

# Report di Sostenibilità 2021

PAOLO BELTRAMI COSTRUZIONI SPA

[www.beltramicostruzionispa.it](http://www.beltramicostruzionispa.it)

## Contenuti

Lettera agli Stakeholder	2
Nota metodologica	3
Chi siamo	4
L'impegno per la sostenibilità	7
Etica e governance	10
Materiali e fornitori	13
Valorizzazione delle Risorse Umane	15
Salute, sicurezza e formazione	18
Ambiente e progettazione sostenibile	22
Indice in riferimento ai GRI Standard	25

# Lettera agli Stakeholder

La seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità deriva dalla volontà di comunicare in maniera trasparente le scelte e l'approccio che da sempre adottiamo durante il nostro operato, e che consistono nell'applicare e perseguire strategie lungimiranti e consapevoli, attribuendo rilievo e valore ai temi della sostenibilità e dell'innovazione. In un periodo complesso come quello attuale, caratterizzato dalla crisi del sistema economico, sociale e ambientale ed anche dalla faticosa uscita dalla pandemia, in cui le incertezze sono ancora troppe e dove le conseguenze di questi eventi hanno inciso e incideranno profondamente sulla qualità di vita delle persone, Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha la necessità di comunicare a tutti gli stakeholder la sua solidità e i propri obiettivi.

Nel corso del 2021 abbiamo ottenuto importanti risultati, è stato ampliato il portafoglio clienti diversificando ancora di più i settori di intervento, in particolare in ambito stradale e nell'edilizia sanitaria e sociale.

Durante l'anno è stato implementato il Sistema di Gestione Integrato con l'acquisizione della certificazione UNI ISO 39001:2016, che assicura l'adozione di un sistema di gestione per la sicurezza stradale con lo scopo di ridurre infortuni gravi derivanti da collisioni stradali, controllando e gestendo le variabili che sono sotto la nostra influenza.

L'ottenimento di questa certificazione mette in luce, ancora una volta, l'attenzione che l'Organizzazione ha nei confronti delle persone, a cominciare dalla cura e tutela dei nostri dipendenti, che rappresentano uno dei cardini della nostra attività.

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. come obiettivo futuro si prefigge di continuare a consolidare ed ampliare il proprio portafoglio clienti in molteplici settori di intervento, ampliando ulteriormente anche le aree geografiche di azione. Inoltre, la nostra volontà sarà quella di dare la precedenza alla realizzazione di progetti sostenibili, in linea con le previsioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Tali obiettivi verranno perseguiti attraverso il consolidamento del sistema organizzativo, l'ottimizzazione dei processi interni, e la valorizzazione del personale, proseguendo nella creazione di percorsi di crescita e di formazione personalizzati. Inoltre, attraverso l'adozione di strategie volte alla riduzione dei consumi e alla mitigazione degli impatti.

Ringraziamo colleghi, dipendenti e partner per il loro supporto e per l'attiva partecipazione in questo importante percorso di crescita volto allo sviluppo sostenibile; i risultati conseguiti non sarebbero stati raggiunti senza l'impegno di tutti.

Paolo Lauro Beltrami

# Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità volontario pubblicato da Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.. Il documento è redatto in riferimento agli standard GRI “GRI Sustainability Reporting Standards”. Il dettaglio dei contenuti rendicontati è presente nell’appendice “Indice GRI” da pagina 25 a pagina 28 del presente documento. La scelta dei GRI Sustainability Reporting Standards per la redazione del presente Bilancio è dovuta al fatto che questi rappresentano una guida riconosciuta a livello internazionale e permettono di fornire un report con una struttura completa, chiara e comparabile.

Il Rapporto di Sostenibilità di Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. pubblicato più recentemente è datato all’11 novembre 2021 ed è relativo all’anno di rendicontazione 2020.

I temi contenuti nel documento sono volti a fornire un’informativa riguardante i progetti, le attività e il contributo di Paolo Beltrami S.p.A., con l’obiettivo di comunicare agli stakeholder il proprio impegno nei confronti della sostenibilità. Il periodo di rendicontazione considerato va da gennaio 2021 a dicembre 2021. La periodicità della rendicontazione delle informazioni non finanziarie e della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità verrà impostata su base biennale a differenza di quanto dichiarato nel Rapporto precedente. Tali tempistiche consentono di rendicontare in modo più completo le tematiche rilevanti dell’Azienda.

Le tematiche trattate nel Bilancio sono state rendicontate attraverso l’analisi e l’integrazione di diversi elementi, tra cui i “Dieci Principi” del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), l’analisi delle materialità dell’Azienda e i 17 Sustainable Development Goals (SDGs) al 2030 promossi dalle Nazioni Unite.

L’analisi di materialità è stata svolta coinvolgendo diverse tipologie di stakeholder. Il risultato dell’analisi è contenuto nella matrice delle materialità a pagina 7. Il report è stato sviluppato con la partecipazione diretta dell’Amministratore Delegato ed è stato approvato dalla Direzione. Per ogni tematica risultante dall’analisi, vengono definiti in ciascuna sezione il perimetro, la rilevanza del tema e le modalità di gestione dello stesso.

In base ai temi materiali selezionati, nel presente documento vengono rendicontati, qualitativamente e quantitativamente, gli impatti dell’attività di Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. in ambito economico, ambientale e sociale.

Per garantire l’attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile l’utilizzo di stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili. Per qualsiasi approfondimento o chiarimento sulla stesura del Report è possibile rivolgersi alla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. presso l’indirizzo [info@beltramicostruzionispa.it](mailto:info@beltramicostruzionispa.it).

Il Report non finanziario è stato redatto con la collaborazione di Qoncert S.r.l. ([www.qoncert.it](http://www.qoncert.it)).



# Chi siamo



La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è un'Azienda che da oltre sessanta anni si occupa della costruzione e della vendita di immobili civili e industriali. L'Azienda ha la sua sede legale a Paderno Ponchielli, in provincia di Cremona, dove si trovano anche i magazzini e un impianto per il trattamento dei rifiuti.

Etica, professionalità, qualità e soddisfazione dei clienti, così come cura dell'ambiente, della sicurezza e della salute dei lavoratori, sono i principi che guidano il lavoro della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.

La sempre maggiore esperienza accumulata nel settore edilizio ha portato l'Azienda ad ampliare le proprie capacità ed esperienze, riuscendo in questo modo ad estendere e diversificare il proprio settore di competenza.

## Highlights 2021

**26,5 mln**  
di euro di fatturato

**163**  
persone

**65**  
cantieri aperti

**19.631 m<sup>3</sup>**  
di calcestruzzo  
utilizzati

**1955**

Fondazione dell'impresa da parte di Paolo Beltrami. L'Azienda si orienta verso il settore delle costruzioni civili e rurali.

**1960**

Acquisizione di nuove commesse nel comparto dell'edilizia industriale, in notevole sviluppo col boom dell'economia italiana.

**1980**

L'Azienda, da società semplice, diventa Società di Capitali con la denominazione di «Beltrami Paolo S.r.l.».

**2001**

Trasformazione della società in Società per Azioni col nome di «Paolo Beltrami S.p.A.».

**2012**

Avviamento del Laboratorio Analisi per l'ottenimento della Marcatura CE degli aggregati.

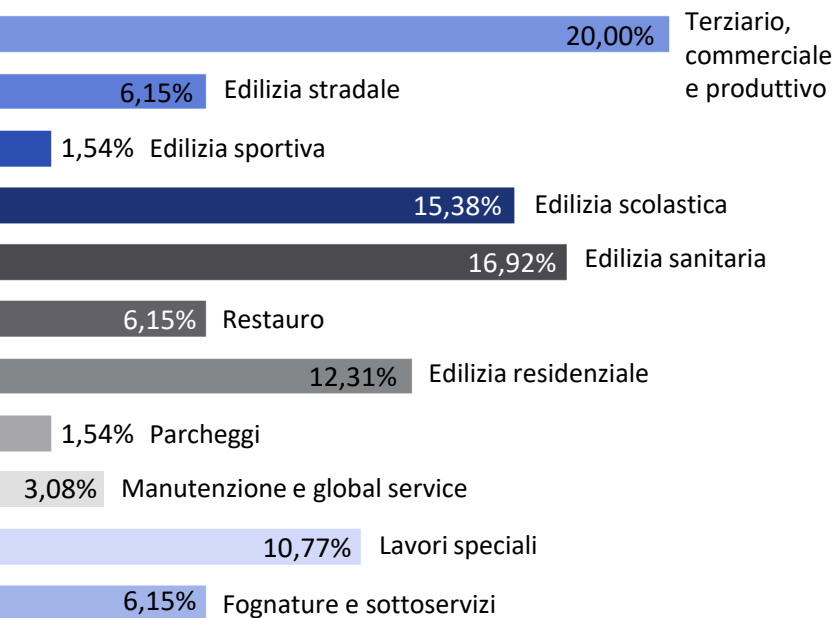
**2017**

Sottoscrizione del contratto di affitto di Azienda della società «Paolo Beltrami S.p.A.» alla società «Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.»

