paritetico sociale con compiti di interesse pubblico. L'Ente eroga corsi di formazione e aggiornamento rivolti ai lavoratori del settore delle costruzioni. Offre, inoltre, servizi di consulenza alle imprese in materia di salute e sicurezza sul lavoro.



L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. dimostra una costante e decisa partecipazione nell'adottare un approccio sostenibile nello svolgimento del proprio esercizio. Durante la sua attività si impegna ad ottimizzare gli sprechi, gli impatti con l'ambiente circostante, gli usi e consumi dell'energia e a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, sia nel cantiere che nelle attività stradali. L'adozione e lo sviluppo di tecnologie innovative nell'attività di cantiere, permette di facilitare la gestione delle attività riguardanti la fornitura, l'utilizzo di risorse, la formazione e la sicurezza del personale e le comunicazioni interne e con personale esterno. La migliore tecnologia è, per Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A., quella che permette di raggiungere il risultato atteso con un impiego ottimale di energia, risorse umane e materiali, sia dal punto di vista della qualità e dalla salute e sicurezza dei lavoratori, che da quello economico, ambientale ed energetico, in perfetto accordo con quanto la teoria dello sviluppo sostenibile impone.

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo, per cui garantisce un ambiente di lavoro sicuro tale da agevolare l'assolvimento del lavoro e valorizzare le attitudini professionali di ciascuno. L'Azienda si impegna infatti nella promozione della responsabilità sociale nei confronti dei clienti, dei fornitori, delle risorse e più in generale

degli stakeholders, finalizzata alla diffusione del concetto di diritto al lavoro, assenza di discriminazioni e condizioni eque nella definizione dei contratti, delle retribuzioni e di comfort nei luoghi di lavoro.

La forte attenzione ai temi della salute e sicurezza si traduce in un costante aggiornamento delle risorse sui temi della sicurezza, promuovendo un comportamento etico, professionale e responsabile.

Per quanto riguarda l'attenzione per l'ambiente, l'Azienda si pone l'obiettivo di utilizzare materiali scelti di qualità, laddove possibile ed in accordo con la Committenza, nell'ottica della massima riduzione degli impatti, durante le fasi costruttive e finali, del manufatto edilizio in accordo con la vigente legislazione sui Criteri Ambientali Minimi.

QUALITÀ
SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO
SOSTENIBILITÀ
AMBIENTALE
RESPONSABILITÀ
SOCIALE

GLI STAKEHOLDER

Durante il processo di analisi del Report sono state individuate diverse categorie di stakeholder, sia interni all'Azienda, quali i dipendenti e i collaboratori, che esterni con cui l'Azienda ha intrapreso relazioni di diversa natura.

Tali parti interessate sono state coinvolte al fine della stesura del Report e per promuovere un approccio inclusivo per espandere e consolidare le relazioni con esse.

Il processo di coinvolgimento degli stakeholder è avvenuto tramite l'invio di

questionari, accompagnati da una spiegazione sulle motivazioni e lo scopo della stesura del Report e sull'importanza dell'inclusione delle parti interessate per ottenere un feedback riguardo all'operato dell'Impresa.

Nel 2020 sono stati inviati 211 questionari riguardanti le principali tematiche rilevanti individuate dall'Azienda durante lo sviluppo del Report. Circa il 56% dei questionari è stato compilato.

DIPENDENTI
CLIENTI
FORNITORI DI
PRODOTTI E SERVIZI
SUBAPPALTATORI
ENTI DI
CERTIFICAZIONE
ASSOCIAZIONI
SINDACALI

COMUNITA' LOCALE
PROFESSIONISTI,
PROGETTISTI E
CONSULENTI
ISTITUTI BANCARI E
COMPAGNIE
ASSICURATIVE
ASSOCIAZIONI
ENTI PUBBLICI

LE TEMATICHE MATERIALI

Il presente Bilancio di Sostenibilità si sviluppa tenendo in considerazione diversi aspetti che coinvolgono direttamente o indirettamente le parti interessate. Al fine di individuare tali tematiche rilevanti, Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha sviluppato una analisi delle

materialità, in conformità ai *GRI standard*. L'analisi ha lo scopo di elencare e di pesare i diversi temi materiali che hanno un impatto rilevante, economico, sociale e ambientale, sull'attività dell'Azienda e sulle decisioni degli stakeholder.

Elenco dei temi materiali individuati durante lo sviluppo del report con relativo perimetro di impatto e categoria di stakeholder coinvolti dalla tematica rilevata.

Temi materiali sollevati	Stakeholder coinvolti	Perimetro dell'impatto
Solidità dell'Azienda	Tutti	Causato dall'Azienda
Risorse e strumenti di lavoro adeguati	Dipendenti	Causato dall'Azienda
Trasparenza	Dipendenti	Causato dall'Azienda
Formazione	Dipendenti	Causato dall'Azienda
Riconoscimento dell'impegno dei dipendenti	Dipendenti	Causato dall'Azienda
Salute e sicurezza	Dipendenti	Causato dall'Azienda
Crescita personale e sviluppo di carriera	Dipendenti	Causato dall'Azienda
Ambiente di lavoro confortevole	Dipendenti	Causato dall'Azienda
Conformità legislativa	Tutti	Causato dall'Azienda
Approccio etico	Tutti	Causato dall'Azienda e dalle attività connesse ad essa
Rispetto delle condizioni contrattuali	Tutti	Causato dall'Azienda e dalle attività connesse ad essa
Qualità di prodotti e servizi	Tutti	Causato dall'Azienda e dalle attività connesse ad essa
Riduzione degli impatti ambientali	Tutti	Causato dall'Azienda e dalle attività connesse ad essa
Economia circolare	Tutti	Causato dall'Azienda e dalle attività connesse ad essa
Progettazione sostenibile	Tutti	Causato dall'Azienda e dalle attività connesse ad essa
Occupazione e valore aggiunto nella comunità locale	Tutti	Causato dall'Azienda e dalle attività connesse ad essa
Beneficenza e supporto alla comunità locale	Tutti	Causato dall'Azienda
Impatti delle attività di cantiere	Tutti	Causato dall'Azienda

La matrice delle tematiche materiali

La scelta delle tematiche rilevanti è emersa da una prima fase di identificazione degli stakeholder coinvolti, e degli aspetti rilevanti per ciascuno di essi. Successivamente, tramite una matrice di materialità è stato assegnato a ciascun tema rilevante una priorità.

La matrice è una rappresentazione grafica atta ad attribuire una certa importanza a ciascun tema analizzato, in base alle esigenze e al business dell'Azienda (asse x) e in base alle priorità degli stakeholder (asse y). Gli elementi con maggiore importanza, ottenuti dalla matrice, vengono considerati gli aspetti fondamentali per accompagnare le decisioni dell'Azienda in tutta la sua attività.

Matrice di materialità. L'asse x rappresenta la priorità per la Paolo Beltrami costruzioni S.p.A. L'asse y rappresenta la priorità per gli stakeholder coinvolti.



Obiettivi futuri e rischi

A seguito dell'individuazione delle tematiche rilevanti per la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. e per gli stakeholder è stata effettuata una valutazione dei rischi principali per l'Azienda. I maggiori rischi individuati riguardano le seguenti macroaree:



- Mancata valutazione e attuazione delle misure su aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro e a temi sociali;

- Rischio finanziario ed economico;
- Non conformità legislativa riguardo ad ambiente, corruzione e sicurezza.







In risposta a tali rischi, oltre al rispetto delle normative cogenti e al continuo impegno dell'Azienda nel condurre le proprie attività in maniera sostenibile, sono stati definiti durante il 2020 alcuni obiettivi in linea con i Sustainable Development Goals (SDG) del 2030 promossi dalle Nazioni Unite.



Elenco degli obiettivi futuri nel breve e medio termine con il relativo anno previsto di completamento, il target da raggiungere e i relativi SDG di riferimento.

Obiettivo	Anno	Target	SDG
Governance e conformità legislativa			
Ottenimento certificazione ISO 39000 per l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale	2021	Diminuzione infortuni in itinere stradali	 8.8  11.2
Ottenimento EN 1090 per la marcatura CE	2022	Ampliamento del mercato	 8.8
Salute e sicurezza			
Monitoraggio e raccolta dati sugli infortuni dei subappaltatori	2022	Monitoraggio per tutti i cantieri	 3.9  8.7

Obiettivo	Anno	Target	SDG
Formazione, salute, sicurezza e valorizzazione dei dipendenti			
Introduzione di corsi su CAM, BIM, Report di Sostenibilità, SDG e Sistemi di Gestione	2022	> 2.000 ore > 15 ore per dipendente	  4.4-4.7 8.2-8.8
Corsi «Palestra per la creazione del team» e «Palestra per la gestione dei collaboratori» preceduti da dei colloqui individuali di check up organizzativo	2021	60 ore totali	  4.4 8.2-8.8
Attuazione di percorsi formativi mirati riguardo a salute e sicurezza, partendo dallo screening delle condizioni di salute dei dipendenti, in collaborazione col medico competente	2022/2023	4 edizioni da 6 ore ciascuna coinvolgendo circa 60 dipendenti	   3.9 4.4 8.2-8.8
Addestramento sulle corrette modalità di movimentazione dei carichi	2022	4 edizioni da 6 ore ciascuna	  4.4 8.2-8.8
Corso «Budget di progetto»	2021	2 edizioni da 40 ore l'una	 8.2-8.8
Trasparenza e qualità			
Aumentare il coinvolgimento degli stakeholder tramite questionari e incontri dedicati	2021	60% questionari compilati	 12.1-12.6-12.8
Qualità, etica ed economia circolare			
Miglioramento del livello di fornitori e subappaltatori tramite audit interni presso gli stessi per aumentare la consapevolezza sui requisiti dell'Azienda	2023	10 fornitori/subappaltatori coinvolti	   8.7-8.8 9.4 12.1-12.7
Progettazione sostenibile			
Adozione di una certificazione di Carbon Footprint Systematic Approach applicata a un cantiere appartenente al settore industriale	2023	Acquisizione di una metodologia di valutazione degli impatti ambientali per condurre le attività di progettazione e costruzione da applicare alle commesse del settore industriale	   9.1 12.1 15.1
Applicazione del Systematic Approach per le migliorie in fase di gara	2022	Acquisizione di una metodologia di valutazione degli impatti ambientali per condurre le attività di progettazione e costruzione per la partecipazione alle gare	   9.1 12.1 15.1

Obiettivo	Anno	Target	SDG
Efficientamento dei consumi e riduzione degli impatti ambientali			
Sostituzione dell'illuminazione con LED presso sede, uffici e magazzini	2021	48% in meno di consumi energetici	 8.4
Sostituzione dei mezzi per efficientamento dei consumi	2021	Sostituzione di 1 carrello elevatore per il magazzino e 2 furgoni	 8.4  11.2
Installazione di dispositivi per la lettura dei consumi dei mezzi	2021/2022	Installazione di 4 sistemi, riconosciuti dall'Agenzia delle Dogane, per il monitoraggio dei consumi di gasolio dei mezzi d'opera	 7.2-7.3  8.4
Calcolo emissioni scope 1/2/3	2022	Valutazione e rendicontazione delle emissioni per un possibile successivo intervento di riduzione degli impatti	 3.9  12.4  15.1
Introduzione di veicoli elettrici	2025	Acquisto di 5 veicoli elettrici	 8.4  9.4
Installazione di pannelli solari presso la sede per autoconsumo energetico	2025	40% in meno di consumi energetici	 7.2  8.4  9.4



ETICA E GOVERNANCE



Uno degli obiettivi primari della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è il raggiungimento del massimo grado di soddisfazione del cliente e di beneficio per le parti interessate. Questo è possibile attraverso la definizione di una Politica Aziendale incentrata principalmente sullo sviluppo di strategie commerciali finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e all'ampliamento del mercato.

Nell'ottica della pianificazione e gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza e all'etica aziendale, compresa la sicurezza sui luoghi di lavoro e la qualità del servizio erogato, Paolo

Beltrami Costruzioni S.p.A. adotta e attua le misure organizzative, di gestione e di controllo descritte nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in conformità alle indicazioni contenute nel Codice di comportamento dell'impresa di costruzione adottato dall'ANCE e del Codice Disciplinare interno. Tutte le criticità rilevate vengono esposte e trattate durante la Riunione di Riesame annuale da parte della Direzione.

La consultazione delle parti interessate nella gestione di tematiche rilevanti per l'Azienda può avvenire in casi particolari.

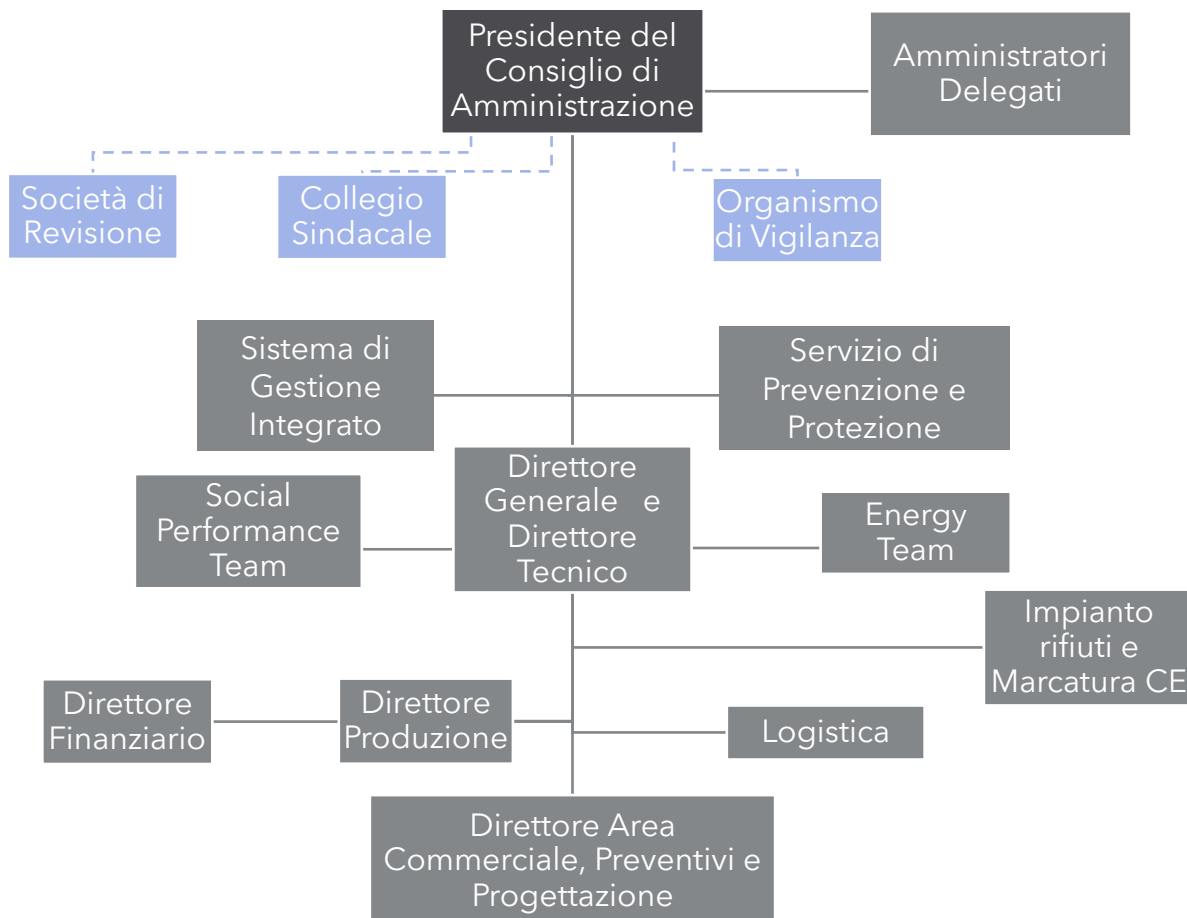
STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si basa su un modello tradizionale che prevede organi con funzioni di amministrazione e controllo come il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale. Al 31 dicembre 2020 il Consiglio di Amministrazione è formato da tre amministratori delegati, uno dei quali assume anche la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Al fine di migliorare la gestione delle attività dell'Azienda in ambito economico, sociale e Ambientale, la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha istituito un Energy Team col compito di monitorare le prestazioni energetiche dell'Azienda e segnalare eventuali anomalie

rilevate durante le analisi tecniche.