# Settori di attività

Il grafico mostra la quantità di cantieri aperti nel 2021 per settore di attività.

**65**  
cantieri aperti nel 2021



La strategia della società, mirata alla conoscenza, all'inserimento e alla crescita in vari settori di riferimento ha consentito alla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. l'acquisizione non solo di nuovi clienti privati ma anche di enti e organizzazioni del comparto dei lavori pubblici, ampliando così la partecipazione dell'Impresa su tutto il territorio nazionale. Nel 2021 sono stati aperti 65 nuovi cantieri in 7 regioni italiane: Lombardia, Emilia-Romagna, Lazio, Piemonte, Sardegna, Toscana e Veneto.

**71%**  
clienti pubblici

**29%**  
clienti privati

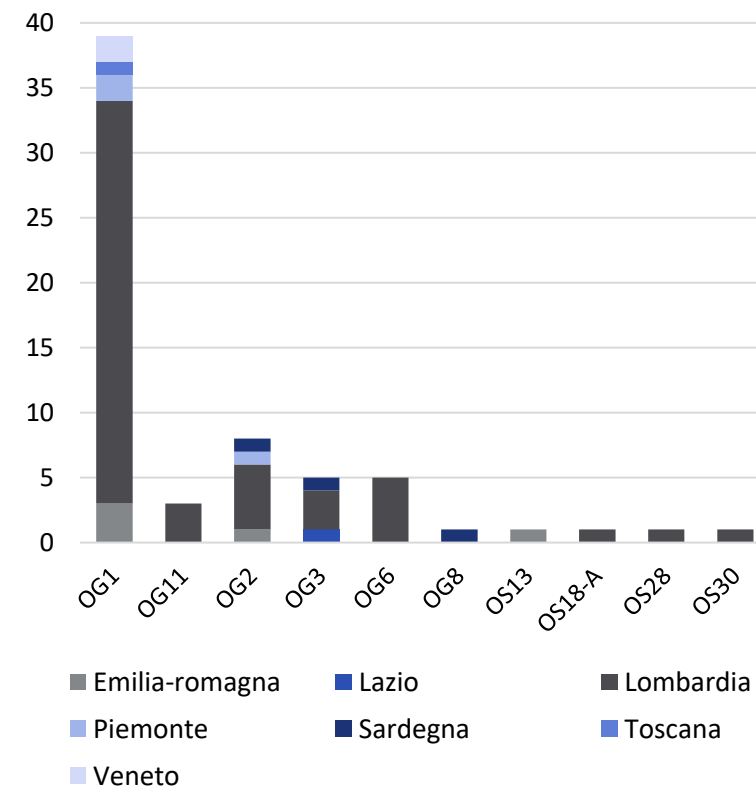
## Associazioni e partnership

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è membro dell'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE) di Cremona, a sua volta aderente a Confindustria. La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. fa anche parte della Scuola Edile Cremonese, un Ente paritetico sociale con compiti di interesse pubblico. L'Ente eroga corsi di formazione e aggiornamento rivolti ai lavoratori del settore delle costruzioni.

## Categorie SOA

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è abilitata per la partecipazione a gare per l'esecuzione di appalti pubblici di lavoro con importi superiori a 150.000 euro grazie all'acquisizione di Attestazioni SOA.

Il grafico mostra il numero di cantieri aperti nel 2021 divisi per categorie SOA e regione.



# Dati economici

Valore economico direttamente generato, distribuito e trattenuto nel 2021.

Valore economico generato	26.597.597,00 €
Ricavi	26.199.438,00 €
Altri Ricavi	391.203,00 €
Provenienti Finanziari	6.956,00 €
Valore economico distribuito	35.553.953,00 €
Costi operativi (acquisti/servizi/investimenti)	27.503.481,78 €
Remunerazione dipendenti	7.860.320,00 €
Remunerazione degli azionisti	- €
Remunerazione dei finanziatori	124.412,38 €
Remunerazioni della Pubblica Amministrazione	56.999,11 €
Valore economico trattenuto	305.077,00 €
Autofinanziamenti	- €
Ammortamenti, svalutazioni e rettifiche	305.077,00 €

Capitalizzazione totale per debiti e capitale azionario nel 2021.

Capitale azionario*	1.000.000,00 €
Capitalizzazione debiti	77.423.772,00 €

Contributi economici ottenuti nel 2021.

Contributo legge Sabatini COMPET.2021	1.325,53 €
Contributo Unioncamere Lombardia per aiuto covid	10.000,00 €
Garanzia concessa da Mediocredito Centrale per finanziamento Covid	506.937,99 €
Contributo riconosciuto per l'impiego di gasolio per produrre forza motrice	17.826,81 €
Contributo Fondirigenti per formazione continua	10.000,00 €
Contributo Fondimpresa Piano Operativo per formazione continua	16.056,02 €
Credito imposta sanificazione e acquisto dispositivi di protezione 06-07-08/2021	6.763,00 €
Bonus imposta pubblicità 2021	175,00 €
<b>Totale</b>	<b>569.084,35 €</b>

*Società incluse nel bilancio consolidato ed escluse dalla rendicontazione*

PRO.COS.MA S.c.a.r.l.	BEGB SS
Gabe Società Cooperativa Consortile	Fondo Geminus
Ar.Co. Società Cooperativa Consortile	Fondo Equilium

\* Il capitale azionario è passato in data 24/07/2017 da euro 119.000 ad euro 1.000.000 tramite Riserva Straordinaria.

# L'impegno per la sostenibilità

## GLI STAKEHOLDER

DIPENDENTI

CLIENTI

FORNITORI DI PRODOTTI E SERVIZI

SUBAPPALTATORI

ENTI DI CERTIFICAZIONE

ASSOCIAZIONI SINDACALI

COMUNITA' LOCALE

PROFESSIONISTI, PROGETTISTI E CONSULENTI

ISTITUTI BANCARI E COMPAGNIE ASSICURATIVE

ASSOCIAZIONI

ENTI PUBBLICI

## Analisi delle materialità

Il presente Bilancio di Sostenibilità si sviluppa tenendo in considerazione diversi aspetti che coinvolgono direttamente o indirettamente le parti interessate. Al fine di individuare tali tematiche rilevanti, Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha sviluppato una analisi delle materialità, in riferimento ai GRI standard.

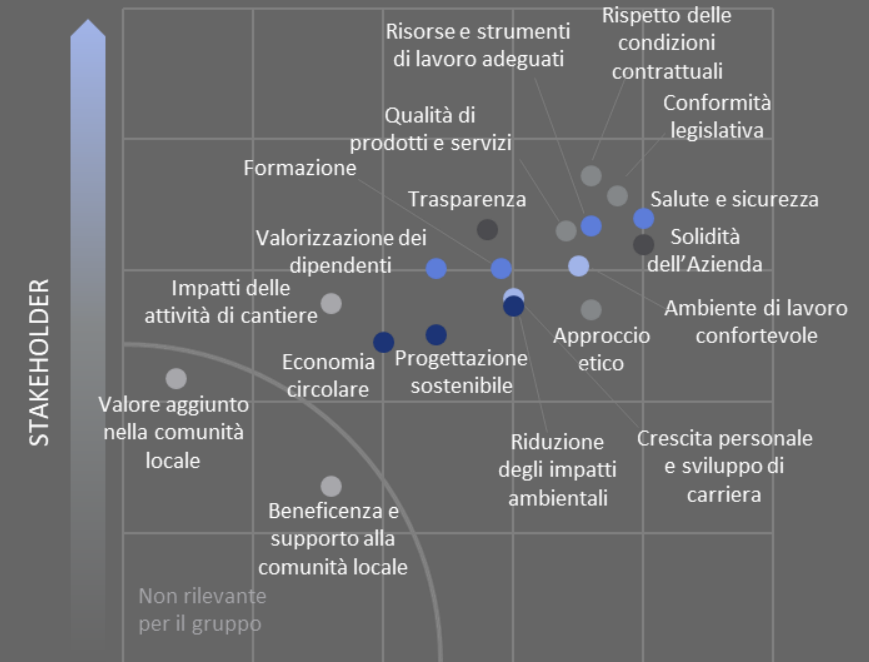
Durante il processo di analisi del Report sono state individuate diverse categorie di stakeholder, sia interni all'Azienda, quali i dipendenti e i collaboratori, che esterni con cui l'Azienda ha intrapreso relazioni di diversa natura. Il processo di coinvolgimento degli stakeholder è avvenuto tramite l'invio di questionari per ottenere un feedback riguardo all'operato dell'Impresa.

## Matrice di materialità

Dopo aver individuato gli aspetti rilevanti per ciascuno degli stakeholder, tramite una matrice di materialità è stata assegnata una priorità a ciascun tema materiale, considerando le esigenze e il business dell'Azienda e considerando le priorità degli stakeholder.

Gli elementi con maggiore importanza, ottenuti dalla matrice, vengono considerati gli aspetti fondamentali per accompagnare le decisioni dell'Azienda in tutta la sua attività.

Matrice di materialità. L'asse x rappresenta la priorità per la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. L'asse y rappresenta la priorità per gli stakeholder coinvolti.



PAOLO BELTRAMI COSTRUZIONI S.P.A.

- Governance e qualità
- Salute, sicurezza e formazione
- Ambiente e progettazione sostenibile
- Andamento economico e immagine dell'Azienda
- Valorizzazione delle risorse umane
- Comunità locale

# Obiettivi futuri e rischi

A seguito dell'individuazione delle tematiche rilevanti per la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. e per gli stakeholder è stata effettuata una valutazione dei rischi principali per l'Azienda. I maggiori rischi individuati riguardano le seguenti macroaree:

- Mancata valutazione e attuazione delle misure su aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro e a temi sociali;
- Rischio finanziario ed economico;
- Non conformità legislativa riguardo ad ambiente, corruzione e sicurezza.













In risposta a tali rischi, oltre al rispetto delle normative cogenti e al continuo impegno dell'Azienda nel condurre le proprie attività in maniera sostenibile, sono stati definiti durante il 2021 alcuni obiettivi in linea con i Sustainable Development Goals (SDG) del 2030 promossi dalle Nazioni Unite.

















*Elenco degli obiettivi futuri nel breve e medio termine con il relativo anno previsto di completamento, il target da raggiungere e i relativi SDG di riferimento.*

Obiettivo	Anno previsto	Stato	SDG
Governance e conformità legislativa			
Ottenimento certificazione ISO 39000 per l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale	2021	Raggiunto	 8.8  11.2
Ottenimento EN 1090 per la marcatura CE	2022	Riproposto	 8.8
Aumentare il coinvolgimento degli stakeholder tramite questionari e incontri dedicati	2021	Riproposto	 12.1-12.6-12.8
Miglioramento del livello di fornitori e subappaltatori tramite audit interni presso gli stessi	2023	Riproposto	 8.7-8.8  9.4
Ottenimento certificazione per la diversità ed inclusione secondo la ISO 30415	2023	In corso	 5  10



Obiettivo	Anno previsto	Stato	SDG
Formazione, salute, sicurezza e valorizzazione dei dipendenti			
Introduzione di corsi su CAM, BIM, Report di Sostenibilità, SDG e Sistemi di Gestione	2022	Raggiunto	  4.4-4.7 8.2-8.8
Corsi «Palestra per la creazione del team» e «Palestra per la gestione dei collaboratori» preceduti da dei colloqui individuali di check up organizzativo	2021	Raggiunto	  4.4 8.2-8.8
Percorsi formativi mirati su salute e sicurezza, partendo dallo screening delle condizioni di salute dei dipendenti, in collaborazione col medico competente	2022/2023	Raggiunto. Per il 2022 sono in programma dei test da sforzo per verifiche cardiologiche ai lavoratori >50 anni	  3.9 4.4  8.2-8.8
Addestramento sulle corrette modalità di movimentazione dei carichi	2022	Raggiunto	  4.4 8.2-8.8
Corso «Budget di progetto»	2021	Raggiunto	 8.2-8.8
Salute e sicurezza			
Monitoraggio e raccolta dati sugli infortuni dei subappaltatori	2022	Riproposto, non sono occorsi infortuni fra i subappaltatori	  3.9 8.7

Obiettivo	Anno previsto	Stato	SDG
Efficientamento dei consumi e riduzione degli impatti ambientali			
Sostituzione dell'illuminazione con LED presso sede, uffici e magazzini	2021	Raggiunto	 8.4
Sostituzione dei mezzi per efficientamento dei consumi	2021	Raggiunto, inoltre implementato nel 2022, con ulteriori acquisti e sostituzioni	 8.4  11.2
Installazione di dispositivi per la lettura dei consumi dei mezzi	2021/2022	Raggiunto	 7.2-7.3
Calcolo emissioni scope 1/2/3	2022	Riproposto	 12.4  15.1
Introduzione di veicoli elettrici	2025	Riproposto	 8.4  9.4
Installazione di pannelli solari presso la sede per autoconsumo energetico	2025	Riproposto	 7.2  9.4
Progettazione sostenibile			
Adozione di una certificazione di Carbon Footprint Systematic Approach applicata a un cantiere appartenente al settore industriale	2023	Riproposto, a causa della mancanza di cantieri della tipologia industriale	 12.1  15.1
Applicazione del Systematic Approach per le migliorie in fase di gara	2022	Riproposto	 12.1  15.1

# Etica e governance

## Codice Etico

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si impegna ad osservare elevati standard etici, i cui principi ispiratori sono racchiusi all'interno del Codice Etico. La Direzione, i Responsabili e i membri dell'Organismo di Vigilanza hanno il compito di vigilare sul funzionamento del Codice e di curarne l'aggiornamento, di garantire che i principi adottati siano costantemente applicati e di mantenere un comportamento che sia d'esempio a dipendenti e collaboratori.

Il Codice Etico è a disposizione dei clienti, dei fornitori e degli altri soggetti terzi che collaborano con Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A..

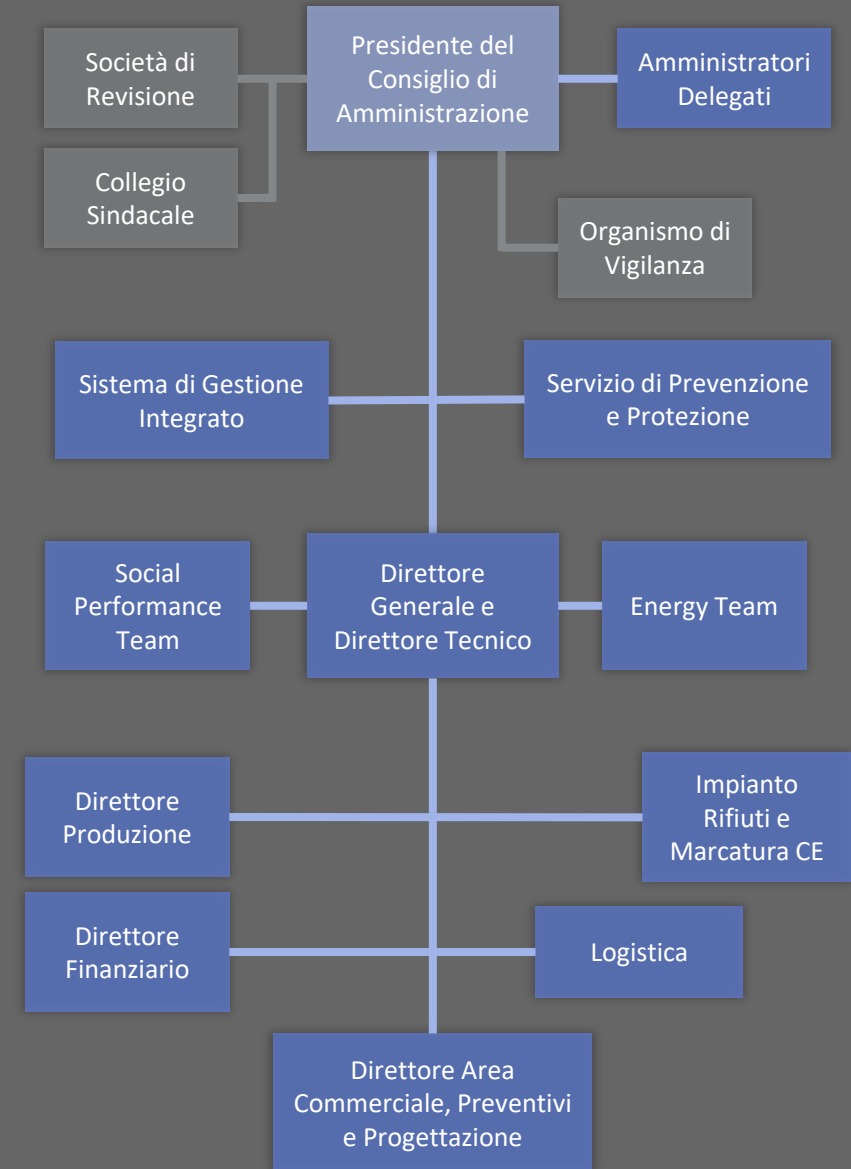
## Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si basa su un modello tradizionale che prevede organi con funzioni di amministrazione e controllo come il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale.

Al 31 dicembre 2021 il Consiglio di Amministrazione è formato da tre amministratori delegati, uno dei quali assume anche la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Tutte le criticità rilevate vengono espone e trattate durante la Riunione di Riesame annuale da parte della Direzione.