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si avvale inoltre di un Social Performance Team, un gruppo di lavoro costituito dai rappresentanti dei lavoratori e rappresentanti della Direzione, previsto dal Sistema di Gestione Integrato in conformità alla norma SA8000:2014. Il Social Performance Team ha il compito di identificare e valutare i rischi relativi alle tematiche su etica e responsabilità sociale e di verificare l'attuazione e l'efficacia delle misure di prevenzione e protezione adottate. Il Social Performance Team si riunisce periodicamente, circa una volta al mese, e registra gli argomenti affrontati e le decisioni assunte.



GESTIONE DEI RISCHI

La Politica Integrata

La struttura organizzativa di Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si basa su un approccio integrato che coinvolge la governance, la gestione dei rischi, l'attenzione agli impatti ambientali e sociali, la lotta alla corruzione e il rispetto dei diritti umani. L'impresa Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha stabilito, documentato, attuato e mantiene aggiornato un Sistema di Gestione Integrato in accordo con i requisiti delle Norme di riferimento ed è sensibile a migliorarne, con continuità, l'efficacia. Il Sistema di Gestione Integrato si basa su vari sistemi, che nascono indipendenti gli uni dagli altri. L'adozione di un Sistema di Gestione Integrato offre un'unica prospettiva che permette di gestire al meglio il processo produttivo dell'impresa. Tali processi di gestione includono:

- Qualità (UNI EN ISO 9001)
- Ambiente (UNI EN ISO 14001)
- Sicurezza (UNI ISO 45001)
- Energia (UNI CEI EN ISO 50001)
- Responsabilità Sociale (SA8000)
- Prevenzione della Corruzione (UNI ISO 37001)
- Marcatura CE

La Direzione Generale e il Consiglio di Amministrazione della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. sono convinti del fatto che il proprio coinvolgimento è fondamentale per

lo sviluppo ed il mantenimento del Sistema di Gestione. La Politica Integrata definita dalla Direzione della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A., viene riesaminata in termini di idoneità annualmente. I rischi e le opportunità, definiti ed analizzati in considerazione del campo di applicazione e del contesto aziendale, vengono valutati nella pianificazione del Sistema di Gestione Integrato con l'obiettivo di aumentare la prevenzione o ridurre gli effetti indesiderati e conseguire un costante miglioramento della gestione delle attività dell'Azienda. La determinazione dei rischi associati alle attività svolte dall'Azienda viene effettuata tramite l'individuazione di indicatori necessari a valutare le prestazioni aziendali e attraverso una continua comunicazione interna ed esterna al fine di rendere chiari e trasparenti le informazioni necessarie al corretto svolgimento dei processi. L'Organizzazione ha predisposto una procedura per definire i criteri, metodologie e frequenze di conduzione dell'analisi del contesto e delle parti interessate, oltre che ai rischi associati al processo.

Le strategie dell'Azienda sono condivise all'interno di tutta la struttura organizzativa grazie ai numerosi riconoscimenti e certificazioni. I rischi, le opportunità e le strategie adottate per ciascuna tematica rilevante vengono analizzati più in dettaglio nei capitoli successivi.

CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI

UNI EN ISO 9001:2015

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la Qualità

UNI ISO 37001:2016

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione

UNI ISO 45001:2018

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la Sicurezza

WHITE LIST

Attesta il rispetto del Protocollo di Legalità per il settore dei contratti pubblici attraverso l'iscrizione volontaria all'elenco denominato "White List" previsto dalla Legge n.190/12 e dal DPCM del 18/04/13

ASSEVERAZIONE CPT

Attesta l'adozione e l'efficace attuazione di un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro

F GAS

Attesta l'idoneità di imprese e lavoratori a gestire i gas fluorurati

TRASPORTO RIFIUTI IN CONTO PROPRIO

Attesta l'idoneità al trasporto dei rifiuti

UNI EN ISO 14001:2015

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per l'Ambiente

UNI CEI EN ISO 50001:2011

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la gestione delle risorse energetiche

SA8000:2014

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la responsabilità sociale

RATING DI LEGALITA'

Riconoscimento del rispetto della legalità da parte di un'impresa con lo scopo di promuovere principi etici nei comportamenti aziendali. Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha ottenuto il punteggio massimo di 3 stelle del rating di legalità

CATEGORIE SOA

Attesta la qualificazione per l'esecuzione di lavori pubblici

MARCATURA CE

Conformità alle normative europee dei prodotti da costruzione

Codice etico

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si impegna ad osservare elevati standard etici, i cui principi ispiratori sono racchiusi all'interno del Codice Etico. La Direzione, i Responsabili e i membri dell'Organismo di Vigilanza hanno il compito di vigilare sul funzionamento del Codice e di curarne l'aggiornamento, di garantire che i principi adottati siano costantemente applicati e di mantenere un comportamento che sia d'esempio a dipendenti e collaboratori.

Il Codice Etico è a disposizione dei clienti, dei fornitori e degli altri soggetti terzi che collaborano con Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A..

Modello di Organizzazione

Nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo vengono individuati i processi sensibili e le aree nel cui ambito si possono manifestare settori di rischio relativi alla commissione di violazioni delle norme penali o del Codice Etico dell'Azienda. Il Modello è un controllo preventivo che definisce il sistema normativo interno, finalizzato a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni, in relazione ai rischi e ai reati, e stabilisce le linee di orientamento generali, alle quali si deve far riferimento per l'adozione delle modalità operative nei settori sensibili. Il Modello è sottoposto a verifica periodica ed è fatto obbligo a chiunque operi nell'Impresa o collabori con essa di attenersi alle prescrizioni

del Modello. Esso viene divulgato all'interno dell'Azienda tramite diversi canali.

In allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è presente il Codice Disciplinare dell'Azienda, a cui sono soggetti tutti i dipendenti e i collaboratori. L'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello in relazione alle diverse tipologie di reato contemplate dal Decreto Legislativo 231/2001. L'Organismo di Vigilanza raccoglie ed elabora informazioni rilevanti, svolge attività di monitoraggio delle funzioni a rischio e provvede alla raccolta di segnalazioni e report di indagini.

Lotta alla corruzione

Il Consiglio di Amministrazione e la Direzione Generale sono consapevoli che solo un'organizzazione che prevenga atti di corruzione, sia in forma attiva che passiva, può garantire continuità aziendale e un posto di lavoro e una adeguata remunerazione per i propri dipendenti.

Per assicurare uno svolgimento del proprio business secondo principi di lealtà, correttezza, trasparenza, onestà ed integrità, nel rispetto di leggi, regolamenti, standard internazionali e linee guida, Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha istituito un Sistema di Gestione Integrato per la prevenzione ed il contrasto della corruzione in coerenza con il Codice Etico e sviluppato in base ai requisiti previsti dalla normativa UNI ISO 37001.

L'acquisizione delle certificazioni 37001 e SA8000 assicura l'adozione di un sistema di gestione aziendale che tiene sotto controllo il rischio di corruzione e di conflitto di interessi e sviluppa una cultura di trasparenza, conformità ed integrità.

I principi su cui si basa la politica per il contrasto della corruzione sono comunicati a tutte le parti interessate e sono disponibili a chiunque tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda. Tutti neoassunti ricevono una formazione in materia, mentre, per quanto riguarda clienti, fornitori e altri partner commerciali, l'Azienda fornisce in

allegato al contratto le informative riguardanti la normativa UNI ISO 37001.

Durante il 2020 non sono stati rilevati episodi di corruzione e non sono state intraprese azioni legali in materia di comportamento anticoncorrenziale e antitrust. Durante il periodo considerato sono state valutate 106 operazioni per rischi legati alla corruzione. I principali rischi individuati riguardano la corruzione, da parte diretta dell'Organizzazione o personale che opera per conto di essa, di pubblici ufficiali addetti ai controlli delle attività di cantiere.

QUALITÀ, CLIENTI E FORNITORI



L'Azienda è per il cliente garanzia di qualità. La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è composta da personale altamente qualificato, capace di assicurare un prodotto idoneo alle aspettative. Grazie alle divisioni interne: civile, infrastrutturale e impiantistica, tutti i progetti vengono seguiti in maniera diretta ed efficace garantendo al cliente un approccio personalizzato, un notevole risparmio in termini monetari e tempistiche di realizzazione dei lavori ridotte.

Per evitare il rischio di avvalersi di prodotti non conformi a determinati standard di qualità, l'Azienda si affida a dei requisiti per la

qualificazione dei fornitori. Vengono privilegiati fornitori e subappaltatori dotati di un Sistema di Gestione della Qualità definito mediante la norma ISO 9001 e che vendono prodotti o noleggiano mezzi dotati di marcatura CE. Per controllare l'eticità e correttezza sociale nella catena di fornitura Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. predilige fornitori che, tramite adeguate autorizzazioni e certificazioni, possono dimostrare il loro effettivo impegno in termini di sicurezza, professionalità, ambiente e lotta alla corruzione.

CLIENTI

La competenza e professionalità delle risorse umane sulle quali si è da sempre fatto molto affidamento, l'elevato livello manageriale e gestionale, nonché operativo, ha permesso all'Azienda di acquisire sempre nuovi ed importanti clienti con cui nel tempo ha instaurato un rapporto consolidato. Nel 2020 i clienti pubblici risultano essere circa il 68% del totale, il restante 32% è composto da clienti privati.

La Direzione della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ritiene che il Cliente sia il bene più prezioso per il continuo mantenimento dell'impresa sul mercato. La soddisfazione dei clienti è infatti uno dei pilastri che guidano tutto l'operato dell'attività aziendale ed è periodicamente fissato dalla Direzione Generale come punto di miglioramento dell'Organizzazione.

68%

CLIENTI PUBBLICI

32%

CLIENTI PRIVATI

La valutazione della soddisfazione del cliente avviene tramite diverse modalità dirette, come l'analisi di reclami ricevuti e segnalazioni raccolte durante gli incontri coi clienti, oppure indirette, come l'andamento sul mercato in termini di ritorno, riacquisto ed acquisizione di nuova clientela.

Gestione dei reclami

Le comunicazioni provenienti dall'esterno, inclusi eventuali reclami e segnalazioni all'Organismo di Vigilanza sono gestite dall'Azienda come non conformità, in relazione ai contenuti delle differenti comunicazioni, dai vari responsabili. Le segnalazioni in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale ed Energia sono gestite dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, quelle riferite alla SA8000 sono gestiti dal Social Performance Team.

La responsabilità delle comunicazioni con il Cliente è affidata al Responsabile Commerciale, che, in collaborazione con le Funzioni di Cantiere, si preoccupano di fornire le informazioni relative al servizio richiesto, in tutte le fasi del servizio stesso.

È facoltà di chiunque inoltrare reclami o suggerimenti alla Direzione Generale della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.. I reclami e le segnalazioni all'Organismo di Vigilanza possono essere recapitati, anche in forma anonima, tramite diverse modalità, ad esempio tramite e-mail, Posta e attraverso la compilazione del modulo di reclamo e segnalazione SA8000 da recapitare ai membri del Social Performance Team o presso la sede aziendale.

Tutta la modulistica è a disposizione sul sito dell'Azienda.