Al fine di migliorare la gestione delle attività dell'Azienda in ambito economico, sociale e ambientale, la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha istituito un Energy Team, col compito di monitorare le prestazioni energetiche dell'Azienda, e un Social Performance Team, un gruppo di lavoro costituito dai rappresentanti dei lavoratori e rappresentanti della Direzione, previsto dal Sistema di Gestione Integrato in conformità alla norma SA8000: 2014.



# Gestione dei rischi

## La Politica Integrata

L'Azienda ha stabilito, documentato, e attuato un Sistema di Gestione Integrato, che coinvolge la governance, la gestione dei rischi, l'attenzione agli impatti ambientali e sociali, la lotta alla corruzione e il rispetto dei diritti umani, in accordo con i requisiti delle Norme di riferimento. I rischi e le opportunità, definiti ed analizzati in considerazione del campo di applicazione e del contesto aziendale, vengono valutati nella pianificazione del Sistema di Gestione Integrato con l'obiettivo di conseguire un costante miglioramento della gestione delle attività dell'Azienda.

La Politica Integrata definita dalla Direzione della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A., viene riesaminata in termini di idoneità annualmente.

## Modello di Organizzazione

Nell'ottica della pianificazione e gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla trasparenza e all'etica aziendale Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. adotta e attua le misure descritte nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in conformità alle indicazioni contenute nel Codice di comportamento dell'Impresa adottato dall'ANCE e del Codice Disciplinare interno. Nel Modello vengono individuati i processi sensibili e le aree nel cui ambito si possono manifestare settori di rischio relativi alla commissione di violazioni delle norme penali o del Codice Etico dell'Azienda.

Il Modello è sottoposto a verifica periodica ed è fatto obbligo a chiunque operi nell'Impresa o collabori con essa di attenersi alle prescrizioni del Modello. Esso viene divulgato all'interno dell'Azienda tramite diversi canali.

In allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è presente il Codice Disciplinare dell'Azienda, a cui sono soggetti tutti i dipendenti e i collaboratori.

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello in relazione alle diverse tipologie di reato contemplate dal Decreto Legislativo 231/2001.

## Lotta alla corruzione

Per assicurare uno svolgimento del proprio business secondo principi di lealtà, correttezza, trasparenza, onestà ed integrità, nel rispetto di leggi, regolamenti, standard internazionali e linee guida, Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha istituito un Sistema di Gestione Integrato per la prevenzione ed il contrasto della corruzione in coerenza con il Codice Etico e sviluppato in base ai requisiti previsti dalla normativa UNI ISO 37001.

I principi su cui si basa la politica per il contrasto della corruzione sono comunicati a tutte le parti interessate e sono disponibili a chiunque tramite pubblicazione sul sito internet dell'Azienda.

Durante il 2021 non sono stati rilevati episodi di corruzione e non sono state intraprese azioni legali in materia di comportamento anticoncorrenziale e antitrust. I principali rischi individuati riguardano la corruzione, da parte diretta dell'Organizzazione o personale che opera per conto di essa, di pubblici ufficiali addetti ai controlli delle attività di cantiere.

## Gestione dei reclami e soddisfazione del cliente

Le comunicazioni provenienti dall'esterno, i reclami e le segnalazioni all'Organismo di Vigilanza, sono gestite come non conformità dai vari responsabili. Le segnalazioni in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale ed Energia sono gestite dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, quelle riferite alla SA8000 sono gestiti dal Social Performance Team.

È facoltà di chiunque inoltrare reclami o suggerimenti alla Direzione Generale della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.. I reclami e le segnalazioni all'Organismo di Vigilanza possono essere recapitati, anche in forma anonima, tramite diverse modalità, ad esempio tramite e-mail, Posta e attraverso la compilazione del modulo di reclamo e segnalazione SA8000 da recapitare ai membri del Social Performance Team o presso la sede aziendale. Tutta la modulistica è a disposizione sul sito dell'Azienda.

La responsabilità delle comunicazioni con il cliente è affidata al Responsabile Commerciale e alle Funzioni di Cantiere. La valutazione della soddisfazione del cliente può avvenire tramite l'analisi di reclami ricevuti e delle segnalazioni raccolte o tramite l'andamento sul mercato in termini di ritorno, riacquisto ed acquisizione di nuova clientela.

*Le strategie dell'Azienda sono condivise all'interno di tutta la struttura organizzativa grazie ai numerosi riconoscimenti e certificazioni.*

### UNI EN ISO 9001:2015

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la Qualità

### UNI ISO 45001:2018

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la Sicurezza

### UNI ISO 39001: 2016

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la Sicurezza Stradale

### RATING DI LEGALITA'

Riconoscimento del rispetto della legalità da parte di un'impresa con lo scopo di promuovere principi etici nell'Azienda

### WHITE LIST

Attesta il rispetto del Protocollo di Legalità per il settore dei contratti pubblici previsto dalla Legge n.190/12 e dal DPCM del 18/04/13

### UNI EN ISO 14001:2015

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per l'Ambiente

### UNI CEI EN ISO 50001:2011

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la gestione delle risorse energetiche

### MARCATURA CE

Conformità alle normative europee dei prodotti da costruzione

### CATEGORIE SOA

Attesta la qualificazione per l'esecuzione di lavori pubblici

### TRASPORTO RIFIUTI IN CONTO PROPRIO

Attesta l'idoneità al trasporto dei rifiuti

### UNI ISO 37001:2016

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione

### SA8000:2014

Attesta la conformità alla norma del Sistema di Gestione per la responsabilità sociale

### ASSEVERAZIONE CPT

Attesta l'adozione e l'efficace attuazione di un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro

### F GAS

Attesta l'idoneità di imprese e lavoratori a gestire i gas fluorurati

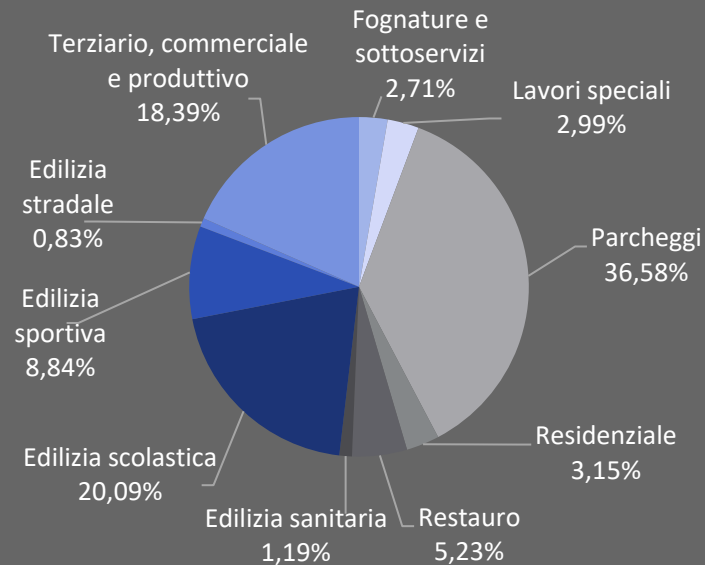
# Materiali e fornitori

## Materiali

Tutti i prodotti utilizzati nei cantieri vengono sottoposti ai controlli previsti dalle apposite procedure. Responsabile di tale attività è il preposto di cantiere, che si preoccupa di verificare la corrispondenza tra i dati riportati nel documento di trasporto e la merce ricevuta, la corrispondenza tra ordine e fornitura e, inoltre, verifica visivamente il materiale acquistato, per valutarne le condizioni di integrità e qualità. Analogamente vengono effettuati controlli del materiale ricevuto direttamente dal Cliente, da parte del Responsabile Magazzino o della Funzione di Cantiere.

Uno dei materiali più utilizzati durante i lavori di cantiere è il calcestruzzo. Per ciascuna commessa è stata tenuta traccia del consumo di calcestruzzo utilizzato. Nel 2021 sono stati gettati circa 19.631 m3 di calcestruzzo.

*Percentuale di calcestruzzo utilizzato nel 2021 suddivisa in base al settore di attività.*



Inoltre, essendo l'Azienda dotata di un impianto di trattamento rifiuti, si avvale dell'utilizzo di una parte dei materiali aggregati riciclati da tale impianto per i propri cantieri.

Nel 2021 sono state utilizzate circa 9.125 tonnellate di aggregati riciclati nei cantieri gestiti dall'Azienda.

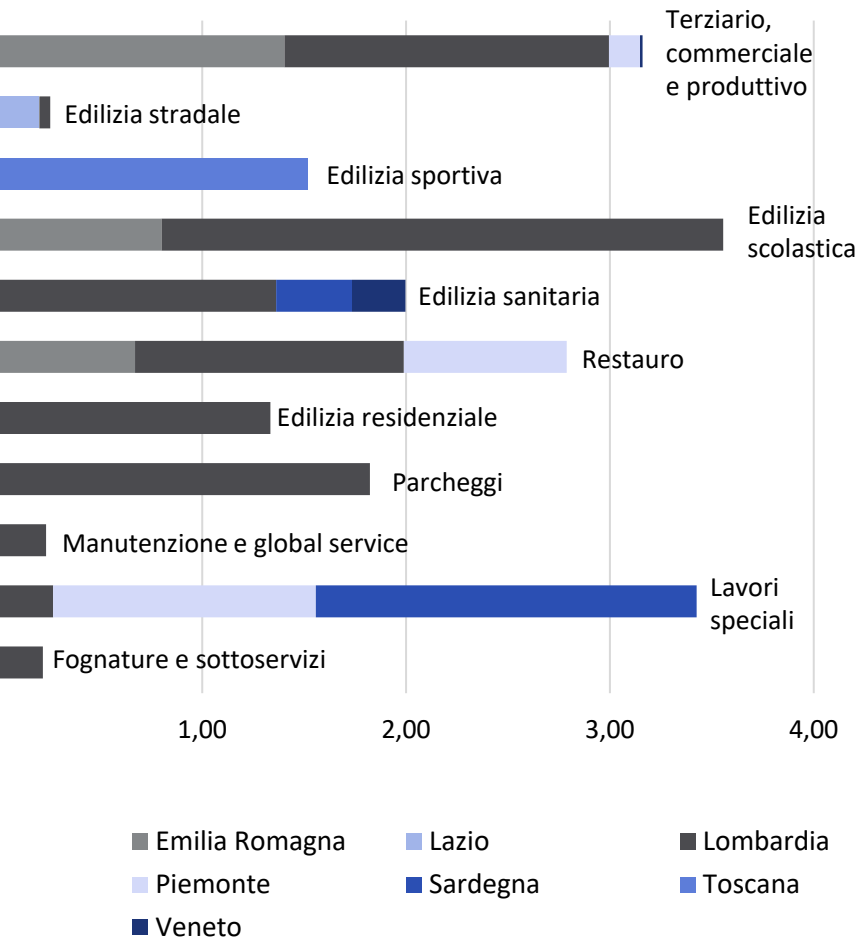
**79,85%**

**aggregato riciclato prodotto dall'impianto e utilizzato nei cantieri gestiti dall'Azienda durante il 2021**

**20,15%**

**aggregato riciclato acquistato da fornitori esterni utilizzato nei cantieri gestiti dall'Azienda durante il 2021**

*Il grafico mostra il budget di approvvigionamento impegnato durante il 2021 suddiviso per tipologia di cantiere e per regione, espresso in milioni di euro.*



## Fornitori

La valutazione dei fornitori avviene sulla base di alcuni parametri dipendenti dalla tipologia di servizio o prodotto fornito. Per selezionare i fornitori e instaurare un rapporto di trasparenza con essi, Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. invia un questionario in cui i fornitori stessi sono tenuti ad indicare diverse informazioni riguardanti la loro attività.

Tra queste vengono tenute in considerazione la presenza di certificazioni, marcature e dichiarazioni ambientali, eventuali episodi di corruzione, impegno nella sostenibilità, attenzione alla sicurezza e alla responsabilità sociale. Tutti i nuovi fornitori vengono valutati anche in base a criteri sociali ed ambientali.

I fornitori qualificati vengono gestiti tramite l'Albo Fornitori presente sulla Bachecca Aziendale secondo tali requisiti.

*Proporzione di spesa per diverse attività di cantiere svolte durante il 2021.*

Forniture	3.870.178,29 €
Opere compiute	13.269.357,94 €
Servizi	2.334.386,94 €
Personale di cantiere	42.927,11 €
Mezzi d'opera e attrezzature	7.765,45 €
Risorse umane	34.795,58 €
Logistica	51.758,85 €
Utenze	524,03 €
Noleggi	87.434,31 €
Manutenzioni e riparazioni	629,00 €
Consulenze e servizi professionali	9.800,00 €
Sicurezza aziendale	58.383,09 €
Assicurazioni	70.057,05 €
Pubblicità e rappresentanza	3.868,60 €
Costi commerciali e oneri finanziari	11.836,33 €
Altri costi aziendali	453.388,34 €
<b>Totale</b>	<b>20.307.090,91 €</b>

# Valorizzazione delle Risorse Umane

## Coinvolgimento dei dipendenti

Per l'Azienda ogni dipendente è parte attiva e indispensabile della struttura, e come tale deve sentirsi coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e nel continuo successo del gruppo e deve sentirsi responsabile del buon funzionamento del sistema aziendale. Tramite adeguati sistemi di comunicazione può essere raggiunto un pieno coinvolgimento delle risorse umane con lo scopo di migliorarne le competenze anche tramite una formazione mirata. Le persone che operano all'interno dell'Azienda sono a conoscenza della Politica Aziendale, della Politica per la prevenzione e il contrasto alla corruzione, degli obiettivi aziendali e del loro impatto e coinvolgimento nell'efficacia del Sistema Aziendale.

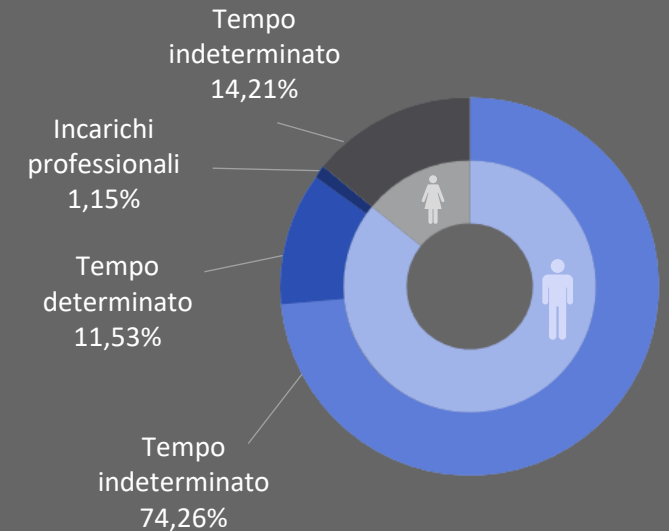
## Dipendenti

Considerando il tipo di servizio offerto dalla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A., il numero di dipendenti dell'Azienda subisce delle variazioni annuali dovute alle dimensioni e all'impegno di ogni commessa. Per questa ragione il numero di dipendenti durante l'anno 2021 risulta non essere costante, con una media di circa 153 dipendenti e di circa 2 collaboratori che includono somministrati e incarichi professionali.

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. utilizza due tipologie di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, «metalmecanico» ed «edilizia». L'8,91% dei dipendenti ha un contratto «metalmecanico» e il 91,09% ha un contratto «edilizia».

*Numero di dipendenti per genere per tipo di contratto (determinato e indeterminato) e tipologia di impiego (full time e part time) al 31 dicembre 2021.*

	Donne	Uomini	Totale
<b>Per tipo di contratto</b>			
Tempo indeterminato	21	116	137
Tempo determinato	0	26	26
<b>Per tipologia di impiego</b>			
Full time	16	140	156
Part time	5	2	7
<b>Totale dipendenti al 31/12</b>	<b>21</b>	<b>142</b>	<b>163</b>



**141**

dipendenti in media nel 2020

**153**

dipendenti in media nel 2021

Numero di collaboratori per genere al 31 dicembre 2021.

	Donne	Uomini	Totale
Incarichi professionali*	0	3	3
Somministrati	0	0	0

### Benefit per i dipendenti

I dipendenti della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. sono iscritti a dei fondi di assicurazione sanitaria in base alla tipologia di contratto.

Il congedo parentale e i contributi pensionistici sono quelli previsti dai rispettivi contratti o dai fondi di categoria. Non vi sono comunque distinzioni sulle tipologie contrattuali (tempo pieno, determinato o part-time).

Origine di provenienza dei dipendenti.

**76,50% dipendenti con cittadinanza italiana**

**9,84% dipendenti con provenienza comunitaria**

**13,66% dipendenti con provenienza extracomunitaria**

\* I dipendenti sono tutti soggetti a contrattazione collettiva esclusi gli «incarichi professionali».

### Piani pensionistici

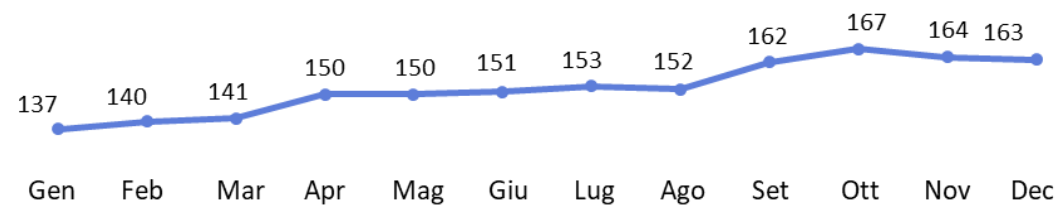
Per tutti i dipendenti del settore edile è previsto il fondo pensionistico PREVEDI. L'Azienda versa per ogni dipendente, una quota mensile che va da 10,00 a 20,00 euro a seconda del livello. Inoltre, per i dipendenti iscritti l'Azienda versa un ulteriore 1% delle retribuzione utile TFR. Per i dirigenti con contratto «dirigenti industria» è previsto il fondo Previndai, dove l'Azienda versa il 4% della retribuzione imponibile. Per i dipendenti con contratto «metalmeccanico» è previsto il fondo Cometa dove l'Azienda versa l'1% della retribuzione imponibile.