CATENA DI FORNITURA

Fornitori

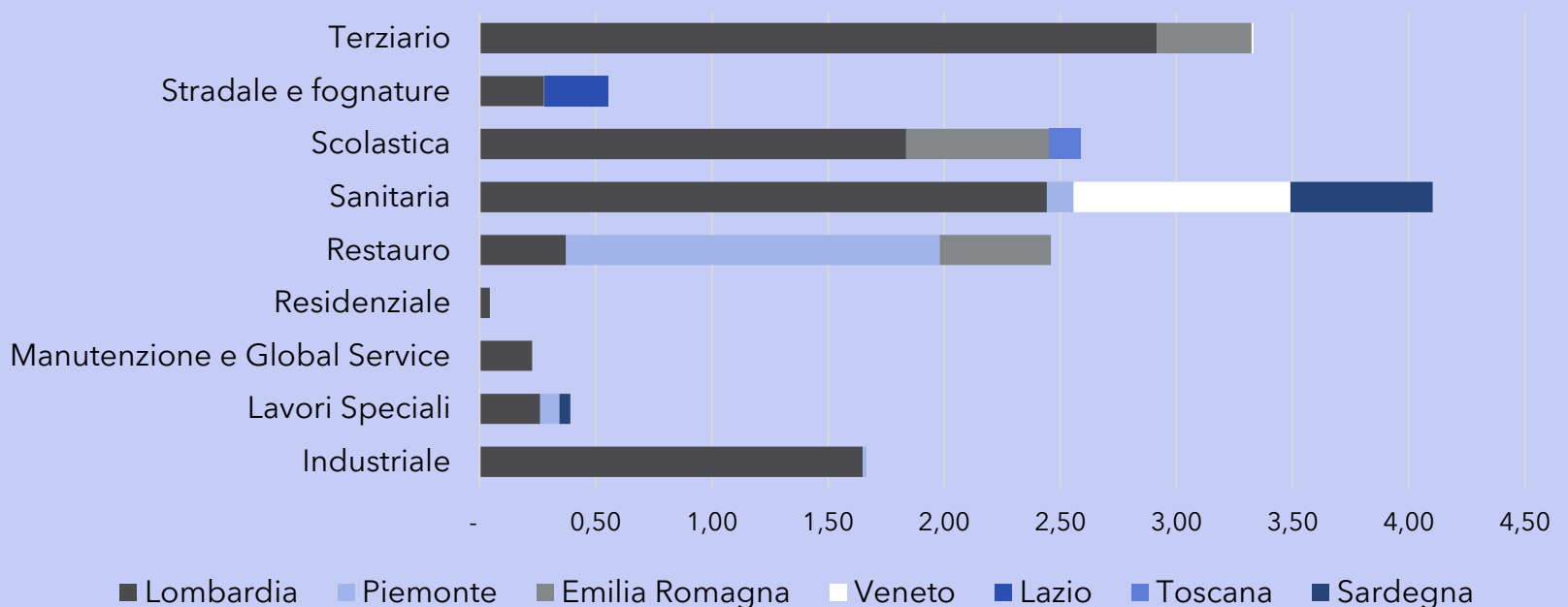
Per garantire un elevato livello di qualità dei servizi forniti, Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. pone particolarmente attenzione alla propria catena di fornitura e ai collaboratori esterni.

La valutazione dei fornitori avviene sulla base di alcuni parametri dipendenti dalla tipologia di servizio o prodotto fornito. I fornitori qualificati vengono gestiti tramite l'Albo Fornitori presente sulla Bacheca Aziendale secondo tali requisiti. Tutti i fornitori vengono valutati anche in base a criteri sociali ed ambientali.

Per selezionare i fornitori e instaurare un rapporto di trasparenza con essi, Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. invia un

questionario in cui i fornitori stessi sono tenuti ad indicare diverse informazioni riguardanti la loro attività. Tra queste vengono tenute in considerazione la presenza di certificazioni, marcature e dichiarazioni ambientali, eventuali episodi di corruzione. Inoltre, la richiesta dell'adesione ai principi di Responsabilità Sociale richiesti dalla norma SA8000, dimostra l'impegno da parte di Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. nel rispettare le esigenze, i diritti, la sicurezza e la salute dei lavoratori lungo tutta la catena di fornitura. Per quanto riguarda l'attenzione verso le tematiche ambientali, Paolo Beltrami Costruzione S.p.A. si prefigge di selezionare fornitori che dispongono di attrezzature e mezzi adeguati che presentano le migliori prestazioni energetiche e ambientali.

Budget di approvvigionamento impegnato durante il 2020 suddiviso per tipologia di cantiere e per regione, espresso in milioni di euro.

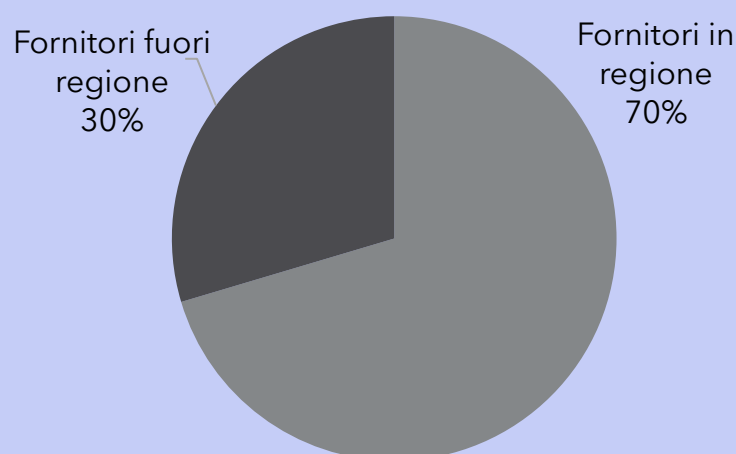


Proporzione di spesa per diverse attività di cantiere svolte durante il 2020.

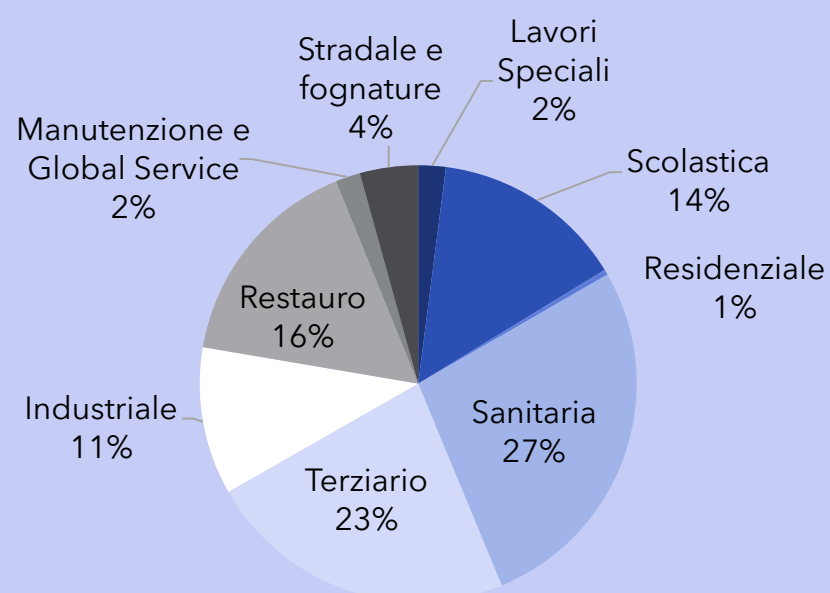
	Spesa verso fornitori locali
Forniture	3.015.523,89 €
Opere compiute	9.391.213,339 €
Servizi	1.424.168,76 €
Mezzi d'opera e attrezzature	2.637,35 €
Logistica	40.993,99 €
Utenze	490,95 €
Noleggi	1.695,17 €
Personale tecnico e di produzione	33.970,50 €
Manutenzioni e riparazioni	2.000,00 €
Consulenze	23.043,00 €
Sicurezza aziendale	28.821,34 €
Costi commerciali e oneri finanziari	1.057,63 €
Altri costi	3.865,16 €
Forniture	3.015.523,89 €

*Per fornitori locali si intendono i fornitori situati nella stessa regione italiana in cui si trova la sede del cantiere per cui offrono un servizio o un prodotto. I fornitori non locali sono quelli situati in una regione diversa rispetto alla sede del cantiere in questione.

Proporzione di spesa di approvvigionamento suddivisa per fornitori locali e per fornitori non locali.*



Proporzione di spesa di approvvigionamento verso i fornitori locali* suddivisa per tipologia di attività.



*Budget di approvvigionamento impegnato verso fornitori locali espresso in euro e in percentuale, suddiviso per regione italiana. La percentuale è valutata tramite il rapporto tra il valore economico di spesa verso fornitori locali rispetto al budget totale di approvvigionamento all'interno della singola regione. ***

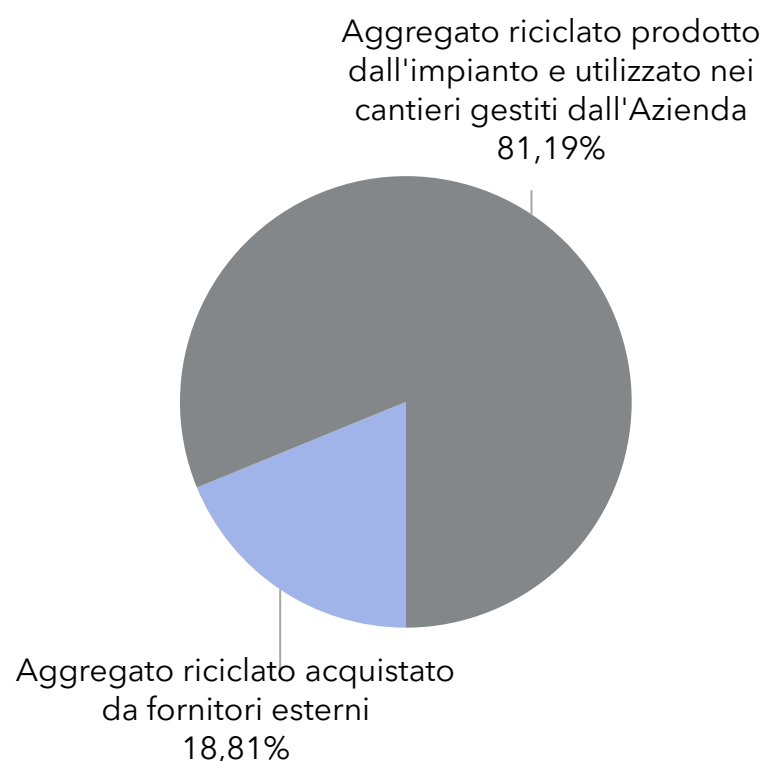
	Spesa verso fornitori locali	Spesa totale	Percentuale
Lombardia	7.406.961,45 €	10.021.604,54 €	73,91%
Piemonte	1.353.905,47 €	1.822.115,57 €	74,30%
Emilia Romagna	693.759,11 €	1.502.407,75 €	46,18%
Veneto	451.632,36 €	941.200,38 €	47,98%
Lazio	223.843,46 €	276.241,11 €	81,03%
Toscana	45.039,48 €	133.482,50 €	33,74%
Sardegna	634.847,24 €	659.371,18 €	96,28%
Totale spesa verso fornitori locali	10.809.988,57 €	15.356.423,03 €	70,39%

Materiali

Tutti i prodotti vengono sottoposti ai controlli previsti dalle apposite procedure. Responsabile di tale attività è il preposto di cantiere, che si preoccupa di verificare la corrispondenza tra i dati riportati nel documento di trasporto e la merce ricevuta, la corrispondenza tra ordine e fornitura e, inoltre, verifica visivamente il materiale acquistato, per valutarne le condizioni di integrità e qualità. Analogamente vengono effettuati controlli del materiale ricevuto direttamente dal Cliente, da parte del Responsabile Magazzino o della Funzione di Cantiere.

Inoltre, essendo l'Azienda dotata di un impianto di trattamento rifiuti, si avvale dell'utilizzo di una parte dei materiali aggregati riciclati da tale impianto per i propri cantieri.

Percentuale di materiale riciclato utilizzato nei cantieri nel 2020 suddiviso in base all'origine di produzione.

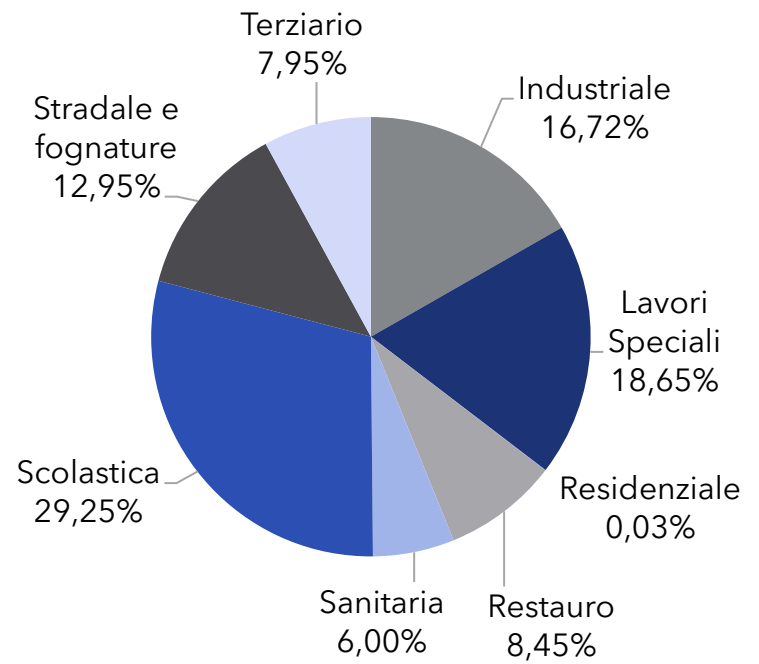


*** Tutti i costi indicati non tengono conto delle spese di ordine generale non attribuibili a uno specifico fornitore. Tali spese possono essere attribuite alle commesse proporzionalmente e possono includere oneri bancari, imposte, assicurazioni, locazioni e altro.*