### Stage e tirocini

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. aderisce a tutti i progetti di stage, tirocini aziendali e alternanza scuola-lavoro, con l'obiettivo di far prendere atto concretamente ai discenti ed agli studenti quanto appreso in aula durante la loro formazione, sia riguardo agli aspetti tecnico-operativi del loro corso di studi, sia per quelli relazionali.

L'Azienda si impegna a fornire tutta la formazione, le informazioni e le dotazioni utili per evitare situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute.

Variazione mensile totale dei dipendenti, esclusi i collaboratori, nel 2021.





*Numero totale e tasso di nuove assunzioni nel 2021, suddivisi per fascia di età dei dipendenti, genere e area geografica\*\*.*

	Fuori regione	Lombardia	Totale	Tasso di assunzione*
Dai 18 ai 25 anni	5	3	8	5,67%
Donne	-	-	-	-
Uomini	5	3	8	5,67%
Dai 26 ai 35 anni	7	8	15	10,64%
Donne	-	-	-	-
Uomini	7	8	15	10,64%
Dai 36 ai 45 anni	13	11	24	17,02%
Donne	-	-	-	-
Uomini	13	11	24	17,02%
Dai 46 ai 55 anni	7	14	21	14,89%
Donne	-	1	1	0,71%
Uomini	7	13	20	14,18%
Oltre 56 anni	7	7	14	9,93%
Donne	-	-	-	-
Uomini	7	7	14	9,93%
Totale	39	43	82	58,16%

*Numero totale e tasso di turnover nel 2021, suddivisi per fascia di età dei dipendenti, genere e area geografica\*\*.*

	Fuori regione	Lombardia	Totale	Tasso di turnover***
Dai 18 ai 25 anni	4	2	6	9,15%
Donne	-	-	-	0,00%
Uomini	4	2	6	9,15%
Dai 26 ai 35 anni	8	8	16	20,26%
Donne	-	1	1	0,65%
Uomini	8	7	15	19,61%
Dai 36 ai 45 anni	7	9	16	26,14%
Donne	1	-	1	0,65%
Uomini	6	9	15	25,49%
Dai 46 ai 55 anni	5	11	16	24,18%
Donne	-	-	-	0,65%
Uomini	5	11	16	23,53%
Oltre 56 anni	3	7	10	15,69%
Donne	-	-	-	0,00%
Uomini	3	7	10	15,69%
Totale	27	37	64	95,42%

\* Il valore di riferimento per il calcolo del tasso di assunzione è l'organico-medio annuo dell'anno 2020 pari a 141 esclusi gli incarichi professionali.

\*\* I dipendenti assunti sono stati suddivisi in base alla zona di residenza. Come riferimento è stata considerata la Lombardia, sede della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.

\*\*\* Il valore del tasso di turnover è stato calcolato nel modo seguente:  $((\text{dipendenti assunti} + \text{dipendenti in uscita}) / \text{organico medio del 2021}) * 100$

Il valore dell'organico medio del 2021 è pari a 153 dipendenti.

# Salute, sicurezza e formazione

## Formazione

La competenza del personale della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha diretta influenza sulla qualità del servizio erogato, pertanto la Direzione fornisce un continuo aggiornamento e informazione su diverse tematiche e mansioni da svolgere, effettuando test di valutazione e successive verifiche dell'attività dei dipendenti. L'Azienda si impegna a preservare, tramite formazione e azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

I corsi di formazione e addestramento sono programmati dalla Direzione sulla base delle specifiche necessità, eventualmente individuate dalle singole funzioni e riscontrabili nel Piano di Formazione, Informazione e Addestramento delle risorse.

L'Azienda conserva e archivia tutti i documenti e le informazioni relativi a tutti i corsi di informazione, formazione e addestramento sostenuti dalle risorse, che risultano consultabili in ogni momento attraverso la bacheca aziendale.

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha ottenuto l'Asseverazione della Commissione Nazionale dei Comitati Paritetici Territoriali, regolamentata da UNI, che attesta l'adozione di un modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro e comunica l'impegno dell'Impresa per la prevenzione e per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'Impresa si avvale anche della collaborazione di Enti di parte terza per rafforzare e migliorare la formazione on-site dei propri addetti, in particolare il Comitato Paritetico Territoriale Cremona (CPT Cremona).

**3.290**  
ore di  
formazione  
totali erogate

**21,50**  
ore medie di  
formazione per  
dipendente

## I corsi previsti

Il Sistema di Gestione aziendale prevede una formazione istituzionale, erogata in determinati momenti della vita aziendale della persona, in particolare per i neoassunti, e una formazione ricorrente rivolta al personale operativo.

In aggiunta alla formazione di cui sono già provviste le risorse, si provvede ad istruire le maestranze di cantiere in merito alla gestione e ai rischi riguardanti le mansioni nei singoli cantieri. Le riunioni informative in cantiere vengono organizzate internamente dal dirigente e dai preposti di cantiere, con il supporto del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

Il Responsabile del Sistema di Gestione possiede una formazione specifica in materia di salute, sicurezza ed ambiente. Tale figura collabora come docente qualificato per Enti esterni come, ad esempio, l'Ordine degli Ingegneri di Piacenza e la Scuola Edile Cremonese.

Nel 2021 sono state svolte 3.290 ore di formazione totali. Il 100% dei dipendenti ha ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale.

Argomento del corso	Donne	Uomini	Ore totali
Ambiente	3	102	105
Impiegato	3	102	105
Operaio	-	-	-
Formazione aggiuntiva	138	222	360
Impiegato	138	78	216
Operaio	-	144	144
Macchine	-	576	576
Impiegato	-	202	202
Operaio	-	374	374
Saldatura	-	556	556
Impiegato	-	-	-
Operaio	-	556	556
Sicurezza - Accordo Stato/Regioni	78	746	824
Impiegato	78	74	152
Operaio	-	672	672
Sicurezza - Figure chiave	40	184	224
Impiegato	40	80	120
Operaio	-	104	104
Sicurezza - Gestione emergenze	3	462	465
Impiegato	3	183	186
Operaio	-	279	279
Sicurezza - Rischi specifici	-	180	180
Impiegato	-	24	24
Operaio	-	156	156
<b>Totale</b>	<b>262</b>	<b>3028</b>	<b>3290</b>

La tabella a fianco mostra il numero di ore totali di formazione svolte nel 2021 per ciascuna tipologia di argomento trattato, divise per genere e tipologia di impiego.

Numero di ore medie di formazione per dipendente\*, divise per genere e tipologia di impiego.

	Ore medie di formazione
Genere	
Donne	11,91 ore/dipendente
Uomini	23,11 ore/dipendente
Tipo di impiego	
Impiegato	15,23 ore/dipendente
Operaio	26,26 ore/dipendente
<b>Ore medie di formazione totali*</b>	<b>21,50 ore/dipendente</b>

\* Le ore di formazione medie totali sono calcolate su un valore medio del 2021 pari a 153 dipendenti, di cui 131 uomini e 22 donne.

## Salute e sicurezza

Attraverso un efficiente Sistema di Gestione Integrato vengono garantiti il mantenimento, l'implementazione ed il miglioramento continuo degli standard aziendali in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

L'Azienda, tramite l'adozione della certificazione UNI ISO 45001, tiene sotto controllo gli aspetti inerenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro. Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. adotta le misure generali di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro previste dal Decreto Legislativo 81/2008, facendo riferimento a quanto dispone il Testo Unico sulla Sicurezza.

A tutto il personale è imposto di rispettare i requisiti nazionali, le norme e le procedure interne in ambito di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, e di segnalare tempestivamente le eventuali mancanze e trasgressioni delle norme applicabili. Il Sistema di Gestione della Sicurezza implementato dalla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. coinvolge tutti i dipendenti e i collaboratori e consulenti esterni.

## Consultazione e tutela dei dipendenti

Il Responsabile della Sicurezza (RLS) rappresenta i lavoratori in ambito salute e sicurezza, verifica e controlla le condizioni di rischio dell'Azienda, raccoglie le segnalazioni dei lavoratori, partecipa attivamente alle riunioni periodiche e ai sopralluoghi sui luoghi di lavoro. Egli fa inoltre parte del Comitato di cantiere, un team di figure, composto dal dirigente della sicurezza, dal preposto di cantiere, dal RSPP, dal RLS, dal Medico Competente.

L'RLS partecipa alla stesura della valutazione dei rischi aziendali attraverso la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi e dei singoli Piani Operativi di Sicurezza redatti per ogni singolo cantiere attivo.

I lavoratori sono inoltre rappresentati all'interno del Social Performance Team dal Rappresentante della Sicurezza e da un membro eletto a tale scopo. Tali figure verificano e controllano le condizioni di rischio dell'azienda, segnalano e propongono azioni di prevenzione e protezione, raccolgono le segnalazioni in modo da migliorare le condizioni di lavoro dei colleghi.

## Monitoraggio dei rischi su salute e sicurezza

La Riunione di Prevenzione e Protezione dai Rischi viene indotta almeno una volta l'anno col fine di valutare e mantenere la sicurezza aziendale. Essa prevede la partecipazione della Direzione, del RSPP, del Medico Competente, del RLS e di ogni altro componente del Servizio di Prevenzione e Protezione o Consulente Esterno.

Durante la Riunione di Riesame annuale del Sistema di Gestione Integrato viene effettuato l'aggiornamento della Valutazione dei Rischi ed il relativo del Piano degli Adeguamenti, vengono controllati l'andamento di incidenti e situazioni pericolose, la sorveglianza sanitaria e l'uso dei Dispositivi di Protezione Individuale e, infine, vengono monitorati i Programmi di Informazione e Formazione dei lavoratori.

L'attività di controllo esercitata dal Social Performance Team ha generalmente frequenza trimestrale.

Le attività legate ai cantieri esterni sono gestite dall'Ufficio Tecnico con il Responsabile di Cantiere, talvolta con la partecipazione della Direzione Generale. Per una corretta gestione dei cantieri, il Responsabile della Sicurezza nei cantieri si occupa di redigere il Piano Operativo per la Sicurezza, secondo quanto previsto Decreto Legislativo 81/2008.

## Infortunati sul lavoro

Nel 2021 sono stati registrati sei infortuni sul lavoro senza gravi conseguenze. Non sono stati registrati infortuni con gravi conseguenze o decessi.

È stato rilevato un tasso di incidenza degli infortuni pari a 3,921. Il tasso di incidenza degli infortuni è stato valutato su una base di 1.000.000 di ore lavorate. I dati sono stati calcolati considerando una media di 153 dipendenti durante il 2021.

Per il momento non vi è alcun sistema di registrazione degli infortuni per i subappaltatori, ma se ne prevede l'implementazione nel 2022.

## Stress del lavoro correlato

Per quanto riguarda la gestione dello stress di lavoro correlato viene eseguita una valutazione col fine di individuare e prendere provvedimenti riguardo ai fattori principali di stress. La valutazione avviene tramite una analisi di alcuni indicatori e fattori oggettivi e soggettivi relativi alle attività lavorative. In base all'analisi dei rischi effettuata vengono prese adeguate misure correttive e di monitoraggio.

### *Informazioni sugli infortuni dei dipendenti della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.*

Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	6
Numero di ore lavorate	274342,20 ore

### *Dati relativi agli infortuni non gravi dei dipendenti della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A.*

Indice di frequenza degli infortuni	21,870
Indice di gravità degli infortuni	0,284
Tasso di incidenza	3,921
Indice di incidenza	3,921
Durata media infortuni	13 giorni

# Ambiente e progettazione sostenibile

La politica ambientale adottata dalla Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. si basa su alcune strategie che influenzano l'operato anche a livello decisionale. La Società si impegna infatti a stabilire obiettivi, azioni e programmi di controllo in relazione alle attività più critiche, alla gestione dei rifiuti e alla tutela delle acque, del suolo e dell'aria.

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. dimostra il suo interesse verso l'ambiente tramite il monitoraggio delle prestazioni ambientali dell'attività, sia nella sede principale che nelle opere di cantiere.

L'Azienda ha predisposto una procedura di analisi ambientale che si basa sull'individuazione delle attività correlate alle problematiche di impatto ambientale.

L'Analisi Ambientale e il documento sulla valutazione degli impatti ambientali, che viene periodicamente riesaminato, fanno parte del Sistema di Gestione Integrato Ambientale. Gli aspetti ambientali significativi sono gestiti tramite monitoraggio e predisposizione di istruzioni operative oppure tramite programmi di miglioramento specifici in presenza di problematiche particolari.

L'adozione della certificazione UNI CEI EN ISO 50001 risulta essere un grande passo per affermare l'attenzione dell'Azienda sui sistemi di gestione dell'energia.

La Direzione ha il compito di nominare per ciascun cantiere un delegato ambientale, con la funzione di monitorare le prestazioni ambientali delle attività svolte e vigilare sull'osservanza delle disposizioni normative in cantiere.

Nel 2021 non sono stati rilevati casi di non conformità con leggi e normative in materia ambientale.

## Carbon Footprint

Nel 2020 Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha ottenuto una certificazione di Carbon Footprint tramite Systematic Approach ai sensi dell'Appendice C della UNI EN ISO 14067. Tale procedura si applica ai servizi per la costruzione di edifici nel settore civile, residenziale e terziario realizzati dall'Azienda. La certificazione è stata ottenuta in seguito ad un'analisi dell'impronta di carbonio delle attività di un cantiere in provincia di Cremona.

In seguito allo studio LCA la Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha adottato una nuova procedura del Sistema di Gestione. L'ottenimento di una certificazione di CFP con Systematic Approach permette infatti di adottare una metodologia applicabile a diversi cantieri inclusi nel campo di applicazione considerato. L'approccio sistematico richiede una continua validazione interna e da parte di Enti di Certificazione.

Tale progetto si configura come un'opportunità per identificare le maggiori aree di impatto durante le fasi di progettazione e costruzione, in un'ottica di continuo miglioramento delle proprie attività future.

## Consumi energetici

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. mantiene attivo il monitoraggio dei consumi energetici in un’ottica di continuo miglioramento. Tali dati sono estrapolati dalle fatture mensili emesse dalle società di distribuzione e dalle società fornitrici.

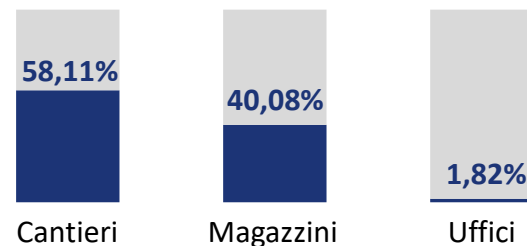
L’intensità energetica è stata valutata rispetto alla quantità totale di calcestruzzo utilizzato nei cantieri durante il 2021, pari a 19.631 m<sup>3</sup>. La quantità di calcestruzzo utilizzata è il parametro più significativo per esprimere l’intensità energetica dell’Azienda, dal momento che dà la misura del costruito e quindi della dimensione delle attività aziendali. L’intensità energetica è stata calcolata considerando tutti i consumi di energia individuati, sia per la sede principale che per i cantieri.

La Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. alla fine del 2020 ha avviato un intervento di *relamping* sostituendo le lampade al neon con lampade a tecnologia LED per l’illuminazione degli uffici presso la sede, della zona esterna e del magazzino e area attrezzi. L’intervento è stato ultimato nell’ottobre 2021. Gli effetti del *relamping* sui consumi energetici della sede verranno monitorati a partire dal 2022.

*Consumi energetici provenienti da varie fonti durante il 2021.*

Energia elettrica	379.399	kWh
Gasolio	284	t
Gas naturale	27.198	Nm <sup>3</sup>
Benzina	6	t
Energia elettrica	71	Tep
Gasolio	290	Tep
Gas naturale	24	Tep
Benzina	6	Tep
Totale	391	Tep
Intensità energetica	0,0199	Tep/m <sup>3</sup>

*Consumi di energia elettrica nel 2021 suddivisi in base a magazzino e officine, uffici e cantieri.*



## Risorse idriche

Il prelievo di acqua avviene tramite acquedotto e attraverso due pozzi presso la sede centrale dell’Azienda. Per le commesse viene effettuato l’allacciamento alla rete idrica nel sito del cantiere attivo. L’analisi delle acque di scarico viene effettuata annualmente.

*Consumi e scarichi idrici suddivisi per tipologia durante il 2021. L’acqua utilizzata per la realizzazione del calcestruzzo non viene considerata tra i consumi diretti dell’Azienda in quanto è a carico del produttore del materiale fornito.*

Acqua prelevata da pozzo	192 m <sup>3</sup>
Acqua prelevata da acquedotto	925 m <sup>3</sup>
Acqua utilizzata nei cantieri	2.176 m <sup>3</sup>
Consumo totale di acqua	3.293 m <sup>3</sup>
Acque reflue industriali	192 m <sup>3</sup>
Acque meteoriche da trattare*	3.000 m <sup>3</sup>
Acque meteoriche di dilavamento*	8.496 m <sup>3</sup>
Acque reflue domestiche o assimilate alle domestiche	1.113 m <sup>3</sup>
Consumo totale di acqua	12.801 m <sup>3</sup>

\* Volume stimato in base alla superficie

## Rifiuti

I rifiuti prodotti provengono dagli uffici, dai magazzini e dalle attività di costruzione e demolizione nei cantieri gestiti dall’Azienda. I rifiuti prodotti in Azienda sono periodicamente avviati a smaltimento o a recupero. Tale attività prevede che parte di essi venga prelevata dalla sede da autotrasportatori iscritti all’Albo Nazionale Gestori Ambientali. Tra i rifiuti prodotti dall’Azienda vi è anche una ridotta quantità di componenti pericolosi. Tali rifiuti possono essere recuperati o mandati a smaltimento.