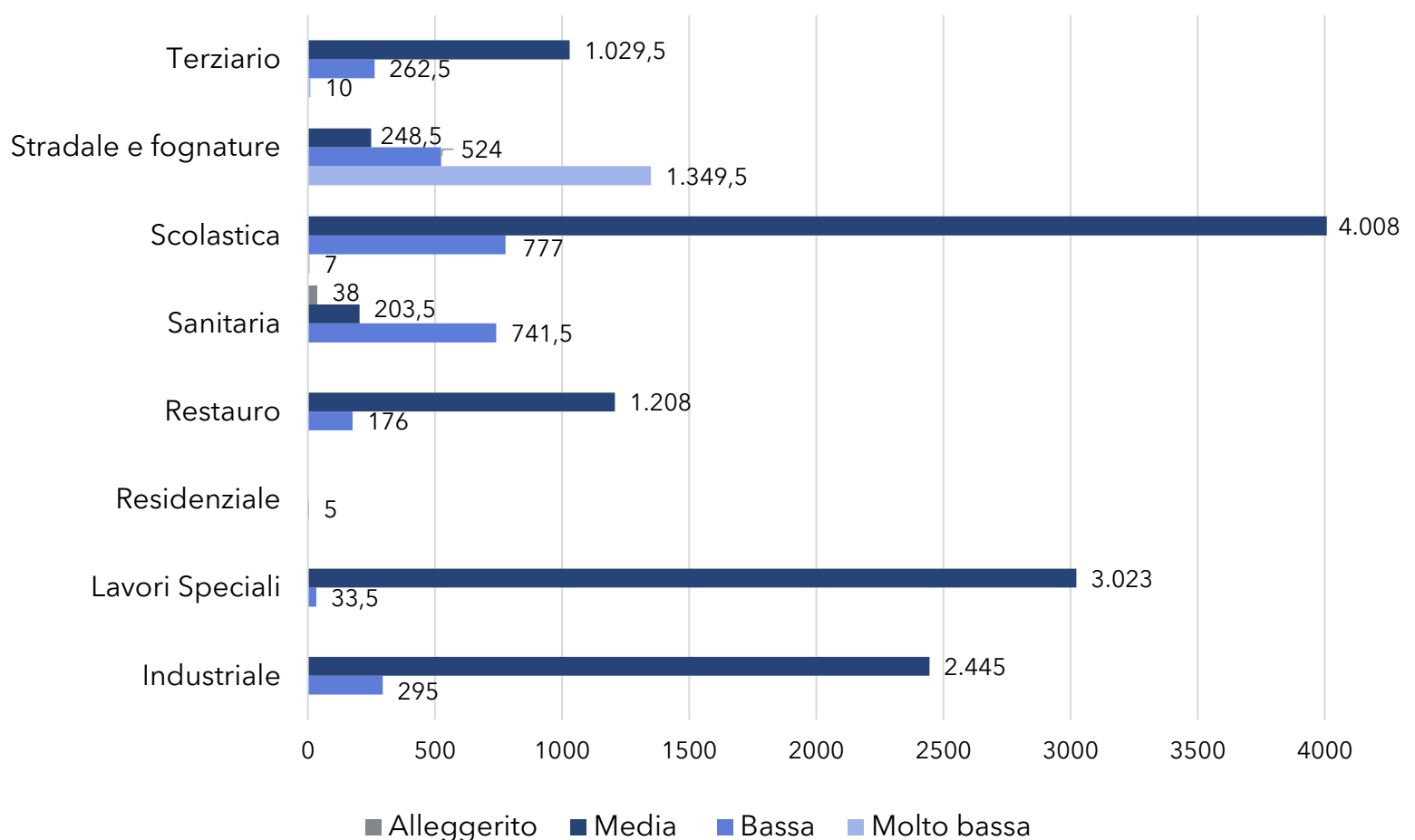
Calcestruzzo

Uno dei materiali più utilizzati durante i lavori di cantiere è il calcestruzzo. Per ciascuna commessa è stata tenuta traccia del consumo di calcestruzzo utilizzato, in modo da ottenerne la quantità totale utilizzata durante il 2020. Durante il periodo di riferimento sono stati gettati circa 16.384 m³ di calcestruzzo.

Il grafico a lato mostra la percentuale di calcestruzzo utilizzato suddivisa in base al settore di attività.



Quantità di calcestruzzo utilizzata per i lavori di cantiere durante il 2020, suddivisa per tipologia di attività e classe di resistenza del calcestruzzo (media, bassa, molto bassa e calcestruzzo alleggerito).



VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE



L'impegno della Direzione è scaturito dalla consapevolezza che la qualità del servizio offerto, la tutela dell'ambiente, la riduzione dell'utilizzo delle risorse energetiche, la sicurezza stradale e, più in generale, la tutela dell'integrità fisica dei lavoratori e di tutti i collaboratori a qualsiasi titolo, sono attualmente, e diventeranno ancora di più in futuro, fattori strategici nell'ambito della gestione delle attività produttive e nella creazione di una cultura della sicurezza di cui la Direzione stessa si vuole fare promotrice.

Tale consapevolezza deriva dalla presa di coscienza che le risorse che entrano in gioco nei processi produttivi sono esauribili mentre i lavoratori e collaboratori sono attori importanti per la loro realizzazione, e la loro

tutela equivale ad un investimento a lungo termine, oltre ad essere un dovere nei confronti di sé stessi e della comunità entro la quale l'Azienda è inserita.

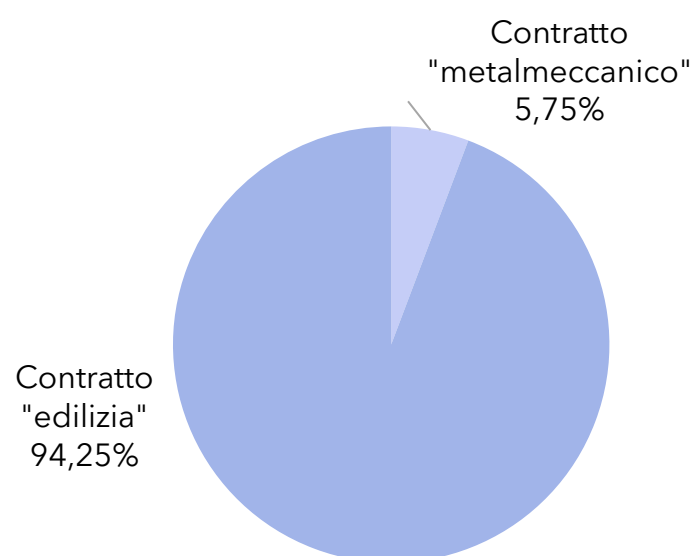
Per l'Azienda ogni dipendente è parte attiva e indispensabile della struttura, e come tale deve sentirsi coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e nel continuo successo del gruppo e deve sentirsi responsabile del buon funzionamento del sistema aziendale, perseguibile unicamente per mezzo di un comportamento serio, efficiente, responsabile ed attivo di ciascun soggetto che collabora con le aziende del gruppo.

I DIPENDENTI

Considerando il tipo di servizio offerto dalla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A., il numero di dipendenti dell'Azienda subisce delle variazioni annuali dovute alle dimensioni e all'impegno di ogni commessa. Per questa ragione il numero di dipendenti durante l'anno 2020 risulta non essere costante, con una media di circa 141 dipendenti e di circa 3 collaboratori in media che includono *somministrati e incarichi professionali*. La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. utilizza due tipologie di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL), «metalmecanico» ed «edilizia».

Ci teniamo ad evidenziare che la maggior parte dei dipendenti con un contratto a tempo determinato nel 2020 è stata assunta alla fine dell'anno a tempo indeterminato.

Percentuale media dei dipendenti di Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. per tipo di contratto (metalmecanico e edilizia).



141
DIPENDENTI
IN MEDIA NEL 2020

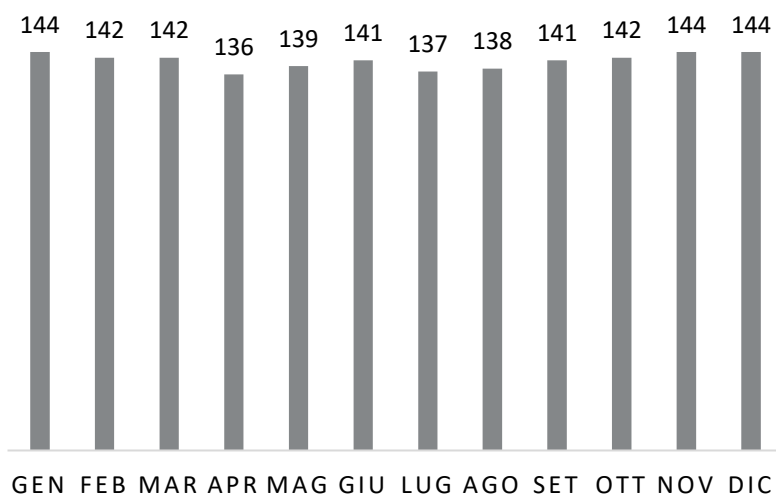
15%
DONNE
IN MEDIA NEL 2020

85%
UOMINI
IN MEDIA NEL 2020

Numero di dipendenti per genere per tipo di contratto (determinato e indeterminato) e tipologia di impiego (full time e part time) al 31 dicembre 2020.

	Donne	Uomini	Totale
Per tipo di contratto			
Tempo indeterminato	22	112	134
Tempo determinato	0	10	10
Per tipologia di impiego			
Full time	18	121	139
Part time	4	1	5
Totale dipendenti al 31/12	22	122	144

Variatione mensile totale dei dipendenti, esclusi i collaboratori, nel 2020.



Numero di collaboratori per genere al 31 dicembre 2020

	Donne	Uomini	Totale
Incarichi professionali*	0	1	1
Somministrati	0	1	1

Coinvolgimento dei dipendenti

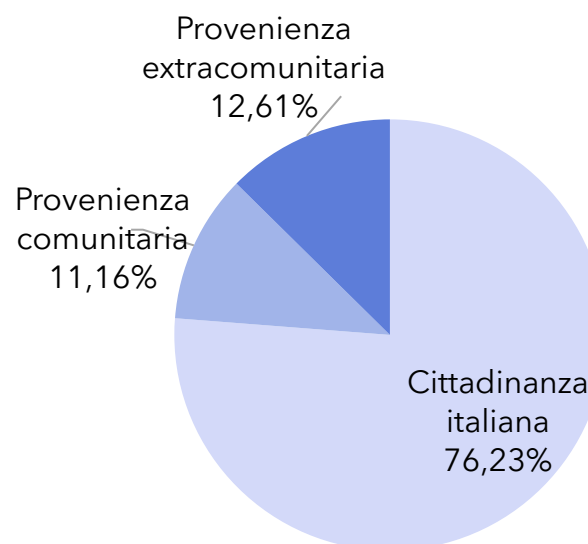
Un'efficace gestione delle risorse garantisce alla Direzione la possibilità di pianificare al meglio le attività per assicurare il corretto svolgimento dei lavori e per definire il miglioramento continuo del processo dell'Impresa. È importante sviluppare delle azioni di coinvolgimento, di condivisione della cultura organizzativa e degli obiettivi dell'Azienda. Ciò permette un miglioramento in termini di efficienza oltre che in termini di armonia interna.

Il personale è consapevole dell'importanza del contributo di ogni singolo soggetto per il raggiungimento degli obiettivi. Tramite

adeguati sistemi di comunicazione può essere raggiunto un pieno coinvolgimento delle risorse umane con lo scopo di migliorarne le competenze anche tramite una formazione mirata. Le persone che operano all'interno dell'Azienda sono a conoscenza della Politica Aziendale, della Politica per la prevenzione e il contrasto alla corruzione, degli obiettivi aziendali e del loro impatto e coinvolgimento nell'efficacia del Sistema Aziendale.

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. non solo si assicura che le leggi, i regolamenti e le norme internazionali applicabili siano rispettate, ma ha anche l'obiettivo di coinvolgere, rendere consapevole e sensibilizzare tutto il personale e le parti interessate affinché tutte le attività vengano svolte con l'attenzione alla qualità, alla salute e sicurezza dei lavoratori, all'impatto ambientale, alla prestazione energetica e alla responsabilità sociale.

Origine di provenienza dei dipendenti.



**I dipendenti sono tutti soggetti a contrattazione collettiva esclusi gli «incarichi professionali».*

Assunzioni

La Direzione si impegna a valutare attentamente i CV e le attitudini personali dei candidati garantendo l'inserimento di nuove risorse che possiedono adeguate competenze rispetto alla funzione che dovranno svolgere.

Per quanto riguarda l'assunzione, per il personale con esperienze pregresse si richiede documentazione del lavoro

precedente in modo da mantenere il livello conseguito facendo quindi attenzione a non declassare il lavoratore. Successivamente si valutano le nuove competenze acquisite. Per il personale senza esperienza nella mansione richiesta viene inizialmente proposto il livello più basso del contratto, verificando anche se rientra la possibilità di poter usufruire di contratti agevolati, fintanto che non conseguirà nuove competenze lavorative.

*Numero totale e tasso di nuove assunzioni nel 2020, suddivisi per fascia di età dei dipendenti, genere e area geografica**.*

	Fuori regione	Lombardia	Totale	Tasso di assunzione*
Dai 18 ai 25 anni	2	5	7	5,64%
Donne	-	-	-	-
Uomini	2	5	7	5,64%
Dai 26 ai 35 anni	3	11	14	11,28%
Donne	-	-	-	-
Uomini	3	11	14	11,28%
Dai 36 ai 45 anni	7	8	15	12,09%
Donne	-	-	-	-
Uomini	7	8	15	12,09%
Dai 46 ai 55 anni	5	4	9	7,25%
Donne	-	-	-	-
Uomini	5	4	9	7,25%
Oltre 56 anni	4	1	5	4,03%
Donne	-	-	-	-
Uomini	4	1	5	4,03%
Totale	21	29	50	40,30%

* Il valore di riferimento per il calcolo del tasso di assunzione è l'organico-medio annuo dell'anno 2019 pari a 124,08.

** I dipendenti assunti sono stati suddivisi in base alla zona di residenza. Come riferimento è stata considerata la Lombardia, sede della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.

Numero totale e tasso di turnover nel 2020, suddivisi per fascia di età dei dipendenti, genere e area geografica**.

	Fuori regione	Lombardia	Totale	Tasso di turnover*
Dai 18 ai 25 anni	2	2	4	7,80%
Donne	-	1	1	0,71%
Uomini	2	1	3	7,09%
Dai 26 ai 35 anni	3	7	10	17,02%
Donne	-	-	-	-
Uomini	3	7	10	17,02%
Dai 36 ai 45 anni	5	5	10	17,73%
Donne	-	-	-	-
Uomini	5	5	10	17,73%
Dai 46 ai 55 anni	2	8	10	13,48%
Donne	-	-	-	-
Uomini	2	8	10	13,48%
Oltre 56 anni	3	5	8	9,22%
Donne	-	-	-	-
Uomini	3	5	8	9,22%
Totale	15	27	42	65,25%

Nel 2020 sono stati assunti 50 dipendenti. Dai dati raccolti risulta che i nuovi assunti nell'anno 2020 sono tutti di sesso maschile. Il tasso di assunzione del 2020 è pari al 40,30%.

Nel 2020 è stato registrato un tasso totale di turnover pari al 65,25%

L'Azienda utilizza un software per la gestione del personale, costantemente aggiornato con

le specifiche dei contratti collettivi e delle normative, pertanto, non ha necessità di coinvolgere dei consulenti esterni. Il rapporto con i consulenti è legato alla gestione di particolari problematiche o procedure come ad esempio lo smart working e la gestione maternità durante il periodo della pandemia di Covid-19.

* Il valore del tasso di turnover è stato calcolato nel modo seguente:

$$((\text{dipendenti assunti} + \text{dipendenti in uscita}) / \text{organico medio del 2020}) * 100$$

Il valore dell'organico medio del 2020 è pari a 141 dipendenti.

** I dipendenti assunti sono stati suddivisi in base alla zona di residenza. Come riferimento è stata considerata la Lombardia, sede della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.

Piani pensionistici

Per tutti i dipendenti del settore edile è previsto il fondo pensionistico PREVEDI. L'Azienda versa per ogni dipendente, indipendentemente dal fatto che sia iscritto oppure no, una quota mensile che va da 10,00 a 20,00 euro a seconda del livello. Inoltre, per i dipendenti iscritti l'Azienda versa un ulteriore 1% delle retribuzione utile TFR. Per i dirigenti con contratto «dirigenti industria» è previsto il fondo Previndai, dove l'Azienda versa il 4% della retribuzione imponibile. Per i dipendenti con contratto «metalmecanico» è previsto il fondo Cometa dove l'Azienda versa l'1% della retribuzione imponibile.

Benefit per i dipendenti

I dipendenti della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. sono iscritti a dei fondi di assicurazione sanitaria in base alla tipologia di contratto. Il CCNL «edilizia» prevede il fondo Sanedil, mentre il CCNL «metalmecanico» prevede il fondo Metasalute, per l'assistenza sanitaria. Il CCNL «dirigenti industria», prevede il fondo Fasi per l'assistenza sanitaria e

un'assicurazione integrativa.

Il congedo parentale e i contributi pensionistici sono quelli previsti dai rispettivi contratti o dai fondi di categoria. Non vi sono comunque distinzioni sulle tipologie contrattuali (tempo pieno, determinato o part-time). Nel 2020 i dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale sono 8. Sono stati registrati un tasso di rientro al lavoro e un tasso di retention pari al 100%.

Stage e tirocini

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. aderisce a tutti i progetti di stage, tirocini aziendali e alternanza scuola-lavoro, con l'obiettivo di far prendere atto concretamente ai discenti ed agli studenti quanto appreso in aula durante la loro formazione, sia riguardo agli aspetti tecnico-operativi del loro corso di studi, sia per quelli relazionali.

L'Azienda si impegna a fornire tutta la formazione, le informazioni e le dotazioni utili per evitare situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute.

Dati relativi al congedo parentale dei dipendenti suddivisi per genere.

	Donne	Uomini	Totale
Numero totale di dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	7	1	8
Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	7	1	8
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	7	1	8
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	7	1	8

Rapporto tra la retribuzione lorda media oraria per i dipendenti neoassunti rispetto al salario minimo. I nuovi assunti nell'anno 2020 sono tutti di sesso maschile. Dal rapporto ottenuto, in media, il salario lordo orario risulta superiore al valore di riferimento per il salario minimo.*

	Determinato	Indeterminato	Rapporto medio totale
Contratto «edilizia»	1,120	1,143	1,137
Donne	-	-	-
Uomini	1,120	1,143	1,137
Contratto «metalmecanico»	1,002	1,107	1,063
Donne	-	-	-
Uomini	1,002	1,107	1,063
Totale	1,078	1,135	1,028

Rapporto tra la retribuzione lorda media oraria per i lavoratori non dipendenti (incarichi professionali) rispetto al salario minimo. Dal rapporto ottenuto, in media, il salario lordo orario risulta superiore al valore di riferimento per il salario minimo.*

	Rapporto medio totale
Incarichi professionali	1,928
Donne	-
Uomini	1,928
Totale	1,928

* Il salario minimo è stato considerato pari a 9,35 €/ora lordi in base a stime nazionali.



SALUTE, SICUREZZA E FORMAZIONE



La competenza del personale della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha diretta influenza sulla qualità del servizio erogato, pertanto la Direzione provvede a fornire un adeguato grado di istruzione, addestramento, abilità ed esperienza.

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. organizza continue attività formative che vengono svolte internamente all'Azienda e consentono di condividere gli obiettivi da raggiungere ai vari livelli dell'organizzazione e di creare coesione tra i collaboratori. L'Azienda si impegna a preservare, tramite formazione e azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono dei temi fondamentali sia per Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. che per gli stakeholder, e attraverso un efficiente Sistema di Gestione Integrato viene garantito il mantenimento, l'implementazione ed il miglioramento continuo degli standard aziendali.

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è in possesso, già dal 2009, della certificazione conforme alla norma BS OHSAS 18001:2007 sui sistemi di gestione per la salute e la sicurezza, e nel corso del 2020 è stato completato l'adeguamento allo standard della norma UNI ISO 45001:2018.

SALUTE E SICUREZZA

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di garantire la salute e la sicurezza del proprio personale, promuovendo e consolidando la consapevolezza sui temi della sicurezza.

L'Azienda, attraverso l'adozione della certificazione UNI ISO 45001, tiene sotto controllo gli aspetti inerenti alla sicurezza nei luoghi di lavoro. Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. adotta le misure generali di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro previste dal Decreto Legislativo 81/2008, facendo riferimento a quanto dispone il Testo Unico sulla Sicurezza.

A tutto il personale è imposto di rispettare i requisiti nazionali, le norme e le procedure interne in ambito di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, e di segnalare tempestivamente le eventuali mancanze e trasgressioni delle norme applicabili. Il Sistema di Gestione della Sicurezza implementato dalla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. coinvolge tutti i dipendenti e i collaboratori e consulenti esterni.

Consultazione e tutela dei dipendenti

Per il mantenimento, l'implementazione ed il miglioramento della salute e sicurezza il ruolo della comunicazione e della consultazione dei lavoratori in merito a queste tematiche risulta particolarmente significativo. L'importante compito di fungere da connessione tra i lavoratori e la Direzione è svolto con successo

dal Rappresentante della Sicurezza (RLS), in affiancamento al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e al Medico Competente.

Il RLS in azienda rappresenta i lavoratori in ambito salute e sicurezza, verifica e controlla le condizioni di rischio dell'Azienda, segnala e propone azioni di prevenzione e protezione, raccoglie le segnalazioni dei lavoratori, partecipa attivamente alle riunioni periodiche, ai sopralluoghi sui luoghi di lavoro, compresi i cantieri, ed inoltre fa parte del Comitato di cantiere, che è un team di figure, composto dal dirigente della sicurezza, dal preposto di cantiere, dal RSPP, dal RLS, dal Medico Competente. Inoltre, il RLS partecipa attivamente alla stesura della valutazione dei rischi aziendali attraverso la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi e dei singoli Piani Operativi di Sicurezza redatti per ogni singolo cantiere attivo.

La comunicazione costante e attiva con i dipendenti viene condotta con successo anche dal RSPP e dal Medico Competente, questi ruoli sono ricoperti dalle stesse persone da molti anni, e come per il RLS, questo ha permesso di consolidare il rapporto di fiducia instaurato con i lavoratori, agevolando la loro partecipazione e consultazione nell'ambito dello sviluppo, implementazione e valutazione del sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro, e al fine di fornire accesso diretto e comunicazione immediata alle informazioni rilevanti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Per rappresentare i lavoratori all'interno del Social Performance Team sono state individuate due figure dell'organico aziendale, il Rappresentante della Sicurezza ed un altro membro, eletto per lo scopo dai lavoratori. Tale figura, che è parte dell'organico aziendale da diversi anni, ha permesso di agevolare la comunicazione con tutti i dipendenti.

Tale figura e il Rappresentante della Sicurezza, anch'esso all'interno del Social Performance Team, rappresentano i lavoratori sulle tematiche inerenti alla Responsabilità Sociale, che risultano strettamente connesse all'ambito salute e sicurezza, verificano e controllano le condizioni di rischio dell'azienda, segnalano e propongono azioni di prevenzione e protezione, raccolgono le segnalazioni dei lavoratori in modo da migliorare le condizioni di lavoro dei colleghi.

Monitoraggio dei rischi sulla salute e sulla sicurezza

Col fine di valutare e mantenere la sicurezza aziendale, viene indetta almeno una volta l'anno la Riunione di Prevenzione e Protezione dai Rischi. La riunione prevede la partecipazione della Direzione, del RSPP, del Medico Competente, del RLS e di ogni altro componente del Servizio di Prevenzione e Protezione o Consulente Esterno.

Inoltre, la Riunione di Riesame annuale del Sistema di Gestione Integrato ha il compito di effettuare l'aggiornamento della Valutazione dei Rischi ed il relativo del Piano degli Adeguamenti, nonché di controllare dell'andamento di incidenti e situazioni pericolose, della sorveglianza sanitaria e dell'uso dei Dispositivi di Protezione

Individuale e, infine, di monitorare e definire i Programmi di Informazione e Formazione dei lavoratori.

La frequenza di incontro viene intensificata nel caso in cui sopraggiungano nuovi rischi o situazioni di emergenza.

L'attività di controllo esercitata dal Social Performance Team ha frequenza trimestrale, ma può essere rafforzata in caso di variazione dei rischi individuati.

Le attività legate ai cantieri esterni sono gestite dall'Ufficio Tecnico con il Responsabile di Cantiere, talvolta con la partecipazione della Direzione Generale. La Direzione nomina per ciascun cantiere un Direttore Tecnico incaricato della gestione del cantiere e delle misure di sicurezza. Per una corretta gestione dei cantieri, il Responsabile della Sicurezza nei cantieri si occupa di redigere il Piano Operativo per la Sicurezza (POS), secondo quanto previsto Decreto Legislativo 81/2008, da far approvare dalla Direzione prima di renderlo disponibile ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza a sub-appaltatori, fornitori e lavoratori.

Stress del Lavoro Correlato

Per quanto riguarda la gestione dello stress di lavoro correlato viene eseguita una valutazione col fine di individuare e prendere provvedimenti riguardo ai fattori principali di stress. La valutazione avviene tramite una analisi di alcuni indicatori e fattori oggettivi e soggettivi relativi alle attività lavorative. In base all'analisi dei rischi effettuata vengono prese adeguate misure correttive e di monitoraggio.

Infortuni sul lavoro

Nel 2020 sono stati registrati due infortuni sul lavoro senza gravi conseguenze, uno dovuto a un incidente stradale in itinere e l'altro per la proiezione di un corpo estraneo. Non sono stati registrati infortuni con gravi conseguenze o decessi.

È stato rilevato un tasso di incidenza degli infortuni pari a 1,418. Il tasso di incidenza

degli infortuni è stato valutato su una base di 1.000.000 di ore lavorate. I dati sono stati calcolati considerando una media di 141 dipendenti durante il 2020.

Per il momento non vi è alcun sistema di registrazione degli infortuni per i subappaltatori, ma se ne prevede l'implementazione nel 2022.

Informazioni sugli infortuni dei dipendenti della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.

Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	2
Numero di ore lavorate	227.189,08 ore

Dati relativi agli infortuni non gravi dei dipendenti della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.

Indice di frequenza degli infortuni	8,803
Indice di gravità degli infortuni	0,106
Tasso di incidenza	1,418
Indice di incidenza	1,418
Durata media infortuni	12 giorni

FORMAZIONE

Il personale della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è costantemente coinvolto in un processo di formazione per fornire la professionalità e le capacità adeguate a svolgere le proprie mansioni di competenza.

La Direzione si impegna a fornire un continuo aggiornamento e informazione su diverse tematiche e mansioni da svolgere, effettuando test di valutazione e successive verifiche dell'attività dei dipendenti.

2.190

**ORE TOTALI DI FORMAZIONE
EROGATE NEL 2020**

15,53

**ORE MEDIE DI FORMAZIONE
PER DIPENDENTE
EROGATE NEL 2020**

È prevista una formazione istituzionale, erogata in determinati momenti della vita aziendale della persona, in particolare per i neoassunti, e una formazione ricorrente rivolta al personale operativo. Le professionalità presenti nella struttura vengono valorizzate mediante l'attivazione di tutte le modalità disponibili per favorire la crescita e lo sviluppo delle persone, come, ad esempio, la rotazione delle mansioni, affiancamenti a personale esperto ed esperienze finalizzate alla copertura di incarichi di maggiore responsabilità.

La formazione è eseguita da personale

preparato e disponibile, che si interfaccia a vari livelli dell'Organizzazione. I corsi di formazione e addestramento sono programmati dalla Direzione sulla base delle specifiche necessità, eventualmente individuate dalle singole funzioni e riscontrabili nel Piano di Formazione, Informazione e Addestramento delle risorse. I corsi sono organizzati da enti accreditati.

L'Azienda conserva e archivia tutti i documenti e le informazioni relativi a tutti i corsi di informazione, formazione e addestramento sostenuti dalle risorse, che risultano consultabili in ogni momento attraverso la bacheca aziendale. Tramite tale software vengono anche monitorate le scadenze.

Nel 2020 sono state erogate 2.190 ore totali di formazione. Si calcola una media di 15,53 ore di formazione per dipendente, calcolata su un numero medio dell'organico pari a 141 durante il 2020.

Il 100% dei dipendenti ha ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale nel 2020. La valutazione dell'efficacia della formazione erogata viene assicurata mediante:

- Attestazione di qualifica (nel caso in cui il corso venga effettuato presso Ente di Formazione esterno);
- Test di valutazione del corso;
- Successive verifiche dell'attività svolta;
- Indicatori di miglioramento della performance.

I corsi previsti

Il Sistema di Gestione aziendale prevede per tutti i nuovi assunti una sessione di formazione della durata di 2 ore sui contenuti della certificazione SA 8000 relativi ai diritti dei lavoratori ed al miglioramento delle loro condizioni di lavoro. Sono previste inoltre degli aggiornamenti di un'ora per ciascun dipendente con cadenza biennale, che possono essere intensificati nel caso di variazioni significative delle procedure.

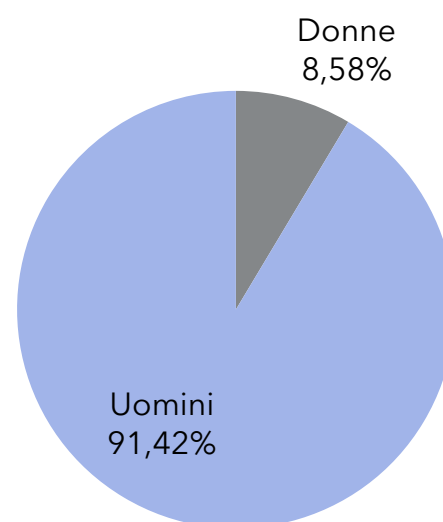
Nel 2020 sono state trattate, inoltre, durante i corsi di formazione, le seguenti tematiche riguardanti la salute e la sicurezza sul lavoro:

- Formazione sulla sicurezza generale e specifica;
- Formazione per la gestione delle emergenze (primo soccorso, antincendio e defibrillatore semi-automatico BLSD);
- Conduzione di macchine operatrici;
- Formazione per dirigenti e preposti della sicurezza;
- Formazione per spazi confinati;
- Formazione per addetti ai lavori in quota;
- Abilitazione all'uso di attrezzatura di cantiere;
- Alfabetizzazione e adeguamento linguistico base ed avanzato per operatori stranieri;
- Formazione e addestramento all'utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale e fissaggio dei carichi.