Nel 2021 sono stati prodotte circa 22.646 tonnellate di rifiuti.

## Impianto di trattamento dei rifiuti

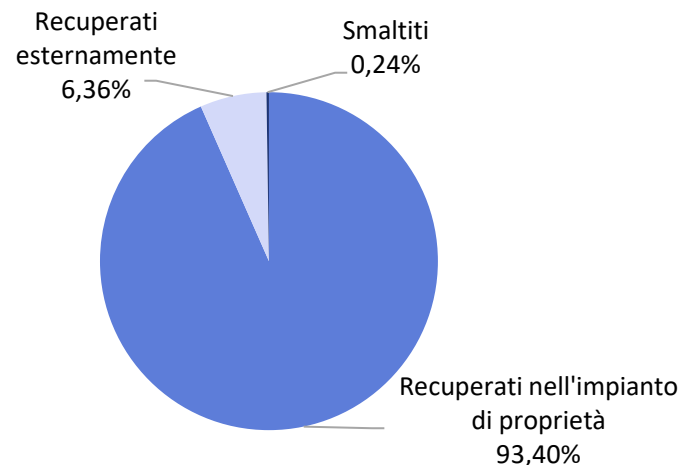
Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. è dotata di un sistema per lo stoccaggio provvisorio e il successivo trattamento dei materiali inerti non pericolosi al fine di renderli idonei al recupero, in un’ottica orientata alla riduzione al minimo degli impatti ambientali e dei consumi energetici.

I rifiuti destinati all’impianto provengono dalle attività proprie dell’Azienda e dallo smaltimento dei cantieri di terzi.

L’impianto di trattamento, autorizzato dalla Provincia di Cremona, è costituito da un’unità di separazione, un’unità di frantumazione e un’unità di trasporto del materiale trattato. Il materiale prodotto dopo la frantumazione viene identificato come End of Waste (EoW) ed è pertanto soggetto alla dichiarazione di prestazione CE. I rifiuti recuperati dall’impianto possono essere utilizzati nei cantieri gestiti direttamente dall’Azienda oppure venduti a terzi.

Nel 2021 circa il 93% dei rifiuti non destinati a smaltimento è stato recuperato nell’impianto di proprietà.

*Percentuale di rifiuti recuperati e smaltiti dall’Azienda durante il 2021.*



## Emissioni

L’impatto causato dalle emissioni diffuse di particolato generate dalle attività di cantiere è abitualmente mitigato irrorando le aree di passaggio dei mezzi e bagnando il materiale inerte derivante da operazioni di demolizione.

L’attività di trasporto in conto proprio dei rifiuti viene svolta cercando, nei limiti del possibile, di efficientare i percorsi ed evitare i trasporti a vuoto del mezzo.

*Emissioni provenienti da differenti tipologie di mezzi (autocarri e autovetture) della Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A., suddivise per ossidi di azoto (NOx), particolato (PM) e CO<sub>2</sub>, ed espresse in kg.\**

	NOx	PM	CO <sub>2</sub>
Autocarri	429,63	8,05	114.165,25
Autovetture	41,74	0,74	93.313,85
Totale	471,37	8,79	207.479,10

*\* Le emissioni sono state valutate a partire dai fattori di emissione presenti sui libretti di circolazione dei mezzi e dai chilometri percorsi.*



# Indice in riferimento ai GRI Standard

Paolo Beltrami Costruzioni S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021 in riferimento ai *GRI Standards*.

## GRI 102 – INFORMATIVA GENERALE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
102-1	Nome organizzazione	4
102-2	Attività, marchi prodotti servizi	4, 5
102-3	Luogo sede principale	4
102-4	Luogo attività	4, 5
102-5	Proprietà e forma giuridica	4
102-6	Mercati serviti	5
102-7	Dimensione dell'organizzazione	4, 5, 15
102-8	Informazioni su dipendenti	15, 16, 17
102-9	Catena di fornitura	13, 14
102-10	Modifiche significative all'organizzazione	4, 5, 10, 11
102-11	Principio di precauzione	10, 11
102-12	Iniziative esterne	26
102-13	Adesione ad associazioni	5
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	2
102-15	Impatti chiave, rischi, opportunità	7, 8, 9
102-16	Valori, principi standard e norme di comportamento	10, 11, 12, 15, 18, 22
102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	12
102-18	Struttura della governance	10
102-19	Delega dell'autorità	10

## GRI 102 – INFORMATIVA GENERALE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
102-20	Responsabilità a livello esecutivo per temi economici, ambientali e sociali	10
102-25	Conflitti di interessi	11, 12
102-29	Identificazione e gestione degli impatti economici, ambientali e sociali	7, 11, 12
102-31	Riesame dei temi economici, ambientali e sociali	11, 12
102-32	Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità	3
102-33	Comunicazione delle criticità	19, 22, 23
102-34	Natura e numero totale delle criticità	10, 11, 12
102-36	Processo per determinare la retribuzione	15, 16
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	7
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	16
102-42	Individuazione degli stakeholder	7
102-43	Modalità di coinvolgimento stakeholder	7
102-44	Temi e criticità sollevati col coinvolgimento degli stakeholder	7
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	6
102-46	Definizione del contenuto del report	3
102-47	Elenco dei temi materiali	7
102-48	Revisione delle informazioni	3
102-49	Modifiche della rendicontazione	3

# Indice in riferimento ai GRI Standard

## GRI 102 – INFORMATIVA GENERALE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
102-50	Periodo di rendicontazione	3
102-51	Data del report più recente	3
102-52	Periodicità di rendicontazione	3
102-53	Contatti per richiedere informazioni sul report	3
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI standard	3
102-55	Indice contenuti GRI	25,26,27
102-56	Verifica esterna	Non è prevista

## CHI SIAMO

Indice GRI	Disclosures	Pagine
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	6
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	6

## ETICA E GOVERNANCE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	7, 10
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	7, 10, 11, 12
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	10, 11, 12
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	11, 12, 18, 19
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	11
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	11

## MATERIALI E FORNITORI

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	7, 13, 14
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	12, 13, 14
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	11, 12,13,14
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	14
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	14

## VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	7, 15
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	11, 15, 16
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	11,12, 15,16
201-3	Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	16
401-1	Nuove assunzioni e turnover	17
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	16
401-3	Congedo parentale	16

# Indice in riferimento ai GRI Standard

## SALUTE, SICUREZZA E FORMAZIONE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	7, 18
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	11,18,20,21
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	11,18,20,21
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	11,12,20,21
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	11, 20, 21
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	20
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	18, 19
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	18, 20
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	20
403-9	Infortuni sul lavoro	20
404-1	Ore medie di formazione erogate ai dipendenti	18, 19
404-2	Programmi implementati per accrescere le competenze dei lavoratori e di assistenza lavorativa	18, 19
404-3	Percentuale totale di dipendenti per genere e per categoria di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale durante il periodo di rendicontazione.	18
412-2	Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani	18, 19

## AMBIENTE E PROGETTAZIONE SOSTENIBILE

Indice GRI	Disclosures	Pagine
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	7, 22
103-2	Le modalità di gestione e le sue componenti	7,22,23,24
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	11,12,22,23,24
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	13
302-1	Consumi di energia all'interno dell'organizzazione	23
302-2	Consumi di energia al di fuori dell'organizzazione	23
302-3	Intensità energetica	23
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	23
303-3	Prelievo idrico	23
303-4	Scarico di acqua	23
306-1	Produzione di rifiuti	24
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	24
306-3	Rifiuti prodotti	24
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	24
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	24
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	22

PAOLO BELTRAMI COSTRUZIONI S.P.A.

[www.beltramicostruzionispa.it](http://www.beltramicostruzionispa.it)

Via IV Novembre, 72  
26024 Paderno Ponchielli (Cremona)

Tel. +39 0374 366411

Fax +39 0374 366460

[info@beltramicostruzionispa.it](mailto:info@beltramicostruzionispa.it)



In collaborazione con:

Qoncert S.r.l.

[www.qoncert.it](http://www.qoncert.it)

Stradone Farnese, 39 G  
29121 Piacenza

Tel. +39 0523 305930

[info@qoncert.it](mailto:info@qoncert.it)