In aggiunta alla formazione di cui sono già provviste le risorse, si provvede ad istruire le maestranze di cantiere in merito alla gestione e ai rischi riguardanti le lavorazioni da

effettuare nei singoli cantieri. Le riunioni informative in cantiere vengono organizzate internamente dal dirigente e dai preposti di cantiere, figure che conoscono perfettamente le peculiarità e le caratteristiche del cantiere, con il supporto del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

Ore di formazione totali suddivise per genere.



Negli incontri di formazione ed informazione che si svolgono in cantiere vengono trattati i seguenti contenuti:

- Principali rischi, misure di prevenzione, protezione e procedure specifiche di lavoro e di sicurezza da adottare sul cantiere;
- L'analisi dei contenuti del Piano Operativo di Sicurezza, considerando in particolar modo: l'uso delle attrezzature, l'analisi dei fattori di rischio principali, le prescrizioni di uso dei DPI per le rispettive fasi di lavoro, il layout di cantiere e la viabilità di mezzi e personale, le criticità dello specifico cantiere, il Piano di Gestione delle Emergenze e relative procedure.

Il Responsabile del Sistema di Gestione ha un ruolo apicale all'interno dell'Azienda e possiede una formazione specifica in materia di salute, sicurezza ed ambiente. Tale figura collabora come docente qualificato per Enti esterni come, ad esempio, l'Ordine degli Ingegneri di Piacenza e la Scuola Edile Cremonese sostenendo delle lezioni per il corso di formazione per Coordinatori della Sicurezza.

L'Impresa si avvale anche della collaborazione di Enti di parte terza per rafforzare e migliorare la formazione on-site dei propri addetti, in particolare il Comitato Paritetico Territoriale Cremona (CPT Cremona), a cui si è più volte affidata allo stesso per condurre incontri di formazione specifici in cantiere. La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha ottenuto l'Asseverazione del CNCPT (Commissione Nazionale dei Comitati Paritetici Territoriali), una scelta volontaria dell'Azienda, promossa dalla CNCPT con il sostegno di INAIL,

regolamentata da UNI, che attesta l'adozione di un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro e comunica l'impegno dell'Impresa per la prevenzione e per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per l'anno 2021, oltre alla formazione continua obbligatoria, sono stati programmati vari interventi formativi legati allo spettro salute e sicurezza, tra cui:

- Sessioni di formazione ergo-posturale, per addetti con mansione di impiegato che prevedono esercizi specifici per prevenire e ridurre i sintomi muscolo-scheletrici;
- Sessioni di formazione sui benefici dell'attività fisica ed analisi degli stili di vita, per addetti con mansione operativa;
- Sessioni di formazione sul rischio biologico per personale che lavora presso siti cimiteriali.

Numero di ore medie di formazione per dipendente, divise per genere e tipologia di impiego.*

	Ore medie di formazione
Genere	
Donne	16,68 ore/dipendente
Uomini	8,95 ore/dipendente
Tipo di impiego	
Impiegato	8,06 ore/dipendente
Operaio	21,92 ore/dipendente
Ore medie di formazione totali*	15,53 ore/dipendente

* Le ore di formazione medie totali sono calcolate su un valore medio del 2020 pari a 141 dipendenti, di cui 120 uomini e 21 donne.

Numero di ore totali di formazione svolte per ciascuna tipologia di argomento trattato, divise per genere e tipologia di impiego.

Argomento del corso	Donne	Uomini	Ore di formazione totali
Ambiente	11	68	79
Impiegato	11	64	75
Operaio	-	4	4
Formazione aggiuntiva	124	24	148
Impiegato	124	-	124
Operaio	-	24	24
Macchine	-	391	391
Impiegato	-	63	63
Operaio	-	328	328
Responsabilità sociale (SA 8000)*	-	100	100
Impiegato	-	20	20
Operaio	-	80	80
Saldatura	-	344	344
Impiegato	-	-	-
Operaio	-	344	344
Sicurezza - Accordo Stato/Regioni	-	248	248
Impiegato	-	-	-
Operaio	-	248	248
Sicurezza - Figure chiave (Dirigenti, Preposti, RLS, RSPP, Preposti della Sicurezza)	41	126	167
Impiegato	41	70	111
Operaio	-	56	56
Sicurezza - Gestione emergenze (primo soccorso, antincendio, defibrillatore)	8	393	401
Impiegato	8	107	115
Operaio	-	286	286
Sicurezza - Rischi specifici	4	308	312
Impiegato	4	12	16
Operaio	-	296	296
Totale	188	2.002	2.190

* La percentuale di dipendenti che sono stati formati nel 2020 sulle politiche o sulle procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività è pari al 35,46%, considerando un numero medio dell'organico pari a 141.

COVID-19

L'Azienda ha dato una rapida e veloce risposta allo stato di emergenza, provvedendo ad informare i committenti sui presidi che si sarebbero messi in atto, per poter proseguire le attività lavorative, per sé e per l'intera filiera di fornitori e stakeholder.

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha fornito tutti i dispositivi di protezione individuale necessari a dipendenti e altri collaboratori, in modo da consentire la continuità delle attività, anche all'interno delle RSA e nei reparti ospedalieri, in cui l'Azienda opera.

Durante l'emergenza è stato istituito un Comitato di Cantiere, composto da Datore di Lavoro, RSPP, Medico Competente e RLS, con la funzione di verificare l'applicazione e la verifica delle prescrizioni del protocollo di regolamentazione interno per evitare la diffusione del COVID. Il Comitato di Cantiere ha predisposto un'istruzione operativa che ha previsto attività di disinfezione mensili da parte di una ditta specializzata degli uffici, dei locali in uso e delle officine, nonché dei mezzi e attrezzature aziendali.

Sono state inoltre effettuate regolarmente le attività di misurazione della temperatura corporea e delle verifiche interne dei presidi introdotti. L'attività di controllo esercitata dal Comitato di Cantiere avviene presso tutti i cantieri con una frequenza almeno annuale.





In aggiunta, sono state effettuate ore di formazione a tutti i dipendenti ed è stata predisposta una assicurazione per tutti i dipendenti in caso di problematiche legate al Covid.

Tutti i lavoratori sono stati informati attraverso vari strumenti di comunicazione. Le istruzioni sono state trasmesse sia verbalmente che attraverso segnaletica idonea, tramite e-mail e contenuti video trasmessi dal Medico Competente, dove sono stati illustrati in maniera semplice ed immediata i comportamenti da attuare per evitare la diffusione del virus.

Durante marzo 2020 la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha fornito assistenza per il montaggio delle tende della ONG Samaritan's Purse nel parcheggio dell'Ospedale di Cremona. Il progetto aveva il fine di ampliare i posti letto per i pazienti dell'ospedale.

AMBIENTE E PROGETTAZIONE SOSTENIBILE



L'attenzione alle tematiche ambientali è un principio di fondamentale importanza non solo per ridurre gli sprechi e ottimizzare i propri consumi, ma può rappresentare anche un approccio strategico consolidando i rapporti con i subappaltatori, con i fornitori e, in particolar modo, con i clienti, migliorando la propria immagine e la propria presenza sul mercato.

La politica ambientale adottata dalla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si basa su alcune

strategie che influenzano l'operato anche a livello decisionale. La Società si impegna infatti a stabilire obiettivi, azioni e programmi di controllo in relazione alle attività più critiche, alla gestione dei rifiuti e alla tutela delle acque, del suolo e dell'aria.

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. dimostra il suo interesse verso l'ambiente tramite il monitoraggio delle prestazioni ambientali dell'attività, sia nella sede principale che nelle opere di cantiere.

Gestione delle prestazioni ambientali

Col fine di sviluppare un efficace sistema gestionale per l'ambiente, sia in sede che nei cantieri temporanei e mobili, la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha implementato alcune attività per limitare i rischi connessi alle tematiche ambientali. Tra queste vi sono la conduzione di analisi ambientali, l'attuazione di una corretta gestione dei rifiuti, il monitoraggio delle prestazioni ambientali e la definizione delle responsabilità per i rischi correlati all'ambiente. La Direzione ha il compito di nominare per ciascun cantiere un delegato ambientale, con la funzione di monitorare le prestazioni ambientali delle attività svolte e vigilare sull'osservanza delle disposizioni normative in cantiere.

L'Azienda ha predisposto una procedura di analisi ambientale che si basa sull'individuazione delle attività correlate alle problematiche di impatto ambientale. L'Analisi Ambientale e il documento sulla valutazione degli impatti ambientali, che viene periodicamente riesaminato, fanno parte del Sistema di Gestione Ambientale. L'Analisi Ambientale viene rielaborata ogniqualvolta vengono introdotte nuove tecnologie o processi produttivi all'interno dell'attività. Gli aspetti ambientali significativi sono gestiti tramite monitoraggio e predisposizione di istruzioni operative oppure tramite programmi di miglioramento specifici in presenza di problematiche particolari.

L'adozione della certificazione UNI CEI EN ISO 50001 risulta essere un grande passo per affermare l'attenzione dell'Azienda sui sistemi di gestione dell'energia. L'obiettivo di tale sistema è di perseguire il miglioramento

continuo delle prestazioni energetiche in termini di consumo e utilizzo.

Nel 2020 non sono stati rilevati casi di non conformità con leggi e normative in materia ambientale.



I Criteri Ambientali Minimi

Nel 2020 l'Azienda si è occupata della costruzione di una scuola materna in conformità ai Criteri Ambientali Minimi. Durante la gestione del cantiere, situato nella località di San Felice in Provincia di Cremona, la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha adottato una serie di accorgimenti, pratiche e metodologie innovative col fine di mitigare l'impatto del cantiere dal punto di vista ambientale. Per tale commessa si è ricorso, infatti, all'uso di materiali dotati di certificazioni ambientali (Environmental Product Declaration, Ecolabel, Dichiarazioni di Conformità alle Normative Europee, ...) e con dimostrati impatti ridotti dal punto di vista ambientale, economico e sociale.

CONSUMI E PRESTAZIONI ENERGETICHE

Risorse idriche

Il prelievo di acqua avviene tramite acquedotto e attraverso due pozzi presso la sede centrale dell'Azienda. Per le commesse viene effettuato l'allacciamento alla rete idrica nel sito del cantiere attivo. L'acqua utilizzata per la realizzazione del calcestruzzo non viene considerata tra i consumi diretti dell'Azienda in quanto è a carico del produttore del materiale fornito.

Consumi idrici provenienti da varie fonti durante l'anno 2020.

Acqua prelevata da pozzo	205 m ³
Acqua prelevata da acquedotto	1.107 m ³
Acqua utilizzata nei cantieri	1.148 m ³
Consumo totale di acqua	2.460 m ³

Le acque di scarico provenienti dagli uffici e dagli spogliatoi sono convogliate in fosse biologiche e successivamente nello scarico finale in pubblica fognatura.

Gli scarichi provenienti dall'area lavaggio dei mezzi sono raccolti in un pozzetto che conduce all'impianto di trattamento, dotato di dissabbiatore e disoleatore, per successivo convoglio in fognatura, regolarmente autorizzato dalla Provincia di Cremona.

Le acque meteoriche di dilavamento sono gestite ai sensi del Regolamento nr. 4-2006 della Regione Lombardia, inviate all'impianto

di trattamento e successivamente recapitate in pubblica fognatura. Condizioni di anomalia o emergenza possono essere ricondotte all'assenza di pulizia dell'impianto di trattamento delle acque di prima pioggia e dei pozzetti di campionamento, necessaria per assicurare il rispetto dei limiti per lo scarico delle acque reflue in pubblica fognatura. L'analisi delle acque di scarico viene effettuata annualmente.

L'attività di abbattimento delle polveri prodotte dall'impianto di recupero inerti, avviene attraverso l'irroramento di acqua sia sulle piste di accesso che sui cumuli presenti. I consumi di acqua legati a questa attività e all'abbattimento delle polveri delle attività di cantiere al momento non sono monitorati.

Scarichi idrici suddivisi per tipologia durante l'anno 2020.

Acque reflue industriali	185 m ³
Acque meteoriche da trattare*	3.000 m ³
Acque meteoriche di dilavamento*	8.496 m ³
Acque reflue domestiche o assimilate alle domestiche	1.200 m ³
Consumo totale di acqua	12.881 m ³

* Volume stimato in base alla superficie

Consumi energetici

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. mantiene attivo il monitoraggio dei consumi energetici in un'ottica di continuo miglioramento. I dati raccolti dall'Azienda sono relativi ai consumi di energia elettrica, consumi di gas naturale utilizzato per riscaldamento e autotrazione, consumi di gasolio per autotrazione e mezzi d'opera e consumi di benzina per autotrazione. Tali dati sono estrapolati dalle fatture mensili emesse dalle società di distribuzione (energia elettrica e gas naturale) e dalle società fornitrici (per l'impianto di erogazione interno) e i distributori di gasolio, benzina e metano per autotrazione (per i cantieri esterni e le trasferte).

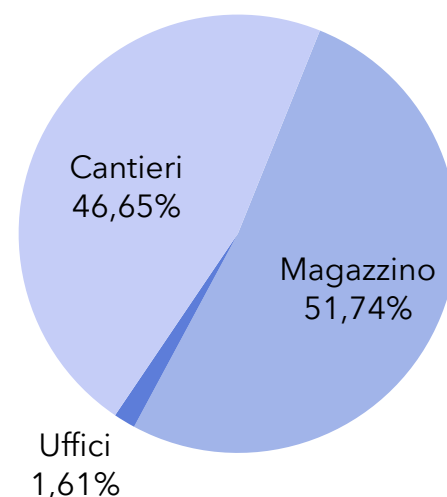
Consumi energetici provenienti da varie fonti durante l'anno 2020.

	Consumi	
Energia elettrica	293.830	kWh
Gasolio	234	t
Gas naturale	23.889	Nm ³
Benzina	9	t
Energia elettrica	55	Tep
Gasolio	239	Tep
Gas naturale	21	Tep
Benzina	9	Tep
Totale	324	Tep
Intensità energetica	0,0198	Tep/m ³

L'intensità energetica è stata valutata rispetto alla quantità totale di calcestruzzo utilizzato nei cantieri durante il 2020, pari a 16.384 m³. La *quantità di calcestruzzo utilizzata* è il

parametro più significativo per esprimere l'intensità energetica dell'Azienda, dal momento che dà la misura del costruito e quindi della dimensione delle attività aziendali. L'intensità energetica è stata calcolata considerando tutti i consumi di energia individuati, sia per la sede principale che per i cantieri.

Consumi di energia elettrica nel 2020 suddivisi in base a magazzino e officine, uffici e cantieri.



Per ridurre i consumi elettrici degli stabilimenti, la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. alla fine del 2020 ha avviato un intervento di *relamping* sostituendo le lampade al neon con lampade a tecnologia LED. L'intervento riguarda l'illuminazione degli uffici presso la sede, della zona esterna e del magazzino e area attrezzi. Grazie all'implementazione del progetto si ipotizza una riduzione dei consumi di energia elettrica nel 2021 di circa il 48% rispetto all'anno precedente.

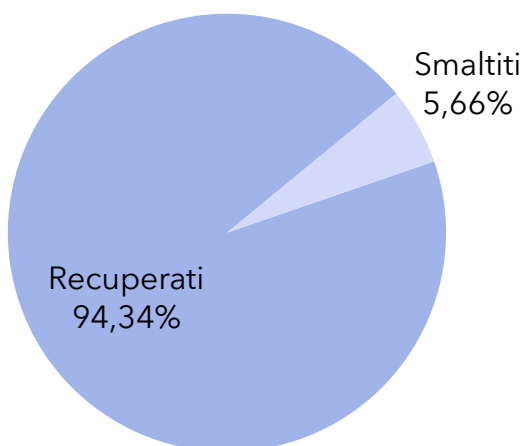
Rifiuti

I rifiuti prodotti provengono dagli uffici, dai magazzini e dalle attività di costruzione e demolizione nei cantieri gestiti dall'Azienda. I rifiuti prodotti in Azienda sono periodicamente avviati a smaltimento o a recupero. Tale attività prevede che parte di essi venga prelevata dalla sede da autotrasportatori iscritti all'Albo Nazionale Gestori Ambientali.

Tra i rifiuti prodotti dall'Azienda vi è anche una ridotta quantità di componenti pericolosi. Tali rifiuti possono essere recuperati o mandati a smaltimento.

Nel 2020 sono stati prodotte circa 20.924 tonnellate di rifiuti.

Percentuale di rifiuti recuperati e smaltiti dall'Azienda durante il 2020.



Impianto di trattamento dei rifiuti

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è anche dotata di un sistema per lo stoccaggio

provvisorio e il successivo trattamento dei materiali inerti non pericolosi al fine di renderli idonei al recupero, in un'ottica orientata alla riduzione al minimo degli impatti ambientali e dei consumi energetici. L'obiettivo è di ottimizzare il processo di recupero e trattamento dei rifiuti garantendo allo stesso tempo un utilizzo di prodotti di elevata qualità.

42%

**DEI RIFIUTI NON DESTINATI
A SMALTIMENTO
RECUPERATO
DALL'IMPIANTO DI
TRATTAMENTO NEL 2020**

I rifiuti destinati all'impianto provengono dalle attività proprie dell'Azienda e dallo smaltimento dei cantieri di terzi. Il processo di recupero consiste nell'accettazione e nello scarico del materiale in apposite aree, nella lavorazione dei rifiuti e nello smaltimento o trattamento del materiale. L'impianto di trattamento, autorizzato dalla Provincia di Cremona, è costituito da un'unità di separazione, un'unità di frantumazione e un'unità di trasporto del materiale trattato. Il materiale prodotto dopo la frantumazione viene identificato come End of Waste (EoW) ed è pertanto soggetto alla dichiarazione di prestazione CE.

Nel 2020 circa il 42% dei rifiuti non destinati a smaltimento è stato recuperato nell'impianto di proprietà.

Il materiale riciclato è composto da due tipologie di prodotto caratterizzate da due pezzature differenti, con granulometrie 0/30 e 0/63 mm.

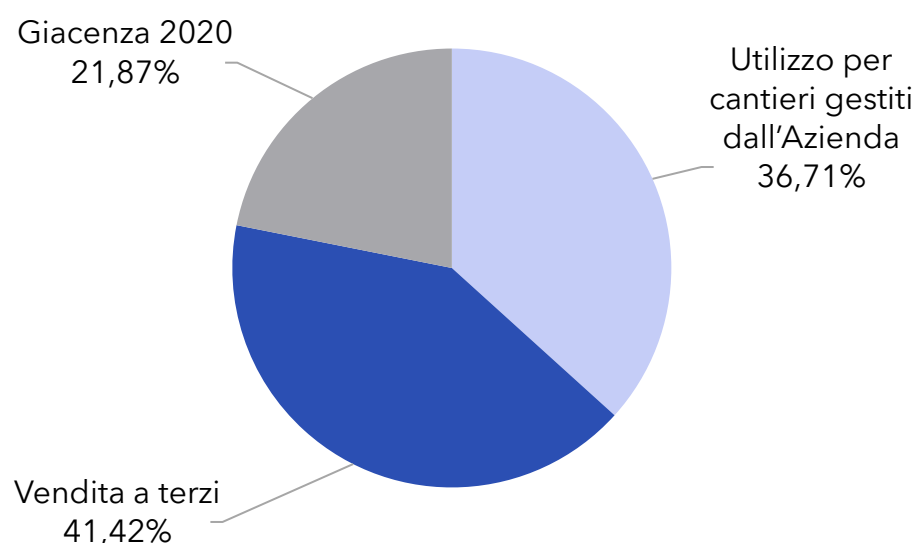
I rifiuti recuperati dall'impianto possono essere utilizzati nei cantieri gestiti direttamente dall'Azienda oppure venduti a terzi.

Nel 2020 la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha rilevato una quantità pari a 11.712,50 tonnellate di aggregato riciclato prodotto dall'impianto e in giacenza. Tale quantità include il materiale prodotto che viene

utilizzato direttamente dall'Azienda, viene venduto a terzi oppure depositato in magazzino. Di queste, 4299,66 tonnellate vengono utilizzate direttamente nelle commesse gestite dalla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.. In aggiunta, è stata registrata una quantità di prodotto riciclato, pari a 996,09 tonnellate, acquistata da fornitori esterni.

Peso totale in tonnellate del materiale riciclato utilizzato, venduto e immagazzinato dall'Azienda durante il 2020, suddiviso in base alla tipologia di prodotto.

	Quantità
End of Waste con pezzatura 0/63	9.568,88 ton
Utilizzo per cantieri gestiti dall'Azienda	4.106,04 ton
Vendita a terzi	4.850,84 ton
Giacenza 2020	612,00 ton
End of Waste con pezzatura 0/30	2.143,62 ton
Utilizzo per cantieri gestiti dall'Azienda	193,62 ton
Vendita a terzi	- ton
Giacenza 2020	1.950,00 ton
Totale	11.712,50 ton



Peso totale in tonnellate dei rifiuti prodotti e suddivisione in base alla composizione dei rifiuti.

	Codice CER	Quantità	
Imballaggi di carta e cartone	15 01 01	1,06	t
Imballaggi di plastica	15 01 02	0,10	t
Imballaggi in legno	15 01 03	16,67	t
Imballaggi in materiali misti	15 01 06	148,23	t
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	15 01 10*	0,45	t
Imballaggi metallici contenenti matrici solide porose pericolose compresi i contenitori a pressione vuoti	15 01 11*	0,14	t
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	15 02 02*	0,29	t
Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 15 02 02	15 02 03	0,35	t
Filtri dell'olio	16 01 07*	0,07	t
Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	16 02 11*	0,00	t
Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 12	16 02 13*	1,00	t
Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	16 02 14	1,09	t
Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso, diversi da quelli di cui alla voce 16 02 15	16 02 16	0,20	t
Cemento	17 01 01	88,76	t
Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diversi da quelli di cui alla voce 17 01 06	17 01 07	75,15	t
Legno	17 02 01	67,53	t
Vetro	17 02 02	2,20	t
Plastica	17 02 03	16,43	t
Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	17 03 01*	0,31	t
Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17 03 01	17 03 02	214,13	t
Ferro e acciaio	17 04 05	0,22	t
Terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	17 05 04	11.949,98	t
Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	17 06 03*	3,97	t
Materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	17 06 04	0,32	t
Materiali da costruzione a base di gesso, diversi da quelli di cui alla voce 17 08 01	17 08 02	120,44	t

	Codice CER	Quantità	
Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	17 09 04	8.209,21	t
Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	20 01 21*	3,11	t
Rifiuti biodegradabili	20 02 01	2,84	t
Rifiuti ingombranti	20 03 07	0,02	t
Totale		20.924,29	t

Peso totale in tonnellate dei rifiuti non destinati a smaltimento suddiviso in base alla composizione dei rifiuti e alla provenienza. I rifiuti indicati provengono dalle attività di cantiere, dal magazzino oppure possono essere prodotti in uscita dall'impianto di trattamento di proprietà dell'Azienda.

Codice CER	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
R1	257,20	-	-	257,20	t
17 09 04	257,20	-	-	257,20	t
R5	75,15	-	-	75,15	t
17 01 07	75,15	-	-	75,15	t
R10	8.197,43	-	-	8.197,43	t
17 05 04	8.197,43	-	-	8.197,43	t
R12	6,81	-	-	6,81	t
17 09 04	6,81	-	-	6,81	t
R13	11.172,92	8,17	22,08	11.203,17	t
15 01 01	1,06	-	-	1,06	t
15 01 02	0,10	-	-	0,10	t
15 01 03	16,67	-	-	16,67	t
15 01 06	87,03	-	1,78	88,81	t
15 01 10*	0,35	0,10	-	0,45	t
15 02 02*	0,29	-	-	0,29	t
16 01 07*	-	0,07	-	0,07	t
16 02 11*	-	0,001	-	0,001	t
16 02 13*	-	1,00	-	1,00	t
16 02 14	1,09	0,00	-	1,09	t
16 02 16	0,20	-	-	0,20	t

Codice CER	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
17 01 01	88,76	-	-	88,76	t
17 02 01	46,35	0,88	20,30	67,53	t
17 02 02	2,20	-	-	2,20	t
17 02 03	9,14	-	-	9,14	t
17 03 02	211,86	-	-	211,86	t
17 04 05	0,22	-	-	0,22	t
17 05 04	2.657,40	-	-	2.657,40	t
17 06 03*	0,32	-	-	0,32	t
17 06 04	0,32	-	-	0,32	t
17 08 02	114,33	6,11	-	120,44	t
17 09 04	7.929,28	-	-	7.929,28	t
20 01 21*	3,11	-	-	3,11	t
20 02 01	2,84	-	-	2,84	t
Totale	19.709,51	8,17	22,08	19.739,76	t

Peso totale in tonnellate dei rifiuti pericolosi non destinati a smaltimento, suddivisi in base alle operazioni di recupero e alla provenienza.

Tipologia	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
Preparazione per il riutilizzo:					
	4,07	1,17	-	5,24	t
R13	4,07	1,17	-	5,24	t
Totale	4,07	1,17	-	5,24	t

Legenda (in base all'ALLEGATO C della parte IV del D. Lgs. 3 aprile 2006, n. 152):

- R1 Utilizzazione principalmente come combustibile o come altro mezzo per produrre energia*
- R5 Riciclaggio/recupero di altre sostanze inorganiche*
- R10 Trattamento in ambiente terrestre a beneficio dell'agricoltura o dell'ecologia*
- R12 Scambio di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate da R1 a R11*
- R13 Messa in riserva di rifiuti per sottoporli a una delle operazioni indicate nei punti da R1 a R12 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti)*

Peso totale in tonnellate dei rifiuti non pericolosi non destinati a smaltimento, suddivisi in base alle operazioni di recupero e alla provenienza.

Codice CER	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
Preparazione per il riutilizzo:	2.866,37	6,99	22,08	2.895,45	t
R13	2.866,37	6,99	22,08	2.895,45	t
Riciclo:	16.575,06	-	-	16.575,06	t
R10	8.197,43	-	-	8.197,43	t
R13**	8.302,48	-	-	8.302,48	t
R5	75,15	-	-	75,15	t
Altre operazioni di smaltimento:	264,01	-	-	264,01	t
R1	257,20	-	-	257,20	t
R12	6,81	-	-	6,81	t
Totale	19.705,44	6,99	22,08	19.734,52	t

Ripartizione del peso totale in tonnellate dei rifiuti pericolosi e di quelli non pericolosi non destinati allo smaltimento, divisi in base al sito di recupero e alla provenienza. I rifiuti recuperati in loco sono quelli trattati nell'impianto di proprietà.

Sito di smaltimento	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
In loco	8.302,48	-	-	8.302,48	t
Sito esterno	11.407,03	8,17	22,08	11.437,28	t
Totale	19.709,51	8,17	22,08	19.739,76	t

*** R13 destinato al riciclo: rifiuti che vengono riciclati nell'impianto di trattamento di proprietà dell'Azienda*

Peso totale in tonnellate dei rifiuti destinati a smaltimento suddiviso in base alla composizione dei rifiuti e alla provenienza. I rifiuti indicati provengono dalle attività di cantiere, dal magazzino oppure possono essere prodotti in uscita dall'impianto di trattamento di proprietà dell'Azienda.

Codice CER	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
D1	1.095,15	-	-	1.095,15	t
17 05 04	1.095,15	-	-	1.095,15	t
D15	43,95	43,15	2,28	89,38	t
15 01 06	32,63	24,51	2,28	59,42	t
15 01 11*	-	0,14	-	0,14	t
15 02 02*	-	0,001	-	0,001	t
15 02 03	0,35	-	-	0,35	t
17 02 03	4,18	3,11	-	7,29	t
17 03 01*	0,31	-	-	0,31	t
17 03 02	2,28	-	-	2,28	t
17 06 03*	3,45	0,20	-	3,65	t
17 09 04	0,73	15,19	-	15,92	t
20 03 07	0,02	-	-	0,02	t
Totale	1.139,10	43,15	2,28	1.184,53	t

Peso totale in tonnellate dei rifiuti pericolosi destinati a smaltimento, suddivisi in base alle operazioni di smaltimento e alla provenienza.

Tipologia	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
Altre operazioni di smaltimento:	3,76	0,34	-	4,11	t
D15	3,76	0,34	-	4,11	t
Totale	3,76	0,34	-	4,11	t

Legenda (in base all'ALLEGATO B della parte IV del D. Lgs. 3 aprile 2006, n. 152):

D1 Deposito sul o nel suolo

D15 Deposito preliminare prima di una delle operazioni di cui ai punti da D1 a D14 (escluso il deposito temporaneo, prima della raccolta, nel luogo in cui sono prodotti)

Peso totale in tonnellate dei rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento, suddivisi in base alle operazioni di smaltimento e alla provenienza.

Codice CER	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
Conferimento in discarica:	1.095,15	-	-	1.095,15	t
D1	1.095,15	-	-	1.095,15	t
Altre operazioni di smaltimento:	40,18	42,81	2,28	85,27	t
D15	40,18	42,81	2,28	85,27	t
Totale	1.135,33	42,81	2,28	1.180,42	t

Ripartizione del peso totale in tonnellate dei rifiuti pericolosi e di quelli non pericolosi destinati allo smaltimento, divisi in base al sito di smaltimento e alla provenienza.

Sito di smaltimento	Cantiere	Magazzino	Impianto di trattamento	Totale	Unità di misura
Sito esterno	1.139,10	43,15	2,28	1.184,53	t
Totale	1.139,10	43,15	2,28	1.184,53	t

Emissioni

Il trasporto da e per il cantiere, come anche quello da e per la sede, di risorse, mezzi, rifornimento, materiali e persone comporta degli impatti connessi con le emissioni in atmosfera.

Le attività di cantiere producono sistematicamente delle emissioni diffuse di tipo polverulento generate dalle fasi di demolizione, dai mezzi operanti presso il cantiere e dai trasporti da e per il cantiere.

L'impatto è abitualmente mitigato irrorando le aree di passaggio dei mezzi e predisponendo la bagnatura del materiale inerte derivante da eventuali operazioni di demolizione.

L'attività di trasporto in conto proprio dei rifiuti viene svolta cercando, nei limiti del possibile, di efficientare i percorsi ed evitare i trasporti a vuoto del mezzo. Non è attualmente attivo alcun processo di monitoraggio dei chilometri percorsi, dei consumi o degli impatti per tale attività.

*Emissioni provenienti da differenti tipologie di mezzi (autocarri e autovetture) della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A., suddivise per ossidi di azoto (NOx), particolato (PM) e CO₂, ed espresse in kg. **

	NOx	PM	CO ₂
Autocarri	419,10	7,55	75.374,25
Autovetture	29,03	0,44	79.217,11
Totale	448,14	7,98	154.591,36

* Le emissioni sono state valutate a partire dai fattori di emissione presenti sui libretti di circolazione dei mezzi e dai chilometri percorsi.

CARBON FOOTPRINT

Nel 2019 Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha deciso di intraprendere un percorso di certificazione dell'impronta climatica dei propri servizi di costruzione con l'obiettivo di acquisire maggiore consapevolezza e trasparenza in merito agli effetti del proprio operato sul cambiamento climatico, comprendendo le fasi maggiormente impattanti e individuando eventuali opportunità di miglioramento.

L'obiettivo dello studio consiste nella quantificazione delle emissioni e rimozioni di gas ad effetto serra delle attività di cantiere, attraverso l'utilizzo di indicatori di cambiamento climatico misurati in kg di CO₂ equivalenti. Lo studio è stato realizzato in conformità alla UNI EN ISO 14067 e alle *Product Category Rules* sui prodotti da costruzione.

L'attività oggetto di studio riguarda i servizi di costruzione realizzati da Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. presso la scuola elementare e media statale del comune di Dovera, in provincia di Cremona, nel periodo compreso tra giugno 2018 e ottobre 2019.

I lavori svolti dall'Azienda comprendono opere di ampliamento, accorpamento, ristrutturazione e messa a norma degli impianti dell'istituto scolastico.

12.921 m³

LAVORATI

1.695,20 ton_{CO2eq}

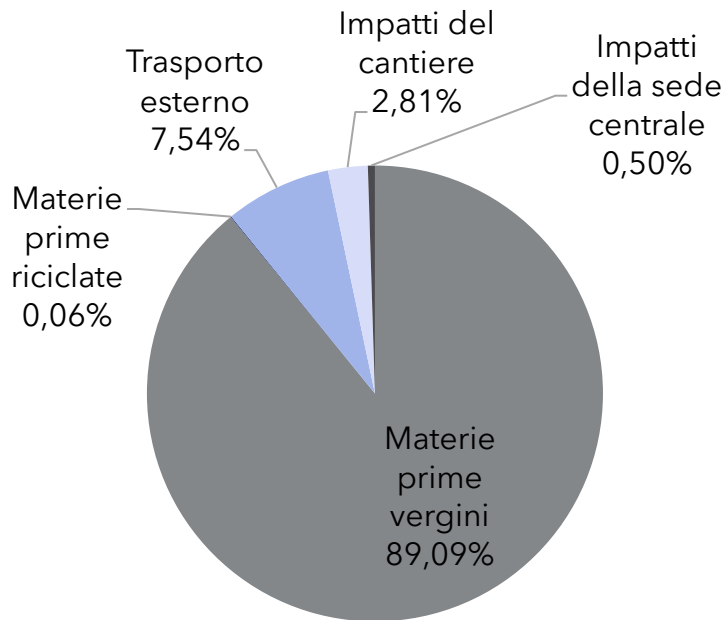
EMISSIONI E
RIMOZIONI TOTALI

131,20 kg_{CO2eq} /m³ lavorato

EMISSIONI E
RIMOZIONI SPECIFICHE



Risultati dello studio di Carbon Footprint relativi al cantiere delle scuole medie ed elementari del comune di Dovera (CR), suddivisi in base a diverse categorie di impatto.



Come si evince dai risultati ottenuti, la categoria con maggiore impatto risulta essere quella dovuta all'estrazione e ai processi produttivi relativi alla fabbricazione delle *materie prime vergini*, in particolare *calcestruzzo* e *materiali metallici*. Un contributo non trascurabile è dovuto anche al trasporto esterno, che include principalmente gli spostamenti del personale operativo da e verso il cantiere e l'approvvigionamento dei materiali da costruzione.

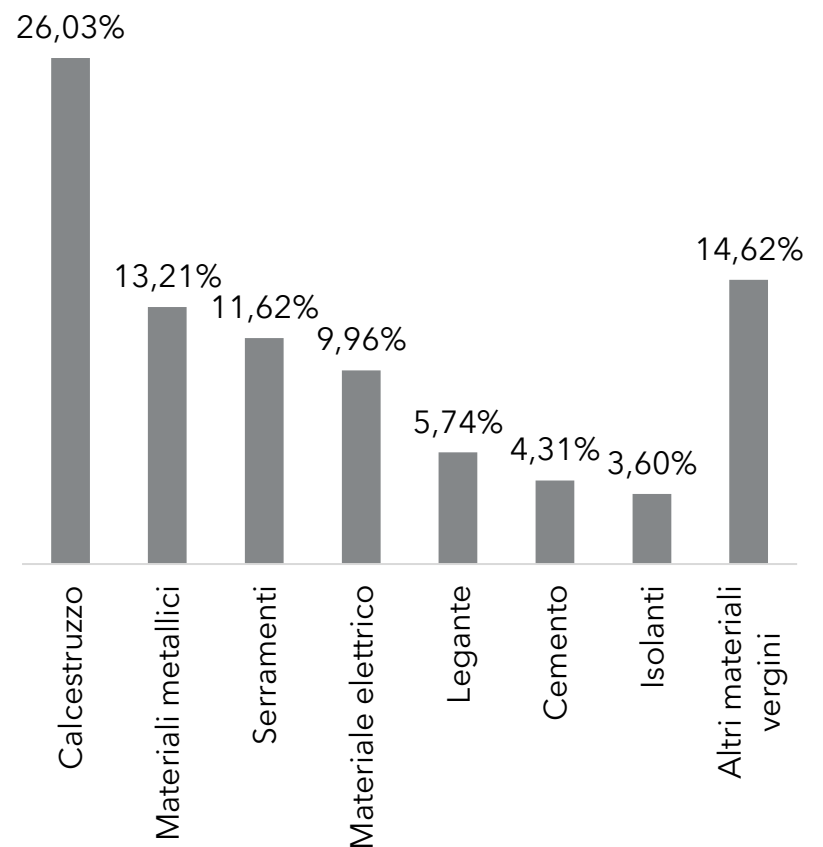


In seguito allo studio LCA la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha adottato una nuova procedura del Sistema di Gestione. Tale procedura si applica ai servizi per la costruzione di edifici nel settore civile, residenziale e terziario realizzati dall'Azienda tramite *Systematic Approach* ai sensi dell'Appendice C della UNI EN ISO 14067.

L'ottenimento di una certificazione di CFP con *Systematic Approach* permette di adottare una metodologia applicabile a diversi cantieri inclusi nel campo di applicazione considerato. Tale progetto si configura come un'opportunità per identificare le maggiori aree di impatto durante le fasi di progettazione e costruzione, in un'ottica di continuo miglioramento delle proprie attività future.

L'approccio sistematico richiede una continua validazione interna e da parte di Enti di Certificazione.

Analisi del contributo dell'impatto delle materie prime di origine vergine sulle emissioni totali.



INDICE GRI

GRI 102 - INFORMATIVA GENERALE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
102-1	Nome organizzazione	1
102-2	Attività, marchi prodotti servizi	6, 8
102-3	Luogo sede principale	6
102-4	Luogo attività	6, 8
102-5	Proprietà e forma giuridica	6, 7
102-6	Mercati serviti	8
102-7	Dimensione dell'organizzazione	7, 8, 33
102-8	Informazioni su dipendenti	33, 34, 35
102-9	Catena di fornitura	28, 29, 30, 31
102-10	Modifiche significative all'organizzazione	7, 9
102-11	Principio di precauzione	12, 20
102-12	Iniziative esterne	37, 48
102-13	Adesione ad associazioni	11
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	2, 3
102-15	Impatti chiave, rischi, opportunità	14, 15, 16
102-16	Valori, principi standard e norme di comportamento	6, 12, 20, 22, 24, 25
102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	27
102-18	Struttura della governance	21
102-19	Delega dell'autorità	21
102-20	Responsabilità a livello esecutivo per temi economici, ambientali e sociali	21
102-25	Conflitti di interessi	24, 25
102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	12, 14, 22, 23
102-31	Riesame dei temi economici, ambientali e sociali	20, 22
102-32	Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità	5
102-33	Comunicazione delle criticità	20, 23, 24
102-34	Natura e numero totale delle criticità	20, 22, 24, 25
102-36	Processo per determinare la retribuzione	35, 36
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	13
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	33, 34
102-42	Individuazione degli stakeholder	13
102-43	Modalità di coinvolgimento stakeholder	13
102-44	Temi e criticità sollevati col coinvolgimento degli stakeholder	14, 15
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	10

GRI 102 - INFORMATIVA GENERALE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
102-46	Definizione del contenuto del report	5
102-47	Elenco dei temi materiali	14
102-48	Revisione delle informazioni	Non applicabile
102-49	Modifiche della rendicontazione	Non applicabile
102-50	Periodo di rendicontazione	5
102-51	Data del report più recente	5
102-52	Periodicità di rendicontazione	5
102-53	Contatti per richiedere informazioni sul report	5
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI standard	5
102-55	Indice contenuti GRI	66, 67, 68, 69, 70
102-56	Verifica esterna	Non è prevista una verifica esterna

SETTORI DI ATTIVITÀ

Indice GRI	Disclosures	Pagine
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	9
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	9

ETICA E GOVERNANCE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	12, 20
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	20, 21, 22, 23, 24, 25
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	20, 22, 23, 24
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	9
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	9
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	25
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	24, 25
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	25
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	25

QUALITÀ, CLIENTI E FORNITORI

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	6, 12, 14, 26
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	22, 24, 26
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	26
Clienti		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	26, 27
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	26, 27
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	27
Catena di fornitura		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	28
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	28, 30
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	28
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	29, 30
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	28
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	28

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	12, 14, 32
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	22, 24, 32
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	24, 25
I dipendenti		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	33
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	34, 35, 37
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	22, 34, 35, 36
201-3	Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	37
202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	38
401-1	Nuove assunzioni e turnover	35, 36
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	37
401-3	Congedo parentale	37

SALUTE SICUREZZA E FORMAZIONE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	12, 14, 40
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	22, 40
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	22, 40
Salute e sicurezza		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	41
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	41, 42
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	41, 42, 43
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	22, 40, 41, 42
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	42
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	42
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	41
403-9	Infortuni sul lavoro	43
Formazione		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	44
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	44, 45, 46
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	44, 46
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	44, 45, 46, 47
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	46
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti	44, 46
404-2	Programmi implementati per accrescere le competenze dei lavoratori e di assistenza lavorativa	45, 46, 47
404-3	Percentuale totale di dipendenti per genere e per categoria di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale durante il periodo di rendicontazione.	44
412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani	45, 47

AMBIENTE E PROGETTAZIONE SOSTENIBILE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	12, 14, 50
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	22, 51
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	22, 51
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	51
Risorse idriche		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	52
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	51, 52
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	51, 52
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	52
303-3	Prelievo idrico	52
303-4	Scarico di acqua	52
Consumi energetici		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	53
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	50, 53
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	51, 53
302-1	Consumi di energia all'interno dell'organizzazione	53
302-2	Consumi di energia al di fuori dell'organizzazione	53
302-3	Intensità energetica	53
Rifiuti		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	54, 55
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	50, 54, 55
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	51, 54
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	55
306-1	Produzione di rifiuti	54, 55
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	54, 55
306-3	Rifiuti prodotti	56, 57
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	57, 58, 59
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	60, 61
Emissioni		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	62
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	50, 62
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	51, 62
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	55

PAOLO BELTRAMI COSTRUZIONI S.P.A.

www.beltramicostruzionispa.it

Via IV Novembre, 72
26024 Paderno Ponchielli (Cremona)

Tel. +39 0374 366411

Fax +39 0374 366460

info@beltramicostruzionispa.it



In collaborazione con:

Qoncert S.r.l.

www.qoncert.it

Stradone Farnese, 39 G
29121 Piacenza

Tel. +39 0523 305930

info@qoncert.it

QONCERT

GRI Community Member 2021

Approvato dalla Direzione l'11 novembre 2021.